



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Señores:

DESTINATARIO MULTIPLE SEGÚN LISTADO ANEXO N° 01

Presente.-

Asunto : **Comunico avance sobre la implementación del Sistema de Control Interno periodo 2025.**

Referencia : (1) Directiva N° 006-2019-CG/INTEG "Implementación del Sistema de Control Interno en las Entidades del Estado"

De mi mayor consideración:

Me es grato dirigirme a ustedes para expresarles un cordial saludo y, a la vez, en atención al documento de referencia y sus modificatorias, cuyo propósito es promover la implementación del Sistema de Control Interno en las entidades del Estado como una herramienta de gestión permanente que coadyuve al cumplimiento de los objetivos institucionales y al fortalecimiento de una administración pública eficaz, eficiente, ética y transparente, **me permito informar que, a la fecha, se ha alcanzado un nivel de madurez del 80.91 % en la implementación del Sistema de Control Interno, correspondiente al periodo 2025.**

Cabe señalar que la información presentada tiene como fecha de corte el 31 de mayo de 2025.



FECHA 30/06/2025

**SISTEMA DE CONTROL INTERNO
UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILO VALDIZAN**



**Sistema de
Control Interno**

Puntaje 0

TABLA DE NIVEL DE MADUREZ	
Nivel de madurez	Intervalo
Inexistente	>=0% - <=1%
SCI Bajo	>1% - <=30%
SCI Básico	>30% - <=55%
SCI Intermedio	>55% - <=75%
SCI Avanzado	>75% - <=90%
SCI Óptimo	>90% - <=100%

Nivel de Madurez = 80.91%





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Así mismo, expresamos nuestro reconocimiento por el compromiso demostrado en el proceso de implementación del Sistema de Control Interno, y exhortamos a que dicho compromiso se mantenga con el mismo nivel de responsabilidad y profesionalismo, en beneficio del fortalecimiento institucional y del logro de una gestión pública eficiente, ética y transparente.

Sin otro en particular, es propicia la oportunidad para expresarles las muestras de estima y consideración.

Atentamente,

Documento firmado digitalmente

CARLA LIZBETH HUAMANI CALLUPE
COORDINADOR(e)

CC.:

ANEXO N° 01 DESTINATARIOS DEL OFICIO CIRCULAR
GUILLERMO AUGUSTO BOCANGEL WEYDERT RECTOR RECTORADO
NANCY GUILLERMINA VERAMENDI VILLAVICENCIOS VICERRECTOR ACADEMICO VICERRECTORADO ACADEMICO
VICTOR PEDRO CUADROS OJEDA VICERRECTOR DE INVESTIGACION VICERRECTORADO DE INVESTIGACION
NINFA YOLANDA TORRES MUNGUÍA SECRETARIO GENERAL SECRETARIA GENERAL
LUZ MERY NOLAZCO BRAVO DIRECTOR DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION
CARLOS ENRIQUE FLORES CRUZ DIRECTOR OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION
LUCI SOLEDAD JARA PAUCAR JEFE OFICINA DE ASESORIA JURIDICA
ALBERTO ESPINOZA PALERMO DIRECTOR OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
CARMELA VIRGINIA LLANOS MELGAREJO





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

DIRECTOR
OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD

CECILIA VILMA MARTINEZ MORALES
DIRECTOR
OFICINA DE COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES

NORMAN VILLARREYES CARIGA
DIRECTOR(e)
OFICINA DE COMUNICACION E IMAGEN INSTITUCIONAL

JANETH LEYNIG TELLO CORNEJO
DIRECTOR
DIRECCION DE ADMISION

DIEGO EYUP BETETA AMANCIO
DIRECTOR(e)
DIRECCION DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADEMICOS

VICTOR ABRAHAM AZAÑEDO RAMIREZ
DIRECTOR
DIRECCION DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

TEOFANES ANSELMO CANCHES GONZALES
DIRECTOR
DIRECCION DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS

EDWARD LUIS ZEVALLOS CHOY
DIRECTOR
DIRECCION DE INCUBADORA DE EMPRESAS

NERIDA DEL CARMEN PASTRANA DIAZ
DIRECTOR
DIRECCION DE INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA

LOURDES LUCILA CESPEDES AGUIRRE
DIRECTOR
DIRECCION DE INVESTIGACION

