



UNHEVAL

UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN

LICENCIADA CON RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO N° 099-2019-SUNEDU-CD

“Año del Bicentenario del Perú: 200 años de independencia”
VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

RESOLUCIÓN N° 0152-2021-UNHEVAL-VRI

Huánuco, 04 de junio del 2021.

VISTO: El Oficio N° 0493-2021-UNHEVAL-DIU recibido el 02/06/2021, Reg. N° 0147;

CONSIDERANDO:

Que, la Ley Universitaria 30220 en su Capítulo VI “INVESTIGACIÓN”, Artículo 48°, establece que: *La investigación constituye una función esencial y obligatoria de la universidad, que la fomenta y realiza, respondiendo a través de la producción de conocimiento y desarrollo de tecnologías a las necesidades de la sociedad, con especial énfasis en la realidad nacional. Los docentes, estudiantes y graduados participan en la actividad investigadora en su propia institución o en redes de investigación nacional o internacional, creadas por las instituciones universitarias públicas o privadas;*

Que, con Resolución de Consejo Universitario N° 4452-2018-UNHEVAL de fecha 17/12/2018, se ratifica la Resolución N° 071-2018-UNHEVAL-VRI del 05/12/2018 que aprueba el Reglamento General de Investigación de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán;

Que, con Oficio 0493-2021-UNHEVAL-DIU recibido el 04/06/2021, la Directora de Investigación Universitaria, solicita aprobación del Plan de Capacitación Virtual 2021, presentado por la Unidad de Monitoreo, Asesoramiento y Capacitación de la Dirección de Investigación Universitaria, el mismo que tiene como finalidad regular el desarrollo de las capacitaciones en temas del campo de la investigación para docentes y estudiantes de la comunidad universitaria, mejorando las competencias y capacidades con la actualización en los más altos niveles de exigencia académica siendo aplicadas para la calidad de estos;

Estando a las atribuciones conferidas al Vicerrector de Investigación por la Ley Universitaria N° 30220, por el Estatuto de la UNHEVAL, la Resolución N° 050-2016-UNHEVAL-CEU, del 26.AGO.2016, del Comité Electoral Universitario, que proclamó y acreditó, a partir del 02.SET.2016 hasta el 01.SET.2021, a los representantes de la Alta Dirección; y por la Resolución N° 2780-2016-SUNEDU-02-15.02, del 14.OCT.2016, que resolvió proceder a la inscripción de la firma del Vicerrector de Investigación de la UNHEVAL en el Registro de Firma de Autoridades Universitarias, Instituciones y Escuelas de Educación Superior de la SUNEDU;

SE RESUELVE:

- 1° **APROBAR**, el **PLAN DE CAPACITACIÓN VIRTUAL 2021**, presentado por la Unidad de Monitoreo, Asesoramiento y Capacitación de la Dirección de Investigación Universitaria, el mismo que forma parte de la presente Resolución, por lo expuesto en los considerandos precedentes.
- 2° **REMITIR** al Consejo Universitario para su ratificación.
- 3° **DAR A CONOCER** a los órganos correspondientes.

Regístrese, comuníquese y archívese.

Dr. Javier Gonzalo López y Morales
VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN

Distribución: CU/Rector/VRAcad./DIU/EPG/Facultades (14)/archivo.
MBT/Sec



UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZÁN" DE HUÁNUCO

VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

Junio 2021

Huánuco - Perú



Plan de capacitación virtual, 2021

Aprobado con Resolución N° 152-2021-UNHEVAL-VRI

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIA
UNIDAD DE MONITOREO, ASESORAMIENTO Y
CAPACITACIÓN



	UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO	Fecha	:	Junio, 2021
	Plan de capacitación virtual, 2021	Versión: 1.00.		
		Página	:	2 de 28

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Rector : Dr. Reynaldo Marcial Ostos Miraval

Vicerrector Académico : Dr. Ewer Portocarrero Merino

Vicerrector de Investigación: Dr. Javier Gonzalo López y Morales

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIA

Directora de Investigación Universitaria: Dra. Verónica Cajas Bravo

Jefa de la Unidad de Gestión de Investigación: Dra. Laura Mery
Vara Pasquel

	UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO	Fecha : Junio, 2021
	Plan de capacitación virtual, 2021	Versión: 1.00.
		Página : 3 de 28

CONTENIDO

Introducción.....	5
I. GENERALIDADES.....	6
1.1 Finalidad	6
1.2 Base legal	6
1.3 Misión y visión de la Dirección de Investigación Universitaria	6
1.4 Políticas institucionales en Investigación	6
1.5 Beneficiarios.....	7
II. LINEAMIENTOS CENTRALES	8
2.1 Justificación	8
2.2 Alcance	9
2.2.1 Lineamientos para una política de capacitación.....	9
2.3 Principios y Valores de la UNHEVAL	10
2.4 Objetivos	10
2.4.1 Objetivo General	10
2.4.2 Objetivos Específicos.....	10
2.5 Metas	10
2.6 Estrategias	11
2.7 Oportunidades y retos a futuro de la Universidad	11
2.8. Estructura del plan de capacitación	11
2.8.1 Planificación.....	11
2.8.2 Componentes.....	12
2.8.3 Políticas de capacitación en Investigación.....	12
2.8.4 Ejecución de la capacitación	13
2.9 Diagnóstico de las necesidades de capacitación	14
2.9.1 Perfil docente	14
2.9.2 Perfil estudiante	14
2.10 Definición de competencias para los participantes	15
2.11 Tipos de capacitación	15
2.12 Modalidad y metodología de capacitación	15
2.13 Formato de los eventos de capacitación.....	16
2.14 Programa de capacitación	16
2.15 Condiciones para implementar el plan de capacitaciones virtual.....	17
III. INDICADORES DE MONITOREO Y EVALUACIÓN	18
3.1 Monitoreo	18

	UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO	Fecha	:	Junio, 2021
	Plan de capacitación virtual, 2021	Versión: 1.00.		
		Página	:	4 de 28

3.2 Evaluación	18
3.3 Periodo de ejecución.....	19
3.4 Presupuesto	19
3.5 Definición de terminos básicos.....	19
Anexo N°01. Programación de tareas por actividad operativo, 2021	21
Anexo N°02: Cronograma general de las capacitaciones en investigación, 2021	22
Anexo N°03: Proceso de inscripción a los cursos y/o talleres.....	24
Anexo N°04: Ficha de evaluación virtual de las actividades de capacitación	26

	UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO	Fecha : Junio, 2021
	Plan de capacitación virtual, 2021	Versión: 1.00.
		Página : 5 de 28

Introducción

La investigación en la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco (UNHEVAL), constituye una función esencial y obligatoria; por lo que, cuenta con políticas institucionales canalizados dentro del segundo objetivo estratégico del plan estratégico institucional, con el que se busca fortalecer la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad universitaria. El logro de este objetivo requiere de acciones estratégicas, tal como: El programa de fortalecimiento de capacidades en investigación para la comunidad universitaria; en concordancia con nuestro marco legal universitario definido por la Ley N°30220, condición básica de calidad IV que enmienda la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU).

El desarrollo de los trabajos de investigación requiere del manejo de conceptos y herramientas, científicas, metodológicas y técnicas, pues la investigación interdisciplinaria, multidisciplinaria, y transdisciplinaria, debe definirse bajo conceptos y definiciones unívocos en el campo de la investigación. El Vicerrectorado de Investigación (VRI) a través de la Dirección de Investigación Universitaria (DIU) se encarga de organizar y conducir las actividades de capacitación en los temas de investigación.

El Plan de capacitación virtual 2021 se elabora a fin de actualizar, profundizar y elevar el nivel de los trabajos de investigación para perfeccionar la formación académica y el desarrollo del profesional; además, los cursos considerados son guía del proceso del aprendizaje investigativo que se ofrece a docentes y estudiantes de la comunidad Valdizana. El docente universitario, es un factor importante en el desarrollo de la formación del profesional, por lo que debe responder de forma inmediata a los cambios y adelantos que exige el conocimiento científico. El presente documento, contiene elementos de cumplimiento como parte del plan estratégico de la universidad, además considera procesos dirigidos a los docentes para fortalecer sus capacidades respecto a una determinada competencia que mejore su desempeño; los cursos incluidos son: (1) Elaboración de proyectos de investigación, desarrollo e innovación, (2) Estadística aplicada a la investigación científica, (3) Gestores de fuentes documentales para la investigación, (4) Redacción de artículos científicos y (5) Publicación de libros con calidad editorial; estos temas, permiten una mayor comprensión teórica, conceptual, metodológica y una mejor comunicación interdisciplinaria y multidisciplinaria.

Ante, el estado de emergencia por el Covid-19 se limita el desarrollo de actividades de capacitación presencial, al ser un punto de propagación en el contagio. Por ello, las actividades de capacitación se seguirán desarrollando de manera virtual a través de la plataforma Cisco Webex Meetings, el acceso a esta plataforma será previa inscripción; siendo gratuita para docentes y estudiantes pertenecientes a la UNHEVAL.

	UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO	Fecha : Junio, 2021
	Plan de capacitación virtual, 2021	Versión: 1.00.
		Página : 6 de 28

I. GENERALIDADES

1.1 Finalidad

Regular el desarrollo de las capacitaciones en temas del campo de la investigación para docentes y estudiantes de la comunidad universitaria, mejorando las competencias y capacidades con la actualización en los más altos niveles de exigencia académica siendo aplicadas para la calidad de estos.

1.2 Base legal

- Constitución Política del Perú.
- Ley N° 30220, Ley Universitaria.
- Resolución de Asamblea Universitaria N°003-2021-UNHEVAL que aprueba el Estatuto de la UNHEVAL
- Resolución de Consejo Universitario N°4452-2018-UNHEVAL, que aprueba el Reglamento General de Investigación de la Universidad Nacional Hermilio Valdizan.
- Resolución de Consejo Universitario N°3052-2019-UNHEVAL, que aprueba el Plan Estratégico Institucional 2020 – 2024 de la Universidad Nacional Hermilio Valdizan de Huánuco.
- Resolución Rectoral N°0942-2020-UNHEVAL, que aprueba el Plan Operativo Institucional consistenciado 2021 de la Universidad Nacional Hermilio Valdizan Huánuco.

1.3 Misión y visión de la Dirección de Investigación Universitaria

Misión: “La participación de la universidad en la solución de la problemática de pobreza y extrema pobreza, contribuyendo a la formación integral del hombre, a la transformación y desarrollo del país y al logro de una sociedad justa, solidaria y democrática. Utilizando sus recursos humanos calificados, infraestructura, y tecnología de punta”

Visión: “Desarrollar proyectos de investigación científica en búsqueda de la solución de la problemática local, regional y nacional hacia la comunidad, mediante la transferencia de conocimientos científicos y tecnológicos”

1.4 Políticas institucionales en Investigación

- Fortalecer una cultura crítica e investigativa, que permita generar y comprobar conocimientos orientados al desarrollo de la ciencia, para la búsqueda de una generación de valor con la solución de problemas de la región y el país.
- Promover la investigación básica y aplicada, los estudios y proyectos especializados e interdisciplinarios, con la participación de investigadores y alumnos del pregrado y/o posgrado; evaluando las áreas y líneas de

	UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO	Fecha	:	Junio, 2021
	Plan de capacitación virtual, 2021	Versión: 1.00.		
		Página	:	7 de 28

investigación, para priorizarlas según su aporte teórico y contribución al desarrollo sostenible de la región y el país.

- Promover la excelencia en la investigación formativa a los estudiantes y semilleros de investigación y formar un cuerpo de docentes investigadores de alto nivel. Vincularlos en redes de colaboración científicas a nivel nacional e internacional, estimulando al docente investigador a difundir los resultados de las investigaciones a través de publicaciones: libros arbitrados y revistas indizadas, en versión impresa y/o electrónica.
- Difundir las nuevas herramientas de la política nacional del CTI, fuentes de financiamiento y sus procedimientos, para lograr la subvención de sus proyectos de investigación científica y tecnológica con fondos concursables nacionales e internacionales y administrar con eficiencia los proyectos que logren el apoyo económico y promocionar sus trabajos en eventos científicos.
- Fortalecer las capacidades institucionales y de capital humano para la gestión de la investigación, desarrollo e innovación que garantice el logro de los objetivos estratégicos en materia de investigación.

1.5 Beneficiarios

Docentes ordinarios y contratados, estudiantes de las diferentes escuelas profesionales; asimismo, egresados de hasta dos años y estudiantes de posgrado con vínculo a la UNHEVAL, que tengan el interés de participar en las actividades de capacitación.

Los cursos por desarrollar en el presente año serán transmitidos en vivo con acceso gratuito a través de la página de Facebook de la Dirección de Investigación Universitaria.

	UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO	Fecha : Junio, 2021
	Plan de capacitación virtual, 2021	Versión: 1.00.
		Página : 8 de 28

II. LINEAMIENTOS CENTRALES

2.1 Justificación

La ley universitaria N°30220 establece que la investigación constituye una función esencial y obligatoria en la universidad, que la fomenta y realiza a través de la producción de conocimiento y desarrollo de tecnologías ante las necesidades de la sociedad, con énfasis en la realidad nacional.

Este lineamiento está enmarcado en el segundo objetivo del plan estratégico institucional con el que se busca fortalecer la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad universitaria con la acción estratégica 2.1 programa de fortalecimiento de capacidades en investigación efectivo para la comunidad universitaria usando el indicador del porcentaje de docentes capacitados en investigación, este objetivo y acción estratégica está orientado a mejorar las condiciones de los docentes y estudiantes generando impacto en nuestra sociedad, contribuyendo en su direccionalidad y posicionamiento institucional en el campo de la investigación.

Segun el artículo 232 del estatuto de la UNHEVAL, el VRI dentro de su estructura orgánica y funcional, cuenta con la DIU. En la línea de pensamiento del estatuto de la UNHEVAL se define a la DIU como el órgano encargado de promover, monitorear y evaluar las investigaciones en los institutos y unidades de investigación de acuerdo con las políticas de investigación en la UNHEVAL; asimismo, la DIU cuenta con la unidad de monitoreo, asesoramiento y capacitación.

En la UNHEVAL, la capacitación representa un conjunto de acciones permanentes y sistemáticas que otorgan oportunidades para que los docentes y estudiantes desarrollen, complementen, perfeccionen y actualicen sus conocimientos, destrezas y habilidades necesarias para el eficiente desempeño de sus funciones y la mejora de la calidad académica y profesional en los últimos adelantos científicos. En este contexto, la DIU se enmarca en una política de capacitación acorde a los fines y objetivos institucionales.

El tipo de capacitación está de acuerdo con el uso de la plataforma virtual Cisco Webex Meetings.

Por otra parte, la necesidad de cumplir con las condiciones básicas de calidad de la SUNEDU implica la mejora del proceso de enseñanza-aprendizaje de los docentes por lo que a través de este plan se garantiza el fortalecimiento de las competencias en investigación, beneficiando a la universidad por el alto nivel en el área de la investigación con un gran aporte a nivel local, regional y nacional.

El presente Plan de Capacitación virtual en Investigación debe entenderse como un proceso planificado, de crecimiento y mejora en relación con el propio conocimiento científico; se orienta hacia el desarrollo de competencias que

	UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO	Fecha : Junio, 2021
	Plan de capacitación virtual, 2021	Versión: 1.00.
		Página : 9 de 28

faciliten la formulación, desarrollo y aplicación de los procesos de investigación y finalmente al desarrollo de capacidades comunicativas que permitan plasmar los resultados en los trabajos de investigación, caracterizados por la calidad y pertinencia respondiendo a los problemas, expectativas y necesidades que se plantean en la sociedad.

2.2 Alcance

2.2.1 Lineamientos para una política de capacitación

El VRI a través de la DIU estimula el desarrollo de los trabajos de investigación por parte de los docentes y estudiantes mediante eventos de capacitación de forma sistemática y permanente, por ello en este plan se presenta los siguientes lineamientos:

- Mejora la formación en investigación; de los docentes en la docencia, investigación, tutoría y gestión, y en los estudiantes en el desarrollo de trabajos de investigación, tesis, participación a eventos académicos y concursos de financiamiento para la ejecución de la investigación.
- Fomenta el desarrollo de la Investigación científica.
- Establece estrategias para fortalecer la formación del docente y el estudiante, con el acceso a la información correspondiente a los temas de cada curso y/o taller.
- Establece acciones de estímulo y motivación a través de la inscripción y participación gratuita a los cursos y/o talleres virtuales en investigación.
- Capacitación frecuente en investigación.

La Unidad de Monitoreo, asesoramiento y capacitación de la DIU permite que los docentes y estudiantes de la UNHEVAL se beneficien con la programación de los cursos y/o talleres de forma gratuita.

El alcance del presente plan se encuentra enmarcado dentro de la misión y visión de la UNHEVAL.

Misión institucional: *“Somos una institución dedicada a la formación de profesionales de alto nivel, generadores de conocimiento, críticos, comprometidos con la búsqueda de la verdad y la práctica de valores, a la investigación científica, tecnológica, con sentido humanística e integración social, que contribuya con el desarrollo sostenible del país”*

Visión institucional: *“Ser una Institución académica de excelencia, autónoma, líder en la generación de conocimientos y la formación de profesionales de alto nivel, comprometida con el desarrollo integral del país y el mundo, difusora de valores en una sociedad multicultural, con democracia participativa, verdad y justicia y demás principios de la convivencia humana”*

	UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO	Fecha	:	Junio, 2021
	Plan de capacitación virtual, 2021	Versión: 1.00.		
		Página	:	10 de 28

2.3 Principios y Valores de la UNHEVAL

- **Humanismo:** Promovemos y valoramos la formación integral, resaltando valores humanos como la dignidad, la libertad, la justicia, la solidaridad, el espíritu crítico y respeto por el prójimo y la sociedad.
- **Ética Profesional:** Mantenemos un perfil profesional digno, tolerante y respetuoso, actuando con criterio ético en el desempeño de las labores académicas y administrativas en beneficio de la colectividad.
- **Honestidad:** La docencia y el servidor administrativo deben priorizar la actitud decorosa, proba, recta y razonable mediante la práctica de la democracia y búsqueda de la verdad.
- **Identidad:** Valoramos nuestra institución, nuestra región y nuestro País.
- **Responsabilidad:** Fomentamos la responsabilidad como virtud de nuestros profesionales al asumir las consecuencias de nuestros actos y respondiendo por ellas.

2.4 Objetivos

2.4.1 Objetivo General

Impulsar actividades de capacitación para fortalecer el desarrollo y difusión de la investigación científica, tecnológica y humanística, dirigido a docentes y estudiantes de la comunidad Valdizana.

2.4.2 Objetivos Específicos

- Desarrollar cursos y/o talleres en temas especializados como: elaboración de proyectos de investigación, desarrollo e innovación; estadística aplicada a la investigación científica; gestores de fuentes documentales para la investigación; redacción de artículos científicos; y publicación de libros con calidad editorial.
- Implementar un proceso de capacitación integral y flexible.
- Mejorar la calidad de información en investigación y la capacidad para generarla y difundirla.
- Impulsar una cultura de capacitación en investigación de manera permanente dentro de la UNHEVAL.
- Lograr que los docentes y los estudiantes universitarios, reconozcan y comprendan los diferentes conceptos y términos empleados para el desarrollo de la investigación.
- Fortalecer una comunicación y difusión del vocabulario empleado en la investigación científica.

2.5 Metas

Capacitar al 100% de participantes entre docentes, estudiantes de pregrado, egresados de hasta dos años y estudiantes de posgrado de la UNHEVAL al culminar el año 2021; dentro de las competencias investigativas que puedan

	UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO	Fecha : Junio, 2021
	Plan de capacitación virtual, 2021	Versión: 1.00.
		Página : 11 de 28

aplicarse a las herramientas metodológicas y didácticas de enseñanza – aprendizaje.

2.6 Estrategias

El proceso de capacitación toma en cuenta las siguientes estrategias:

- Ejecutar el plan de capacitación para docentes y estudiantes de la UNHEVAL, en función a las necesidades y prioridades en el campo de la investigación.
- Promover eventos virtuales de capacitación, para la formación continua en coordinación con la dirección de la unidad de investigación de cada facultad.

2.7 Oportunidades y retos a futuro de la Universidad

- Fomentar que la investigación brinde actividades masivas.
- Vincular el campo de la investigación con la generación de conocimientos.
- Fomentar la colaboración entre los grupos de investigación, institutos de investigación, facultades y posgrado de la UNHEVAL.
- Implementar herramientas para el seguimiento y evaluación de la Investigación.
- Promover y fortalecer las redes de investigación, mediante convenios con diversas entidades públicas y privadas, a nivel nacional e internacional.
- Fortalecer en los docentes y estudiantes, el desarrollo de competencias para la investigación.

2.8. Estructura del plan de capacitación

2.8.1 Planificación

La planificación de la capacitación en investigación para la UNHEVAL se sustenta en el plan vigente en coordinación con el VRI y la DIU. El insumo para la elaboración del presente documento juntamente con el cronograma de capacitación es el resultado de la detección de las necesidades en el campo de la investigación.

Al finalizar el 2021, se va a realizar un total de 05 capacitaciones virtuales, cuyas actividades se sustentan en los diversos tipos de eventos que se ofrecen, los cuales son:

- a) **Cursos:** Estrategia de enseñanza que comprende una secuencia de sesiones articuladas y orientadas al logro de los objetivos de aprendizaje previsto.
- b) **Taller:** Estrategia de enseñanza y aprendizaje para el desarrollo de una tarea a partir de la puesta en práctica de los conocimientos adquiridos por los participantes (docentes, estudiantes de pregrado/posgrado y egresados de la UNHEVAL).

	UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO	Fecha	:	Junio, 2021
	Plan de capacitación virtual, 2021	Versión: 1.00.		
		Página	:	12 de 28

c) Cursos de especialización: Son cursos que profundizan y especializan en el dominio de conocimientos teórico y prácticos, respecto a un área determinada de la actividad que se realiza.

Cada evento tendrá un mínimo de 60 horas y un máximo de 120 horas.

2.8.2 Componentes

Capacitación Interna

Para el año 2021, se proponen 05 cursos y/o talleres, los mismos que se detallan a continuación;

- Elaboración de proyectos de investigación, desarrollo e innovación.
- Estadística aplicada a la investigación científica.
- Gestores de fuentes documentales para la investigación.
- Redacción de artículos científicos.
- Publicación de libros con calidad editorial.

Para el desarrollo de los cursos y/o talleres se cuenta con un modelo de aprendizaje basado en la experiencia con la generación de contenidos y evaluaciones que potenciaran las competencias de los participantes:

- Para docentes, la participación de expositores con una formación académica y profesional dentro de los temas a desarrollar.
- Ejecutar eventos cerrados destinados a docentes y estudiantes de pregrado y/o posgrado de la UNHEVAL.
- Para docentes, estudiantes de pregrado/posgrado y egresados, la aplicación de las herramientas tecnológicas y la modalidad virtual genera una base de conocimiento mediante el uso de medios digitales en menor tiempo.
- Fomentar la capacitación virtual, con un horario flexible.

2.8.3 Políticas de capacitación en Investigación

Las políticas generales que deben ser conocidas por los beneficiarios de las capacitaciones en investigación, se definen a continuación:

- De conformidad con este plan de capacitación virtual, se realiza la difusión de los cursos y/o talleres a través de la página web de la Unheval y la DIU, correo electrónico.
- Será responsabilidad de los Directores de la unidad de investigación de cada facultad, fomentar la participación de los docentes y estudiantes de su facultad.
- Es de responsabilidad de los Directores de la unidad de investigación de cada facultad, coordinar y mantener comunicación permanente con la oficina de DIU para el cumplimiento de la participación en las actividades de capacitación.
- La Unidad de monitoreo, asesoramiento y capacitación brinda la asistencia y coordinación logística para los eventos, con comunicación permanente y oportuna con las facultades, dirección de las unidades

	UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO	Fecha : Junio, 2021
	Plan de capacitación virtual, 2021	Versión: 1.00.
		Página : 13 de 28

de Investigación a fin de propiciar la ejecución de los cursos/talleres en las fechas previstas en este plan.

- Dada la aplicación de la gratuidad para el proceso de capacitación será requisito de los docentes y estudiantes tener vínculo con la UNHEVAL, a través de la Dirección de la unidad de investigación de cada facultad y la Unidad de monitoreo, asesoramiento y capacitación, se realizará el seguimiento de la participación del docente y el estudiante inscrito.
- Para los fines de la capacitación y formación, la Unidad de Monitoreo, asesoramiento y capacitación de la DIU, antes de los 10 días del inicio del curso y/o taller remitirá a los Decanos y Directores de la Unidad de investigación de cada facultad; el afiche y demás información pertinente al curso e inscripción de acuerdo con el formato de difusión.
- La participación a los cursos y/o talleres incluidos en este plan de capacitación se sustenta en el formulario de inscripción y asistencia vigente, diseñado para cada evento
- La certificación es previa revisión del cumplimiento de la asistencia mínima (+70%) y de la evaluación aprobatoria dentro del curso y/o taller.
- Los requerimientos de capacitación no programada por los docentes de la UNHEVAL serán remitidos por el Director de la unidad de investigación de su facultad a la DIU, a fin de que se realice el análisis e informe técnico para que puedan ser considerado dentro del plan de capacitación del año siguiente.

2.8.4 Ejecución de la capacitación

- Es obligación de los docentes y estudiantes inscritos cumplir con los requisitos de asistencia, permanencia y evaluación; las ausencias que por motivos de fuerza mayor se generen, deberán ser expuestas a la DIU, adjuntando la documentación de sustento, para conocimiento y consideración del expositor.
- Es obligación de los participantes no incurrir a interrupciones durante el curso y/o taller, a menos que el expositor lo autorice.
- El horario de los eventos de capacitación en general será dentro de la tarde y la noche. Los cuales, estarán de acuerdo con la envergadura del curso y/o taller.
- Se contará con una interrupción de 20 minutos antes de finalizar el curso y/o taller a fin de que los participantes realicen sus preguntas.
- Algunos eventos de capacitación que se ejecuten tendrán horarios extendidos para compensar el menor número de sesiones, esto será acordado juntamente con el expositor.
- Los participantes deben mantener comunicación directa con el personal de la DIU y/o Unidad de Monitoreo, asesoramiento y capacitación, quienes brindan asistencia y coordinación logística para su ejecución.

	UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO	Fecha : Junio, 2021
	Plan de capacitación virtual, 2021	Versión: 1.00.
		Página : 14 de 28

- Es responsabilidad de los participantes, realizar el uso apropiado de la plataforma web Cisco Webex Meetings procurando no generar interrupciones en el desarrollo de cada curso y/o taller

La ejecución del programa de capacitación para docentes y estudiantes se realiza a través de la Unidad de Monitoreo, asesoramiento y capacitación de la DIU el cual es un equipo de trabajo comprometido con la formación investigativa, desarrollando cursos que permitan fortalecer las capacidades investigativas en la comunidad universitaria.

2.9 Diagnóstico de las necesidades de capacitación

Es relevante señalar el perfil del docente y estudiante que desea tener la UNHEVAL en el campo de la investigación, el mismo que debe ser coherente con la misión y visión, para lo cuales se propone como mínimo las siguientes características:

2.9.1 Perfil docente

La educación basada en el desempeño no sólo está centrada en el estudiante, sino también en el rol del docente. Por lo que, compromete a éste en la modificación de su práctica docente, su manera de diseñar las actividades y estrategias, su planeación como referente de cómo conducir al estudiante en el logro de los objetivos, propósitos, competencias y conocimientos, de forma tal que les sirvan para enfrentar y responder a los problemas presentados a lo largo su vida. Muchas de esas actitudes se deben a una resistencia al cambio, a razón de haber sido educados con otros enfoques, desconocimiento o por no estar de acuerdo con el enfoque en competencias.

- Actualiza su formación científica.
- Realiza trabajos de investigación.
- Desempeña la función de asesor de tesis.
- Domina estrategias para la enseñanza y aprendizaje como motivación a los estudiantes en el pensamiento y aplicación de los conocimientos científicos.
- Orienta el uso de Tics de manera responsable en la investigación científica.
- Desarrolla actividades relacionadas al trabajo investigativo, cumpliendo con los principios éticos en la investigación.

2.9.2 Perfil estudiante

- Actualiza su formación profesional con un alto nivel.
- Desempeña trabajos de investigación con sentido humanístico y social, que contribuya al desarrollo sostenible de la localidad, región y el país.
- Desarrolla actividades relacionadas al trabajo investigativo, cumpliendo con los principios éticos en la investigación.
- Participa en eventos académicos, convocatorias internas y externas a la UNHEVAL para el financiamiento de la ejecución de investigaciones.

	UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO	Fecha : Junio, 2021
	Plan de capacitación virtual, 2021	Versión: 1.00.
		Página : 15 de 28

2.10 Definición de competencias para los participantes

Las actividades de capacitación se orientan a:

- Facilitar los conocimientos y promover el desarrollo de la investigación en la UNHEVAL.
- Apoyar el desarrollo de la formación investigadora ofreciendo oportunidades de capacitación.
- Enseñar a pensar, a descubrir, a formular y a buscar.
- Desarrollar actividades de capacitación con temas necesarios en investigación para fomentar la participación a las convocatorias con financiamiento externo para la ejecución de investigaciones.
- Gestionar actividades que promuevan realizar proyectos futuros integrales que ubiquen y motiven a los estudiantes.
- Desarrollar actividades que promuevan la calidad en el área de la investigación.

2.11 Tipos de capacitación

- a) **Capacitación preventiva:** Establece cambios que se producen en los participantes considerando que con los años varía el desempeño, sus destrezas se deterioran y la tecnología que emplea se vuelve obsoleta.
- b) **Capacitación correctiva:** Se orienta a solucionar los problemas de desempeño teniendo como base el diagnóstico de las necesidades identificadas en temas de investigación.

2.12 Modalidad y metodología de capacitación

- a) **Modalidad:** El desarrollo de la capacitación a docentes y estudiantes se realizará mediante la modalidad no presencial o virtual, donde interactuarán ponente, docente y estudiantes; para la certificación se requiere que cumplan con las tareas, actividades previstas y la evaluación que se les brindara al finalizar cada curso y/o taller.

Las modalidades son:

- **Actualización:** Son cursos que proporcionan conocimiento y experiencias derivadas del reciente avance científico corresponde a diversas.
 - **Especialización:** Son estudios de perfeccionamiento que proporcionan una alternativa sólida de especialización orientada a la actualización de conocimientos de profesionales en determinada especialidad.
- b) **Metodología:** En los procesos de capacitación se empleará una metodología en los cuales permita asegurar la transferencia de los conocimientos: expositivo – analítico: Se desarrollará una exposición a cargo del expositor, luego los participantes analizarán e interpretarán la información recibida.

	UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO	Fecha : Junio, 2021
	Plan de capacitación virtual, 2021	Versión: 1.00.
		Página : 16 de 28

2.13 Formato de los eventos de capacitación

Los eventos de capacitación se presentan para su difusión e invitación extensiva al Decano y Director de la unidad de investigación de cada facultad de acuerdo con un formato, el cual tiene la siguiente estructura de acuerdo con el siguiente cuadro 1.

Cuadro 1. Formato de difusión de información de cada curso y/o taller	
1. Introducción	5. Temario
2. Alcance	6. Fechas y horario
3. Objetivo general	7. Expositor (a)
4. Metas	8. Afiche Virtual

Elaboración: Unidad de Monitoreo, Asesoramiento y Capacitación, 2021

2.14 Programa de capacitación

Cuadro 2.

Programa de capacitación virtual en investigación, 2021

Eventos de capacitación programados en el POI - año 2021								
N°	Eventos de capacitación POI	Tipo de evento	Cantidad/Sesiones	Sesiones programadas por mes			Total	Órgano responsable
				Junio	Julio	Agosto		
1	Elaboración de proyectos de investigación, desarrollo e innovación	Curso - taller	06	06			06	Dirección De Investigación Universitaria Unidad de Monitoreo, Asesoramiento y Capacitación
2	Estadística aplicada a la investigación científica	Curso - taller	06	06			06	
3	Gestores de fuentes documentales para la investigación	Curso - taller	06		06		06	
4	Redacción de artículos científicos	Curso - taller	06		06		06	
5	Publicación de libros con calidad editorial	Curso de especialización	06			06	06	
Total			30	12	12	06	30	

Elaboración: Unidad de Monitoreo, Asesoramiento y Capacitación, 2021

De acuerdo con esta programación se tiene el siguiente cuadro 3 el cual resume el tipo de eventos, número de eventos y número de horas totales:

Cuadro 3.
Información general, 2021

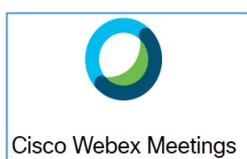
N°	Tipo de evento	Número total de eventos	Número de horas por evento	Numero de sesiones	Número de expositores	Total
01	Curso - Taller	04	60 horas (clases sincrónico y asincrónico)	06	01	S/.5,000
			60 horas (clases sincrónico y asincrónico)	06	01	S/.5,000
			60 horas (clases sincrónico y asincrónico)	06	01	S/.5,000
			60 horas (clases sincrónico y asincrónico)	06	01	S/.6,000
02	Cursos de especialización	01	120 horas (clases sincrónico y asincrónico)	06	01	S/.7,000
TOTAL		05	360 horas	30 sesiones	05 expositores	S/.28,000

Elaboración: Unidad de Monitoreo, Asesoramiento y Capacitación, 2021

Siendo un total de S/.28,000 soles que se debe invertir en expositores para capacitar en investigación a los docentes y estudiantes de la UNHEVAL para el 2021.

2.15 Condiciones para implementar el plan de capacitaciones virtual

Para la implementación del plan de capacitación se debe contar con una plataforma adecuada que cumpla con las funciones mínimas para actividades de interacción expositor y el participante:



Plataforma virtual Cisco Webex Meetings, permite el acceso hasta 1,000 participantes. Los apéndices pueden unirse desde cualquier dispositivo, el sondeo y preguntas - respuestas. Siendo necesario para que se pueda evaluar y calificar en cualquier momento el aprendizaje.

Las sesiones que corresponden a cada curso se graban para que se pueda ver o consultar en cualquier momento.

Asimismo, la oficina de la DIU a través de la Unidad de monitoreo, asesoramiento y capacitación, se encargan de los requerimientos necesarios para el desarrollo de los eventos, por lo que frecuentemente se solicita:

- Especialista con una formación y amplia experiencia en cada tema, para el desarrollo de los eventos organizados.
- Soporte técnico para los medios virtuales a usarse, para la difusión y desarrollo de cada curso.

	UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO	Fecha	:	Junio, 2021
	Plan de capacitación virtual, 2021	Versión: 1.00.		
		Página	:	18 de 28

III. INDICADORES DE MONITOREO Y EVALUACIÓN

El monitoreo y evaluación, permite generar información relevante para la gestión de políticas y programas de capacitación, facilitando su análisis, aprendizaje y la retroalimentación de ellos, contribuyendo en la mejora permanente a cargo de la unidad de monitoreo, asesoramiento y capacitación de la DIU.

3.1 Monitoreo

Los sistemas de monitoreo son mecanismos que permiten medir el grado de logro de cada evento de capacitación según los objetivos. Se incorpora el concepto de calidad como una base fundamental para la evaluación; por lo que se incentiva un proceso de análisis, aprendizaje y retroalimentación permanente en los docentes y estudiantes de la UNHEVAL.

Un insumo importante es el control de las asistencias de los docentes y estudiantes y demás inscritos por lo que esta labor lo cumplirá la unidad de monitoreo, asesoramiento y capacitación, y los Directores de las unidades de investigación de cada facultad, obteniendo datos importantes para el informe de los resultados de la capacitación.

3.2 Evaluación

La evaluación de las capacitaciones es un proceso integral que será permanente en todas las actividades programadas, siendo necesario para poder evaluar el nivel de avance de todo lo planificado.

Se usará un modelo fundamental integrado en una ficha de evaluación virtual de las actividades de capacitación la cual se muestra en el anexo N°03. El modelo es desarrollado por Kirkpatrick y presenta cuatro niveles de evaluación de la capacitación.

- **Nivel N°01 de reacción:** Evaluar la reacción es lo mismo que medir la satisfacción del participante; sí la formación es eficaz es importante que se tenga una reacción favorable al curso desarrollado.
- **Nivel N°02 de aprendizaje:** En este nivel se busca información que nos ayuda a determinar la transferencia de conocimiento y aprendizaje. La medición de este aprendizaje determina los conocimientos aprendidos, habilidades, así como las actitudes que se han modificado
- **Nivel N°03 de aplicabilidad:** Se centra en la aplicación del conocimiento que se ha aprendido a través de las sesiones de cada evento.
- **Nivel N°04 de resultados:** Es el nivel más complejo y se enfoca en los resultados del aprendizaje, que se logran con la capacitación.

Estos niveles permiten en conjunto: diagnosticar el nivel de logro de los objetivos de capacitación como, determinar el conocimiento, comportamientos y percepciones de modo estructurado y comparable; comparar los beneficios de las actividades de capacitación en relación con los costos; identificar los aspectos positivos y negativos de una actividad de capacitación, probar la

	UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO	Fecha : Junio, 2021
	Plan de capacitación virtual, 2021	Versión: 1.00.
		Página : 19 de 28

claridad y validez de las técnicas utilizadas en función a cada nivel dado. El tipo de análisis que requiere cada uno, está de acuerdo con el siguiente Grafico 1.

Gráfico 1.
Modelo Kirkpatrick



Fuente: Martin, J. (2011). Donald Kirkpatrick, autor de los 4 Niveles de evaluación de la formación

3.3 Periodo de ejecución

El presente Plan de capacitación virtual, tendrá un periodo de ejecución:

Inicio: Junio, 2021.

Fin: Agosto 2021.

3.4 Presupuesto

La fuente de financiamiento del presupuesto para el año 2021 corresponde a recursos directamente recaudados, el cual es asignado por la oficina de planificación y presupuesto de la UNHEVAL.

3.5 Definición de terminos básicos

Capacidad institucional: Se puede definir como la habilidad de las instituciones para desempeñar sus funciones, resolver problemas, fijar y lograr objetivos.

Competencias investigativas: Pretenden formar profesionales con amplios conocimientos y destrezas para emprender proyectos y programas de investigación de problemas de relevancia social del contexto, el desarrollo de estas competencias pretende estructurar un pensamiento crítico, sistémico, abierto, reflexivo y creativo.

	UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO	Fecha	:	Junio, 2021
	Plan de capacitación virtual, 2021	Versión: 1.00.		
		Página	:	20 de 28

Cultura investigativa: Implica, capacitación, formalización, investigación, la socialización de proyectos fruto de la investigación formativa, lo cual pondrá de manifiesto la calidad conceptual en el área de la investigación y la viabilidad de su uso para generar una cultura investigativa y en consecuencia desarrollar investigación con proyectos definidos.

Investigación formativa: Se refiere a la investigación como herramienta del proceso enseñanza-aprendizaje, es decir su finalidad es difundir información existente y favorecer que el estudiante la incorpore como conocimiento; puede denominarse la enseñanza a través de la investigación, o enseñar usando el método de investigación.

Objetivo estratégico: Son los fines o metas desarrollados a nivel estratégico que una organización pretende alcanzar a largo plazo; están basados en la visión, la misión y los valores de una organización y condicionan las acciones que se llevarán a cabo.

Principios éticos: Son criterios de decisión que miembros de una comunidad científica o profesional han de considerar. Estos principios tienen como propósito garantizar que las distintas disciplinas estén al servicio de todos los seres humanos con esfuerzo por el progreso del conocimiento y la mejora del bienestar de los destinatarios del servicio profesional, para que se respeten los derechos humanos de todos los grupos involucrados.

Anexo N°02: Cronograma general de las capacitaciones en investigación, 2021

Cronograma General									
Curso y/o Taller	N° Sesión	Objetivo	Contenido temático	Beneficiarios	Meta	N° de Horas	Vacantes Mínimos Unheval	Fecha de Ejecución	Responsabilidad
01. Elaboración de proyectos de investigación, desarrollo e innovación.	06	Brindar herramientas necesarias para realizar los primeros pasos en relación con la formulación de proyectos I+D+i, en el marco de las convocatorias internas y externas.	<ul style="list-style-type: none"> - El proyecto de investigación. - Enfoque del proyecto - Herramientas y técnicas aplicadas a los proyectos de I+D+i. - Desarrollo del perfil del proyecto: dimensión teórica, dimensión metodológica y dimensión técnica. 	Docentes, estudiantes de pregrado/posgrado y egresados de la UNHEVAL.	100% de participantes inscritos	60 Horas (Clases sincrónica y asincrónica)	20 docentes y 10 estudiantes semilleros	Junio, 2021	Dirección de Investigación Universitaria / Unidad de Monitoreo, Asesoramiento y Capacitación
02. Estadística aplicada a la investigación científica.	06	Aprender de manera general y aplicada sobre las herramientas y técnicas estadísticas utilizadas para la ejecución de la investigación.	<ul style="list-style-type: none"> - Investigación científica. - Paradigmas y conceptos básicos de estadística. - Determinación del tamaño de muestra - Técnicas e instrumentos de recolección de datos. - Aplicación de medidas estadísticas. - Regresión y correlación - Pruebas de hipótesis para variables cuantitativas. 	Docentes, estudiantes de pregrado/posgrado y egresados de la UNHEVAL.	100% de participantes inscritos	60 Horas (Clases sincrónica y asincrónica)	20 docentes y 10 estudiantes semilleros	Junio, 2021	Dirección de Investigación Universitaria / Unidad de Monitoreo, Asesoramiento y Capacitación
03. Gestores de fuentes documentales para la investigación	06	Conocer las ventajas que facilitan estas herramientas para la citación, desarrollando un conocimiento acerca de los principales programas de gestión bibliográfica.	<ul style="list-style-type: none"> - Aspectos generales y configuración web. - Gestor bibliográfico: zotero - Acceso e importación de bibliografía y documentos. - Importación de bibliografía. - Salida de datos: Citas y bibliografías en diferentes formatos y estilos. 	Docentes, estudiantes de pregrado/posgrado y egresados de la UNHEVAL.	100% de participantes inscritos	60 Horas (Clases sincrónica y asincrónica)	30 docentes y 10 estudiantes semilleros	Julio, 2021	Dirección de Investigación Universitaria / Unidad de Monitoreo, Asesoramiento y Capacitación

			<ul style="list-style-type: none"> - Otros gestores de código abierto gratuito: Mendeley y docear. 						
04. Redacción de artículos científicos	06	Elaborar un manuscrito paso a paso, en la medida en que el curso va avanzando y se van cubriendo las diferentes temáticas de este.	<ul style="list-style-type: none"> - La escritura de un artículo científico. - Criterios de los árbitros para evaluar artículos científicos. - Cuando y como escribir cada sección del artículo. - Consiguiendo que su manuscrito sea publicado. - Sometiendo un manuscrito, ¿Cómo responder al editor y los árbitros?, proceso de preparación de un manuscrito. 	Docentes, estudiantes de pregrado/posgrado y egresados de la UNHEVAL.	100% de participantes inscritos	60 Horas (Clases sincrónica y asincrónica)	20 docentes y 10 estudiantes semilleros	Julio 2021	Dirección de Investigación Universitaria / Unidad de Monitoreo, Asesoramiento y Capacitación
05. Publicación de libros con calidad editorial	06	Brindar herramientas necesarias para el proceso de redacción y publicación de libros con calidad editorial.	<ul style="list-style-type: none"> - Redacción y cuerpo del libro. - ¿Qué hacer antes de publicar? - Métodos de publicación. - El proceso editorial y sus cambios. - Aspectos legales de la publicación. - Bibliografía de un libro. 	Docentes, estudiantes de pregrado/posgrado y egresados de la UNHEVAL.	100% de participantes inscritos	120 Horas (Clases sincrónica y asincrónica)	25 docentes	Agosto, 2021	Dirección de Investigación Universitaria / Unidad de Monitoreo, Asesoramiento y Capacitación

Elaboración: Unidad de Monitoreo, Asesoramiento y Capacitación, 2021

	UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO		Fecha : Junio, 2021
	Plan de capacitación virtual, 2021		Versión: 1.00.
			Página : 24 de 28

Anexo N°03: Proceso de inscripción a los cursos y/o talleres

Se realizará la invitación para la inscripción al curso y/o taller, a todos los docentes de la UNHEVAL, y a los Decanos y Directores de las unidades de investigación de las diferentes facultades; siendo, estos últimos los responsables de hacer extensiva la invitación a los estudiantes.

Asimismo, se indicará información relevante sobre el curso, tal y como se indica en la siguiente imagen.



En la información señalada dentro de la invitación, también se adjuntará el link con el cual se realizará la inscripción según el curso y/o taller correspondiente.



Al ingresar al link, se deberá llenar toda la información solicitada y una vez culminado el llenado del formulario, se le enviará un mensaje de confirmación juntamente con el link de acceso a cada sesión correspondiente al curso y/o taller.



📅 Fechas de Evento: 14, 17, 21, 24, 28 y 31 de octubre; 04, 07, 11 y 14 de noviembre de 2020

📍 Plataforma: Cisco Webex Meetings

👤 Conoce al Expositor:

DR. CHRISTIAN PAOLO MARTEL CARRANZA

Doctor en Administración de la Educación. Docente Investigador RENACYT. Docente facilitador en herramientas estadísticas en el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) -Sede Huánuco.

NOTA: Las inscripciones para este curso/taller se cierran el martes 13 de octubre hasta las 7:00 a.m., o en efecto hasta copar vacantes.

👉 No pierdas esta gran oportunidad 😊👍

3

Título de imagen

CURSO - TALLER "ESTADISTICA APLICADA A LA INVESTIGACION CIENTIFICA"

FECHA Y HORA			
Miércoles 14 de octubre	Noche: 7:00pm a 9:00pm	Sábado 31 de octubre	Tarde: 5:00pm a 7:00pm
Sábado 17 de octubre	Tarde: 5:00pm a 7:00pm	Miércoles 04 de octubre	Noche: 7:00pm a 9:00pm
Miércoles 21 de octubre	Noche: 7:00pm a 9:00pm	Sábado 07 de octubre	Tarde: 5:00pm a 7:00pm
Sábado 24 de octubre	Tarde: 5:00pm a 7:00pm	Miércoles 11 de octubre	Noche: 7:00pm a 9:00pm
Miércoles 28 de octubre	Noche: 7:00pm a 9:00pm	Sábado 14 de octubre	Tarde: 5:00pm a 7:00pm

UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN
VICERRECTORADO DE INVESTIGACION
DIRECCION DE INVESTIGACION UNIVERSITARIA
UNIDAD DE MONITOREO, ASESORAMIENTO Y CAPACITACION

✉ Correo Electrónico *

Texto de respuesta breve

📞 Numero de Celular

Texto de respuesta breve

👤 Nombres *

Texto de respuesta breve

.CURSO - TALLER:

👤🏠📧📱📺 Buenas noches, la Dirección de Investigación Universitaria UNHEVAL agradece su INSCRIPCION

EXPOSITOR:

📄 17 **ACCESO DIRECTO A LAS SESIONES VIRTUALES DEL CURSO - TALLER** (Para acceder, solo deben hacer click en la imagen de la sesión que corresponda)

Gracias por registrarse al curso - taller

📅🔔

ENTRAR A LA 1ª SESION

UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZAN
VICERRECTORADO DE INVESTIGACION
DIRECCION DE INVESTIGACION UNIVERSITARIA
UNIDAD DE MONITOREO, ASESORAMIENTO Y CAPACITACION

4

	UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO	Fecha	:	Junio, 2021
	Plan de capacitación virtual, 2021	Versión: 1.00.		
		Página	:	26 de 28

Anexo N°04:

Ficha de evaluación virtual de las actividades de capacitación

Instrucciones: Estimado docente y/o estudiante pedimos su colaboración para que pueda responder esta ficha de forma anónima con absoluta sinceridad; la información que nos brinde será beneficiosa para mejorar la calidad en la programación de la capacitación temas de investigación que recibe.

Recomendaciones:

- ✓ Completar todos los datos informativos solicitados.
- ✓ No hay respuesta verdadera o falsa. Por cada pregunta, elija la respuesta que refleje mejor su percepción sobre la capacitación.
- ✓ No deje de responder ninguna pregunta, debido a que quedará invalido el cuestionario

Muchas gracias

Datos informativos:

Curso/Taller: _____

Escuela Profesional: _____ Fecha: _____

Condición: Docente () Estudiante de pregrado () Egresado () Estudiante de posgrado () Otro: _____

Sírvase a dedicar unos minutos a responder las siguientes preguntas:

Escala para evaluar:

Valor	Escala
5	Totalmente de acuerdo
4	De acuerdo
3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
2	En desacuerdo
1	Totalmente en desacuerdo

N°	Ítems	5	4	3	2	1
Competencia comunicativa						
1	Se explica con claridad y convicción el contenido que incluye el curso y/o taller.					
2	Se maneja medios y materiales audiovisuales de manera correcta.					
3	Se permite una buena comprensión del contenido del curso y/o taller.					
Competencia interpersonal						
4	Potencia mi pensamiento crítico y reflexivo para el desarrollo de la investigación.					
5	Se adecua el logro de los objetivos y las competencias que deseo obtener en los trabajos de investigación a desarrollar.					
6	Actualiza mi formación con conocimientos nuevos que puedo aplicar.					
7	Puedo poner en práctica las enseñanzas aprendidas en este curso y/o taller.					
8	El curso recibido es útil para mi formación profesional y académica.					
Uso de la plataforma Web como recurso para el desarrollo del curso/taller						
9	La plataforma web es accesible, segura y facilita el proceso formativo.					
10	Durante el taller pude ver y oír sin ninguna dificultad.					

	UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO		Fecha	:	Junio, 2021
	Plan de capacitación virtual, 2021		Versión: 1.00.		
			Página	:	27 de 28

11	La duración del curso y/o taller ha sido adecuada (tiempo).				
12	Se tiene una adecuada organización para la presentación de los temas.				
13	La organización en general favoreció una buena experiencia de aprendizaje.				
Expectativas del curso y/o taller					
14	Los contenidos han cubierto sus expectativas.				
15	Lo que he aprendido cumple con lo que solicita el escenario actual en investigación.				
16	El material de apoyo empleado fue accesible y suficiente.				
17	A través de los temas tratados en el curso y/o taller se desarrolla nuevas estrategias que permiten el aprendizaje significativo en investigación.				
18	La metodología utilizada dentro del curso y/o taller permite identificar mejoras a realizar en el diseño del servicio de capacitación.				
Expositores					
19	Presenta los temas de manera ordenada, clara y lógica.				
20	Habilidad para comunicarse y transmitir ideas.				
21	Incentiva las discusiones relevantes en el momento apropiado.				
22	Conoce los temas que se va a desarrollar en el curso y/o taller.				
23	Dieron respuestas adecuadas a las preguntas que se plantearon.				
24	Respetan las ideas y aportes de los participantes.				
25	Demuestra buen conocimiento del tema desarrollado.				

Qué temas sugiere para los cursos y/o talleres futuros:

- ✓ _____
- ✓ _____
- ✓ _____

Marque con una (X) los aspectos que considera necesario mejorar las actividades de capacitación:

- a. Calidad profesional ()
- b. Organización ()
- c. Recursos humanos ()
- d. Material didáctico ()



**Universidad Nacional Hermilio
Valdizan de Huánuco**



**Dirección de Investigación
Universitaria
Unidad de Monitoreo,
Asesoramiento y Capacitación**

