

LICENCIADA CON RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO Nº 099-2019-SUNEDU/CD

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES" "AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

RESOLUCIÓN RECTORAL Nº 0658-2023-UNHEVAL

Cayhuayna, 21 de setiembre de 2023

VISTOS. los documentos que se acompañan en siete (07) folios y un (01) ejemplar del Plan de Gestión de la Facultad de Enfermería;

CONSIDERANDO:

Que, el Artículo 18° de la Constitución Política del Perú establece que cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. Las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes; artículo concordado con la Ley Universitaria Nº 30220 v el Estatuto de la Unheval:

Que, mediante la Resolución Rectoral N° 0291-2023-UNHEVAL, del 21.ABR.2023, se aprobó los LINEAMIENTOS PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN DE LA FACULTAD de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco, elaborado por la Oficina de Gestión de la Calidad y validado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto:

Que la decana de la Facultad de Enfermería, mediante Oficio Virtual Nº 551-2023-UNHEVAL-D-FENF. del 15.SET.2023, dirigido al rector, solicita la ratificación de la Resolución Nº 0244-2023-UNHEVAL-CF-ENF, del 17 de agosto de 2023, que aprobó, por acuerdo del Consejo de Facultad, el Plan de Gestión de la Facultad de Enfermería 2023-2026;

Que, de los antecedentes, se advierte el Informe N° 544-2023-UNHEVAL/OPyP-UPPyM, del 31. JUL 2023, del director de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, con el que emite opinión respecto al Plan de Gestión de la Facultad de Enfermería, concluyendo que valida el referido Plan, para el periodo 2023-2026. porque ha sido elaborado en aplicación a las orientaciones que establece el Lineamiento para la Elaboración del Plan de Gestión de la Facultad de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán; asimismo, se evidencia que los cinco OEI quardan correspondencia con los AEI y se encuentran correctamente ubicados en la cadena de resultados; y como resultado de la matriz de verificación se concluye que es favorable proceder con la aprobación del Plan de Gestión de la Facultad de Enfermería:

Que el rector remite el caso a Secretaría General con el Proveído Nº 2463-2023-UNHEVAL-R, para la emisión de la resolución, CON CARGO A DAR CUENTA AL CONSEJO UNIVERSITARIO;

Estando a las atribuciones conferidas al rector por la Ley Universitaria Nº 30220; por el Estatuto y el Reglamento General de la Unheval; por la Resolución N° 067-2021-ÚNHEVAL-CEU, del 09.AGO.2021, del Comité Electoral Universitario de la Unheval, que proclamó y acreditó, a partir del 02.SET.2021 hasta el 01.SET.2026, al rector y vicerrectores de la Unheval; asimismo, teniendo en cuenta el Oficio Nº 5224-2021-SUNEDU-02-15-02, emitido por la Unidad de Registro de Grados y Títulos de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (Sunedu), a través del cual se informa el registro de datos de las autoridades de la Unheval; y la Resolución Rectoral Nº 0737-2022-UNHEVAL, del 22.JUN.2022, que encargó las funciones de secretaria general de la Unheval a la Lic. Ninfa Yolanda torres Munguia, coordinadora de la Unidad Funcional de Archivo Central, a partir del 23.JUN.2022 hasta que se designe al titular;

SE RESUELVE:

- 1°. RATIFICAR la Resolución N° 0244-2023-UNHEVAL-CF-ENF, del 17.AGO.2023, de la Facultad de Enfermería de la Unheval, que aprobó, por acuerdo de Consejo de Facultad, el Plan de Gestión de la Facultad de Enfermería 2023-2026, el mismo que se adjunta y forma parte integrante de la presente Resolución; por los fundamentos expuestos en los considerandos de la presente Resolución.
- 2º. DISPONER que el Vicerrectorado Académico, el Decanato de la Facultad de Enfermería, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, la Oficina de Gestión de la Calidad, y los demás órganos, unidades orgánicas y unidades funcionales competentes adopten las acciones complementarias de acuerdo a sus atribuciones.
- DAR A CONOCER la presente Resolución a los órganos, unidades orgánicas, unidades funcionales competentes y a los interesados.

Registrese, comuniquese y archivese. n 00 CIDNAL HER RMØ A. BOCANGEL WEYDERT RECTOR Le que transcribo a gated para s SECRETARIA conocimiento y 🧐 ic. NINFA TORRES MUNGUIA D 他而且然后 VARIA GENERAL (E)





FACULTAD DE ENFERMERIA



PLAN DE GESTIÓN DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA 2023 - 2026

CONTENIDO

LIS	TA DE CUADROS3
1.	INTRODUCCIÓN4
II.	IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL POR PARTE DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA5
III.	DIAGNOSTICO DEL CONTEXTO INTERNO Y EXTERNO
IV.	VISIÓN
V.	MISIÓN7
VI.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
VII.	ACCIONES ESTRATÉGICAS8
	TEMPORALIDAD Y EVALUACIÓN9
IX.	ANEXOS
9.	1. INDICADORES Y RESPONSABLES DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 10
9.2	2. IDENTIFICACIÓN DE LA RUTA ESTRATÉGICA11
9.3	3. MATRIZ DEL PLAN DE GESTIÓN DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA 13
9.4	4. FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE OE/AE17
	9.4.1. Ficha técnica del indicador para los Objetivos Estratégicos
	9.4.2 Ficha técnica del indicador para las Acciones Estratégicas 21



LISTA DE CUADROS

Tabla 1: Matriz FLOR de la Facultad de Enfermería	6
Tabla 2: Objetivos Estratégicos de la Facultad de Enfermería	8
Tabla 3: Objetivos y Acciones Estratégicos de la Facultad de Enfermería	8
Tabla 4: Indicadores y Responsables de los Objetivos Estratégicos de la Facultad de	Э
Enfermería	10
Tabla 5: Ruta estratégica de los Objetivos Estratégicos de la Facultad de Enfermería	a11
Tabla 6: Matriz del Plan de Gestión de la Facultad de Enfermería	. 13
Tabla 7: Ficha técnica del indicador de objetivos y acciones	. 17



INTRODUCCIÓN

UNHE

La descentralización del Plan Estratégico Institucional, a través de los Planes de Gestión de las Facultades debidamente articulados, se realizó con el fin de que las facultades tengan un documento de gestión propio que les permita internalizar una política, visión, misión, objetivos estratégicos y acciones estratégicas compartidas con la institución.

Es por ello, que en concordancia con las directrices del Plan Estratégico Institucional 2023-2026 de la UNHEVAL se elaboró el Plan de Gestión de la Facultad de Enfermería instrumento de planificación de mediano plazo que identifica y diseña las estrategias de la facultad para lograr sus objetivos.

El presente documento de gestión establece la declaración de la implementación de la Política Institucional, Diagnóstico del contexto interno y externo, Visión, Misión, Objetivos Estratégicos, Acciones Estratégicas y la Ruta Estratégica, documento necesario para dar cobertura al Plan Operativo de la Facultad, acorde a los lineamientos establecidos por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la UNHEVAL.

El Plan de Gestión de la Facultad de Enfermería 2023-2026 busca la excelencia académica e institucional y contribuir al posicionamiento estratégico de crecimiento sostenible de la Universidad Nacional Hermilio Valdizan para los siguientes cuatro años.

Para la formulación del Plan de Gestión Facultad de Enfermería 2023-2026 se tuvo la participación de los actores involucrados y ha servido principalmente para:

- Identificar, priorizar y enfrentar los principales problemas de manera consensuada y promoviendo la integración del equipo humano de la Facultad.
- Orientar la gestión hacia el logro de objetivos estratégicos conjuntos de manera interactiva, reflexiva y flexible, que apoye al logro de objetivos estratégicos institucionales.
- Reforzar el proceso de asignación racional de recursos
- Facilitar la ejecución y control de las estrategias.

II. IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL POR PARTE DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA

La UNHEVAL como una institución pública formadora de profesionales orienta sus actividades para el mejoramiento de la calidad educativa al estudiante de pregrado y posgrado, impulsando la competitividad, generado con la investigación responsabilidad social; basado en un soporte informático de los sistemas administrativos para que junto con la transparencia se optimice la calidad académica; generando una buena convivencia con el respeto a los enfoques transversales.

Los lineamientos que rigen a la Universidad Nacional Hermilio Valdizan en el horizonte 2023–2026 son los que regirán a la Facultad de Enfermería, los mismos que se señalan a continuación:

- Implementar programas de formación integral de pre y posgrado de calidad en la Facultad de Enfermería.
- Fortalecer la Investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento de la comunidad universitaria de la Facultad de Enfermería.
- Impulsar las actividades de extensión socio cultural, responsabilidad social y medio ambiente en la comunidad universitaria en la Facultad de Enfermería.
- Iniciar y promover la gestión de riesgos en la Facultad de Enfermería.

Valores de la Facultad de Enfermería

- Excelencia
- Integridad
- Responsabilidad social
- Libertad
- Emprendedurismo

II. DIAGNOSTICO DEL CONTEXTO INTERNO Y EXTERNO

Mediante el análisis FLOR se identificó los factores internos y externos que presenta la Facultad de Enfermería. Por consiguiente, se analizaron, evaluaron y determinaron aquellos factores que pertenecen a cada dimensión de Fortalezas, Limitaciones, Oportunidades y Riesgos. Las mismas que se presentan en la siguiente matriz FLOR.

Tabla 1: Matriz FLOR de la Facultad de Enfermería.



- Crisis de valores
- Fuga de talentos

IV. VISIÓN

"Los peruanos acceden a una educación que les permite desarrollar su potencial desde la primera infancia y convertirse en ciudadanos que valoran su cultura, conocen sus derechos y responsabilidades, desarrollan sus talentos y participan de manera innovadora, competitiva y comprometida en las dinámicas sociales, contribuyendo al desarrollo de sus comunidades y del país en su conjunto".

Nivel de pobreza

V. MISIÓN

"Generar y difundir conocimiento científico, tecnológico, humanístico y brindar formación profesional a estudiantes de la Carrera Profesional de Enfermería de manera competente, con transparencia y responsabilidad social".

VI. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Los Objetivos Estratégicos son orientaciones de cambio para pretender mejorar las condiciones de nuestros estudiantes, docentes de la Facultad de Enfermería y el impacto a nuestra sociedad; contribuyendo en la direccionalidad y posicionamiento institucional. En este sentido se ha formulado 05 objetivos estratégicos las cuales están articuladas en los aspectos fundamentales de nuestra institución, la formación universitaria, la investigación y proyección social, así mismo como la importancia de mejorar la gestión de la institución e implementación de la gestión del riesgo, las cuales se describen a continuación.

- OE.1 Fortalecer la formación académica integral del estudiante de la Facultad de Enfermería.
- OE.2 Fortalecer la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento en la comunidad universitaria de la Facultad de Enfermería.
- OE.3 Promover las actividades de extensión socio cultural, proyección social y medio ambiente en la comunidad universitaria de la Facultad de Enfermería.
- OE.4 Fortalecer la Gestión de la Facultad de Enfermería.
- OE.5 Promover la Gestión de Riesgos de desastres en la Facultad de Enfermería.



Tabla 2: Objetivos Estratégicos de la Facultad de Enfermería.

COD	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS								
OE.01	Fortalecer la formación académica integral del estudiante de la Facultad de Enfermería.								
OE.02	Fortalecer la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento en la comunidad universitaria de la Facultad de Enfermería.								
OE.03	Promover las actividades de extensión socio cultural, proyección social y medio ambiente en la comunidad universitaria de la Facultad de Enfermería.								
OE.04	Fortalecer la Gestión de la Facultad de Enfermería.								
OE.05	Promover la Gestión de Riesgos de desastres en la Facultad de Enfermería.								

VII. ACCIONES ESTRATÉGICAS

Las Acciones Estratégicas de la Facultad de Enfermería están definidas en merito a las competencias y funciones de la facultad, en articulación con Acciones Estratégicas Institucionales establecidas por la UNHEVAL.

De esta manera se determinaron las Acciones Estratégicas de la Facultad de Enfermería aquellas que contribuirán al logro de los Objetivos Estratégicos de la facultad, las cuales se distribuyen de la siguiente manera:

Tabla 3: Objetivos y Acciones Estratégicos de la Facultad de Enfermería.

COD	OBJETIVO ESTRATÉGICO/ ACCIÓN ESTRATÉGICA
OE. 01	Fortalecer la formación académica integral del estudiante de la Facultad de Enfermería.
AE.01.01	Programa de incorporación de acuerdo al perfil de ingreso para ingresantes de la Facultad de Enfermería.
AE.01.02	Diseños curriculares actualizados e implementados para los estudiantes de la Facultad de Enfermería.
AE.01.03	Docentes de la Facultad de Enfermería con competencias adecuadas.
AE.01.04	Plan de convenios académicos y movilidad en beneficio de la Facultad de Enfermería.
AE.01.05	Infraestructura y equipamiento adecuados para la Facultad de Enfermería.

ricio educacional complementario implementado para los estudiantes de la ultad de Enfermería alecer la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación y rendimiento en la comunidad universitaria de la Facultad de Enfermería. grama de fomento de la investigación formativa implementado para los diantes de la Facultad de Enfermería. ducción científica e intelectual implementado para los investigadores de la ultad de Enfermería. vectos de innovación e invención implementado para la Facultad de ermería. mover las actividades de extensión socio cultural, proyección social y medio iente en la comunidad universitaria de la Facultad de Enfermería.						
rendimiento en la comunidad universitaria de la Facultad de Enfermería. grama de fomento de la investigación formativa implementado para los diantes de la Facultad de Enfermería. ducción científica e intelectual implementado para los investigadores de la ultad de Enfermería. vectos de innovación e invención implementado para la Facultad de ermería. mover las actividades de extensión socio cultural, proyección social y medio						
diantes de la Facultad de Enfermería. ducción científica e intelectual implementado para los investigadores de la ultad de Enfermería. vectos de innovación e invención implementado para la Facultad de ermería. mover las actividades de extensión socio cultural, proyección social y medio						
ultad de Enfermería. vectos de innovación e invención implementado para la Facultad de ermería. mover las actividades de extensión socio cultural, proyección social y medio						
ermería. nover las actividades de extensión socio cultural, proyección social y medio						
onto on la comunicati universitana de la Facultati de Enlennena.						
vectos de proyección social de acuerdo a la especialidad de la Facultad de ermería implementado en beneficio de la sociedad.						
vectos de extensión cultural de acuerdo a la especialidad de la Facultad de ermería implementado en beneficio de la sociedad.						
vectos de medio ambiente de acuerdo a la especialidad de la Facultad de ermería implementado en beneficio de la sociedad.						
alecer la Gestión de la Facultad de Enfermería.						
editación continua de las carreras a nivel nacional e internacional.						
ema de Gestión de Calidad implementado en la Facultad de Enfermería.						
Programa de recaudación oportuna en los centros de producción y similares en beneficio de la Facultad de Enfermería.						
Promover la Gestión de Riesgos de desastres en la Facultad de Enfermería.						
n de estimación de riesgos de desastres en la Facultad de Enfermería.						
n de reducción de riesgos de desastres en la Facultad de Enfermería.						

VIII. TEMPORALIDAD Y EVALUACIÓN

El presente plan, tiene una temporalidad del 2023-2026 similar al PEI de la UNHEVAL 2023-2026, y la evaluación debe ser en forma anual.

La evaluación será monitoreada por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto en forma similar al PEI de la UNHEVAL.

IX. ANEXOS

9.1. INDICADORES Y RESPONSABLES DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Tabla 4: Indicadores y Responsables de los Objetivos Estratégicos de la Facultad de Enfermería

COD	OBJETIVO ESTRATÉGICO	NOMBRE DEL INDICADOR	RESPONSABLE	
		Porcentaje de estudiantes que egresan a tiempo de la Facultad de Enfermería.	Escuela Profesional de Enfermería.	
	v	Porcentaje de egresados con alto rendimiento académico de la Facultad de Enfermería	Escuela Profesional de Enfermería.	
OE.01	Fortalecer la formación académica integral del estudiante de la Facultad de Enfermería.	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando, dentro de su especialidad, al primer año de egreso de la Facultad de Enfermería.	Enfermería.	
		Porcentaje de curso, módulos y/o proyectos formativos que ejecutan actividades de investigación formativa en la Facultad de Enfermería.	Escuela Profesional de Enfermería.	
	Fortalecer la investigación científica, desarrollo	Número de trabajo de investigación de la Facultad de Enfermería.	Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería.	
OE.02	emprendimiento en la comunidad universitaria de la Facultad de Enfermería.	Número de investigaciones transferibles con materia patentable de la Facultad de Enfermería.	Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería.	
OE.03	Promover las actividades de extensión socio cultural, proyección social y medio ambiente en la comunidad universitaria de la Facultad de Enfermería.	40440111104	Enfermería. - Comisión de Proyección	
OE.04	Fortalecer la Gestión de la Facultad de Enfermería.	Porcentaje de egresados con alto rendimiento académico de la Facultad de Enfermería. Porcentaje de egresados que se encuentran laborando, dentro de su especialidad, al primer año de egresos de la Facultad de Enfermería. Porcentaje de curso, módulos y/o proyectos formativos que ejecutan actividades de investigación formativa en la Facultad de Enfermería. Porcentaje de curso, módulos y/o proyectos formativos que ejecutan actividades de investigación formativa en la Facultad de Enfermería. Número de trabajo de investigación de la Facultad de Enfermería. Número de investigaciones transferibles con materia patentable de la Facultad de Enfermería. Porcentaje de curso, módulos y/o proyectos formativos que ejecutan actividades de Investigación de la Facultad de Enfermería. Número de investigación de la Facultad de Enfermería. Porcentaje de la comunidad académica de la Facultad de Enfermería. Porcentaje de la comunidad académica de la Facultad de Enfermería. Porcentaje de la comunidad académica de la Facultad de Enfermería. Porcentaje de la comunidad académica de la Facultad de Enfermería. Porcentaje de la comunidad académica de la Facultad de Enfermería. - Decanato de la Facultad de Enfermería. - Decanato de la Facultad de Enfermería. - Comité de Calidad de Infermería. - Comité de Calidad de Infermería. - Decanato de la Facultad de Enfermería.		
OE.05	Promover la Gestión de Riesgos de desastres en la Facultad de Enfermería.	de Enfermería capacitado en materia	Enfermería. - Comisión de Gestión de Riesgos y Desastres de la	

9.2. IDENTIFICACIÓN DE LA RUTA ESTRATÉGICA

Tabla 5: Ruta estratégica de los Objetivos Estratégicos de la Facultad de Enfermería

RESPONSABLES		Escuela Profesional de Enfermería	Escuela Profesional de Enfermeria	- Escuela Profesional de Enfermería - Comisión de Seguimiento al Egresado de Enfermería	Escuela Profesional de Enfermería.	Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería	Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería	- Decanato Facultad de Enfermería - Comisión de Proyección Social V
VINCULACIÓN CON LA POLÍTICA	INSTITUCIONAL		PI: 1 Implementar programas de	P: 2 Fortalecer la investigación científica, desarrollo,	tecnológico, innovación y emprendimiento de la comunidad universitaria.	PI: 3 Impulsar las actividades de extensión socio		
VINCULACIÓN		EJE: 4 Lineamiento: 4.1 Línea de intervención: 4.1.1.	EJE: 4 Lineamiento: 4.1 Línea de intervención: 4.1.1.	EJE: 3 Lineamiento: 3.1 Línea de intervención: 3.1.1	EJE: 3 Lineamiento: 3.1 Línea de intervención: 3.1.2	EJE: 7 Lineamiento: 7.1 Línea de		
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA FACULTAD	INDICADORES	Porcentaje de estudiantes que egresan a tiempo de la Facultad de Enfermería.	Porcentaje de egresados con alto rendimiento académico de la Facultad de Enfermería.	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando, dentro de su especialidad, al primer año de egreso de la Facultad de Enfermería.	Porcentaje de curso, módulos y/o proyectos formativos que ejecutan actividades de investigación formativa en la Facultad de Enfermeria.	Número de trabajo de investigación de la Facultad de Enfermería.	Número de investigaciones transferibles con materia patentable de la Facultad de Enfermería.	Porcentaje de la comunidad académica de la Facultad de Enfermería capacitado en
3JETIVOS ESTRATÉ	DESCRIPCIÓN		FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA	INTEGRAL DEL ESTUDIANTE DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA.		FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, DESARROLLO TECNOLÓGICO, INNOVACIÓN Y	EMPRENDIMIENT O EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA.	PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN SOCIO
ō	COD			OE.02		OE.03		
PRIORIDAD COD							-	-
VINCULACIÓN CON LA	INSTITUCIONAL		PI: 1 Implementar		PI: 2 Fortalecer la investigación científica,	tecnológico, innovación y emprendimiento de la comunidad universitaria.	PI: 3 Impulsar las actividades de extensión socio	
VINCULACIÓN	20182800		EJE: 4 Lineamientos: 4.1 v 4.2	Lineas de Intervención: 4.1.2, 4.1.9 y 4.2.1		EJE:3 Lineamiento: 3.1	Líneas de intervención: 3.1.1, 3.1.2., 3.1.3	EJE: 7 Lineamiento: 7,1 Línea de
OBJETIVO ESTRATÈGICO DE LA UNIVERSIDAD	DESCRIPCIÓN		FORTALECER LA FORMACIÓN	ACADEMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO		FORTALECER LA INVESTIGACIÓN, CIENTÍFICA, DESARROLLO	INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIEN TO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN SOCIO
DELA	COD			OEI.01			OEI.02	OEI.03

~	ES II		
Extensión cultural de la	Facultad de Enfermente	- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comité de Calidad de la Facultad de Enfermería	- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comisión de Gestión de Riesgos y Desastres de la Facultad de Enfermería
cultural,	responsabilidad social y medio ambiente en la comunidad universitaria.	PI: 4 Establecer la ruta para la transformación digital en los Sistemas Administrativos de soporte institucional como la implementación del Gobierno Digital	PI: 5 Iniciar y promover la gestión de riesgos en la Entidad.
Intervención:	7.1.2	EJE: 5 Lineamiento: 5.3 Línea de Intervención: 5.3.1,5.3.2,5.3.3, 5.3.4	EJE: 7 Lineamiento: 7.2 Linea de Intervención: 7.2.1, 7.2.2
Proyección Social, Extensión	Cultural y Medio Ambiente.	Porcentaje implementación de la Gestión por Procesos en la Facultad de Enfermería	Porcentaje del personal de la Facultad de Enfemería capacitado en materia de Gestión de Riesgos de Desastres.
CULTURAL,	PROYECCIÓN SOCIAL Y MEDIO AMBIENTE EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA.	FORTALECER LA GESTIÓN DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA.	PROMOVER LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES EN LA FACULTAD DE ENFERMERÍA.
		OE.04	OE.05
		7	м
cultural,	responsabilidad social y medio ambiente en la comunidad universitaria.	Pi: 4 Establecer la ruta para la transformación digital en los Sistemas Administrativos de soporte institucional como la implementación del Gobierno Digital	PI: 5 Iniciar y promover la gestión de riesgos en la Entidad.
Intervención:	7.1.2	EJE: 5 Lineamiento: 5.3 Línea de Intervención: 5.3.1,5.3.2,5.3.3,	EJE: Lineamiento: 7.2 Linea de Intervención: 7.2.1, 7.2.2
CULTURAL,	RESPONSABILID AD SOCIAL Y MEDIO AMBIENTE EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	FORTALECER LA GESTIÓN INSTTUCIONAL.	PROMOVER LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES EN LA ENTIDAD
		OEI.04	OEI.05

\mathcal{U}

9.3. MATRIZ DEL PLAN DE GESTIÓN DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA

Tabla 6: Matriz del Plan de Gestión de la Facultad de Enfermería

COD	ESTRATEGICO/ACCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	LINEA BASE	BASE	FOG	RO ESPE	LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN	EL	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL	100
	ESTRATÉTIGA			VALOR	2022	2023	2024	2025	2026	INDICADOR	
		Porcentaje de estudiantes que egresan a tiempo de la Facultad de Enfermería.	(N° de estudiantes por promoción de ingreso que egresan en el tiempo previsto de la facultad/ N° total de matriculados por promoción de ingreso de la facultad) x 100	79%	2022	%08	82%	84%	85%	Escuela Profesional Enfermería.	de
	SER SN ACADÉN	Porcentaje de egresados con alto rendimiento académico de la Facultad de Enfermería.	(N° de egresados con alto rendimiento académico de la facultad/ N° total de egresados de la facultad) x 100	74%	2022	75%	%92	41%	%82	Escuela Profesional Enfermería.	9
0E.01	INTEGRAL DEL ESTUDIANTE DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA.	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando, dentro de su especialidad, al primer año de egreso de la Facultad de Enfermería.	(N° de egresados que se encuentran laborando, dentro de su especialidad, al primer año de egreso de la facultad / N° total de egresados de la facultad) x 100	SD	2022	100%	100%	100%	100%	- Escuela Profesional de Enfermería. - Comisión de Seguimiento al Egresado de Enfermería.	de o al
		Porcentaje de curso, módulos y/o proyectos formativos que ejecutan actividades de investigación formativa en la Facultad de Enfermería	(N° de cursos, módulos y/o proyectos formativos que ejecutan actividades investigativas de la facultad / N° total de cursos, módulos y/o proyectos formativos de la facultad) x 100	gs	2022	%09	65%	70%	75%	Escuela Profesional Enfermería.	e e
AE.01.01	Programa de incorporación de acuerdo al perfil de ingreso para ingresantes de la Facultad de Enfermería.	Porcentaje de estudiantes que logran el perfil de ingreso después de culminar el programa de nivelación para ingresantes de la Facultad de Enfermería.	(N° de ingresantes de la facultad que culminan el programa de nivelación académica con promedio mayor o igual que 14 / N° total de ingresantes de la facultad inscritos en el programa de nivelación) x 100	22.12%	2022	25%	30%	20%	%09	Departamento Académico Enfermería.	de
AE.01.02	Diseños curriculares actualizados e implementados para los estudiantes de la Facultad de Enfermería.	Número de diseños curriculares actualizados en concordancia al modelo educativo en la Facultad de Enfermería.	Número de diseños curriculares actualizados en concordancia al modelo educativo de la facultad	-	2022	-	-	-	-	- Escuela Profesional de Enfermeria. - Equipo de Gestión Curricular y Calidad Académica de la Facultad de Enfermería	de la
AE.01.03	Docentes de la Facultad de Enfermería competencias adecuadas.	Porcentaje de docentes nombrados capacitados en materia educativa de la Facultad de Enfermeria	(N° de docentes nombrados capacitados en materia educativo de la facultad / N° total de docentes nombrados de la facultad) x 100	22%	2022	%05	%09	%02	%08	Departamento Académico Enfermería	9

T.	A CONTRACTOR	1								
A	Departamento Académico de Enfermería.	- Decanato Facultad de Enfermería. - Comisión de Convenios de la Facultad de Enfermería.	- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comisión de Convenios de la Facultad de Enfermería.	 Decanato de la Facultad de Enfermería. Comisión de Infraestructura y Laboratorios de la Facultad de Enfermería. 	- Escuela Profesional de Enfermería. - Comisión de Tutoría de Enfermería.	Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería.	Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería.	Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería.	Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería.	Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería.
	%08	%96	2	73.6%	20%	24	4-	%06	co.	50
	%08	%06	2	73.6%	50%	24	~	%06	5	20
	80%	85%	2	73.6%	50%	24	-	%06	വ	20
	%08	%08	-	73.6%	20%	24	-	%06	ဟ	15
	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022
	%62	43%	2	73.6%	%0	24	-	%08	က	10
	(N° total de estudiantes satisfechos con el desempeño docente de la facultad / N° total de estudiantes encuestados de la facultad) x 100	(N° de convenios ejecutados de la facultad / N° total de convenios suscritos de la facultad) x 100	Sumatoria de estudiantes y docentes beneficiarios con movilidad académica en la facultad.	Sumatoria de porcentaje de implementación de laboratorios con tecnología adecuada de la facultad /N° total de laboratorios de la facultad	(N° de estudiantes satisfechos con el servicio educacional complementario de la facultad / N° total de estudiantes encuestados de la facultad) x 100	Sumatoria de trabajos de investigación de la facultad.	Sumatoria de investigaciones transferibles con materia patentable de la facultad.	(N° de estudiantes titulados con tesis al primer año de egreso/ N° total de egresados por promoción de ingreso de la Facultad) x100	Sumatoria de proyectos desarrollados por los semilleros de investigación de la facultad.	Sumatoria de artículos científicos publicadas en revistas indexadas de alto impacto de la facultad.
	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño del docente de la Facultad de Enfermería.	Porcentaje de convenios ejecutados de la Facultad de los Enfermería.	de Número de estudiantes y docentes beneficiarios con movilidad académica en la Facultad de Enfermería.	y Porcentaje de implementación de dos laboratorios con tecnología de adecuada en la Facultad de Enfermería.	nal Porcentaje de estudiantes que se encuentran satisfechos con el educacional servicio (tutoría) de la Facultad de Enfermería.	Número de trabajo de investigación de la Facultad de Enfermería	LA Número de investigaciones transferibles con materia DE Enfermería	de la Porcentaje de estudiantes lativa titulados con tesis al primer año de los egreso de la Facultad de Linfermería.	Número de proyectos desarrollados por los semilleros e de investigación de la Facultad de todo Enfermería.	Número de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto de la Facultad de Enfermería.
		Plan de convenios académicos y movilidad en		Infraestructura equipamiento adecuat para la Facultad Enfermería.	Servicio educacional complementario implementado para los estudiantes de la Facultad de Enfermería.	~,Ñ có	INNOVACION EMPRENDIMIENTO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA FACULTAD ENFERMERÍA	Programa de fomento investigación form implementado para estudiantes de la Fac de Enfermería.	Producción científica e intelectual implementado	Facultad de Enfermería.
		2	AE.01.04	AE.01.05	AE.01.06		OE.02	AE.02.01	CC CC U	7002

											-
		Número de solicitudes patentables presentadas de la Facultad de Enfermería.	Sumatoria de solicitudes patentables presentadas por año de la facultad.	0	2022	-	-	-	-	Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería.	
- C	Proyectos de innovación e invención implementado	Número de proyectos con potencial de innovación de la Facultad de Enfermería.	Sumatoria de proyectos con potencial de innovación de la facultad.	4	2022	4	4	4	4	Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería.	
AE.02.03	ri i	Número de proyectos de innovación de la Facultad de Enfermería financiados con fondos internos de la UNHEVAL.	Sumatoria de proyectos de innovación de la Facultad financiados con fondos internos de la UNHEVAL.	0	2022	-	1	-	-	Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería.	
OE.03	PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN SOCIO CULTURAL, PROYECCIÓN SOCIAL Y MEDIO AMBIENTE EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA FACULTAD ENFERMERÍA	Porcentaje de la comunidad académica de la Facultad de Enfermería capacitado en Proyección Social, Extensión Cultural y Medio Ambiente.	(N° de docentes y estudiantes capacitados en proyección social, extensión cultural y medio ambiente de la facultad / N° total de estudiantes y docentes de la facultad) x 100	%6	2022	20%	30%	40%	20%	- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería	
6	Proyectos de proyección social de acuerdo a la especialidad de la Facultad	Porcentaje de estudiantes de la Facultad de Enfermería que participan en proyectos de Proyección Social.	(N° de estudiantes que participan en proyectos de proyección social de la facultad / N° total de estudiantes de la facultad) x 100	28%	2022	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	 Decanato de la Facultad de Enfermería Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería 	
AE.03.01	de Enfermeria implementado en beneficio de la sociedad.	Porcentaje de docentes de la Facultad de Enfermería que participan en proyectos de Proyección Social.	(N° de docentes que participan en proyectos de proyección social de la facultad/ N° total de docentes de la facultad) x 100	33.3%	2022	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería	
0000	Proyectos de extensión cultural de acuerdo a la especialidad de la Facultad	Porcentaje de estudiantes de la Facultad de Enfermería que participan en proyectos de Extensión Cultural con enfoque de género.	(N° de estudiantes que participan en proyectos de extensión cultural con enfoque de género de la facultad / N° total de estudiantes de la facultad) x 100	24%	2022	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería	
	de implementado en beneficio de la sociedad.	Porcentaje de docentes de la Facultad de Enfermería que participan en proyectos de Extensión Cultural con enfoque de género.	(N° de docentes que participan en proyectos de extensión cultural con enfoque de género de la facultad / N° total de docentes de la facultad) x 100	19%	2022	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería	
AE.03.03	Proyectos de medio ambiente de acuerdo a la especialidad de la Facultad de	Porcentaje de estudiantes de la Facultad de Enfermería que participan en proyectos de Medio Ambiente.	(N° de estudiantes que participan en proyectos de medio ambiente de la facultad / N° total de estudiantes de la facultad) x 100	10%	2022	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	Decanato de la Facultad de Enfermería Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería	<u>ع (</u> ک
										E	E

DECA	INA E							
HMU	- Decanato de la Faculad de Enfermería - Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería	 Decanato de la Facultad de Enfermeria Comité de Calidad de la Facultad de Enfermería 	- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comité de Calidad de la Facultad de Enfermería	 Decanato de la Facultad de Enfermería Comité de Calidad de la Facultad de Enfermería 	- Decanato de la Facultad de Enfermería - Unidad de Posgrado de la Facultad de Enfermería - Coordinación General del Centro Generador de Servicios Académicos de la Facultad de Enfermería	- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comisión de Gestión de Riesgos y Desastres de la Facultad de Enfermería	- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comisión de Gestión de Riesgos y Desastres de la Facultad de Enfermería	- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comisión de Gestión de Riesgos y Desastres de la Facultad de Enfermería
	33.3%	100%	100%	100%	25%	100%	-	%08
	33.3%	%06	100%	100%	25%	%02	←	20%
	33.3%	%08	100%	100%	25%	20%	-	30%
	33.3%	%99	100%	%08	25%	20%	-	1%
	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022
	7%	%0	77%	46%	20%	%0	0	%0
	(N° de docentes que participan en proyectos de medio ambiente de la facultad / N° total de docentes de la facultad) x 100	Sumatoria del porcentaje de avance de implementación de las etapas de la Gestión por procesos de la facultad / N° total de etapas de la Gestión por Procesos de la facultad	(N° de criterios cumplidos por carrera profesional para la acreditación / N° total de criterios por carrera profesional) x 100	Sumatoria del porcentaje de avance de implementación de los requisitos del Modelo de Gestión de la Calidad de la facultad / N° total de requisitos del Modelo de Gestión de la Calidad de la facultad	((Captación de ingresos de los centros productoras y similares en el año N de la facultad / Captación de ingresos de los centros productores y similares en el año N-1 de la facultad) -1) x 100	N° de personal de la facultad capacitado en materia de Gestión de Riesgos de Desastres/ N° total de personal de la facultad	Número de estudios para establecer el nivel de riesgo en la facultad.	N° de edificios y espacios públicos de la facultad adecuados al enfoque de la GRD / N° total de edificios y espacios públicos de la facultad que requieren ser adecuadas al enfoque de la GRD.
-	Porcentaje de docente de la Facultad de Enfermería que participan en proyectos de Medio Ambiente.	Porcentaje de implementación de la Gestión por Procesos en la Facultad de Enfermería	Porcentaje de avance de los criterios de calidad para acreditación de programas.	Porcentaje de implementación del Sistema de Calidad de la Facultad de Enfermería	Tasa de crecimiento de la recaudación de ingresos de los centros de producción y similares de la Facultad de Enfermería	Porcentaje del personal de la Facultad de Enfermería capacitado en materia de Gestión de Riesgos de Desastres.	Número de estudios para establecer el nivel de riesgo en la Facultad de Enfermería	Porcentaje de edificios y espacios públicos de la Facultad de Enfermería adecuados al enfoque de la GRD.
	implementado en beneficio de la sociedad.	FORTALECER LA GESTIÓN DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA	Acreditación continua de las carreras a nivel nacional e internacional de la Facultad de Enfermeria	Sistema de Gestión de Calidad implementado en la Facultad de Enfermería	Programa de recaudación oportuna en los centros de producción y similares en beneficio de la Facultad de Enfermería	PROMOVER LA GESTIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES DE LA FACULTAD DE	Plan de estimación de riesgos de desastres en la Facultad de Enfermería	Plan de reducción de riesgos de desastres en la Facultad de Enfermería
		OE.04	AE.04.01	AE.04.02	AE.04.03	OE.05	AE.05.01	AE.05.02



9.4. FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE OE/AE

9.4.1. Ficha técnica del indicador para los Objetivos Estratégicos

Tabla 7: Ficha técnica del indicador de objetivos y acciones

OE.	n	FACULTAD DE ENF		MICA INTEGRAL DE	EL ESTUDIANTE DE LA		
Nombre del	Indicador	Porcentaje de estud	liantes que egresan a	a tiempo de la Faculta	d de Enfermería		
Justifica	ación	ingreso que logran profesionales, por ca	egresar en el tiemp	o previsto según la el cual permite identi	les por cada promoción de duración de las carreras ificar la efectividad en la		
Responsable of	lel Indicador	Escuela Profesional o	de Enfermería				
Limitaciones d	el indicador	El inadecuado registr puede limitar el cálcu		uno de los egresados	en los plazos establecidos		
Método de	e cálculo	Especificaciones técr Estudiantes por pro total de estudiantes tiempo establecido Ingresantes matrico	nicas: moción de ingreso q por cada promoción d o en su diseño ulados por promoció	le ingreso de la faculta curricular, en u n de ingreso: Son los	po previsto: Es la cantidad d que logran egresar en el n periodo académico. estudiantes ingresantes de a promoción de ingreso.		
Frecuencia d	e Medición	Anual	Unidad d	e Medida	Porcentaje		
Sentido esperad	o del indicador	Ascendente					
Supue	estos	Los docentes realiza	Los docentes ejecutan metodologías efectivas durante el proceso de enseñanza. Los docentes realizan el seguimiento a través de las tutorías a los estudiantes con bajo rendimiento académico.				
Fuente y bas	se de datos	1	e Asuntos y Servicios A				
Valor de L	nea base		Logra	os esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026		

OE	E.01	FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE DE FACULTAD DE ENFERMERÍA				
Nombre de	el Indicador	Porcentaje de egres Enfermería	sados con alto reno	dimiento académico	de la Facultad de	
Justif	icación	su respectiva escuela	profesional, con un nive rmite identificar la efec	el de rendimiento acad	a que logran egresar de émico alto, en cada año n de los estudiantes de	
Responsable	e del Indicador	Escuela Profesional de	e Enfermería			
Limitaciones	s del indicador	El inadecuado registro puede limitar el cálculo		o de los egresados en	los plazos establecidos	
		(-	dos con alto rendimiento d N° total de egresados de	la Facultad	-) x 100	
Método	de cálculo	momento de egresar lo establecido en el re Egresado: Se consid	rendimiento académ logra alcanzar una calif eglamento de estudios,	ficación igual o superi que lo califica como Il que logra culminar	uando un estudiante al or a catorce (14), según estudiante "Destacado". con todos los créditos	
	de cálculo a de Medición	Egresados con alto momento de egresar lo establecido en el re Egresado: Se consid	rendimiento académ logra alcanzar una calif eglamento de estudios, dera egresado a aque	ficación igual o superi que lo califica como Il que logra culminar carrera profesional.	or a catorce (14), según estudiante "Destacado".	
Frecuencia		Egresados con alto momento de egresar lo establecido en el re Egresado: Se considestablecidos en el pla	rendimiento académ logra alcanzar una calif eglamento de estudios, dera egresado a aque n de estudios según la	ficación igual o superi que lo califica como Il que logra culminar carrera profesional.	or a catorce (14), según estudiante "Destacado". con todos los créditos	
Frecuencia Sentido espera	a de Medición	Egresados con alto momento de egresar lo establecido en el re Egresado: Se considestablecidos en el pla Anual Ascendente Los docentes ejecu	rendimiento académ logra alcanzar una calif glamento de estudios, dera egresado a aque n de estudios según la Unidad de tan metodologías efe n el seguimiento a trav	ficación igual o superi que lo califica como il que logra culminar carrera profesional. e Medida	or a catorce (14), según estudiante "Destacado". con todos los créditos	
Frecuencia Sentido espera Sup	a de Medición ado del indicador	Egresados con alto momento de egresar lo establecido en el re Egresado: Se conside establecidos en el pla Anual Ascendente Los docentes ejecu Los docentes realizar rendimiento académic Fuente: Dirección de	rendimiento académ logra alcanzar una calif glamento de estudios, dera egresado a aque n de estudios según la Unidad de tan metodologías efe n el seguimiento a trav	ficación igual o superi que lo califica como il que logra culminar carrera profesional. e Medida ctivas durante el p rés de las tutorías a l adémicos	or a catorce (14), según estudiante "Destacado". con todos los créditos Porcentaje roceso de enseñanza.	
Frecuencia Sentido espera Sup Fuente y b	a de Medición ado del indicador puestos	Egresados con alto momento de egresar lo establecido en el re Egresado: Se conside establecidos en el pla Anual Ascendente Los docentes ejecu Los docentes realizar rendimiento académic Fuente: Dirección de	rendimiento académ logra alcanzar una calif glamento de estudios, dera egresado a aque n de estudios según la Unidad de tan metodologías efe n el seguimiento a trav co. Asuntos y Servicios Ac rte notas de los egresa	ficación igual o superi que lo califica como il que logra culminar carrera profesional. e Medida ctivas durante el p rés de las tutorías a l adémicos	or a catorce (14), según estudiante "Destacado". con todos los créditos Porcentaje roceso de enseñanza.	
Frecuencia Sentido espera Sup Fuente y b	a de Medición ado del indicador puestos pase de datos	Egresados con alto momento de egresar lo establecido en el re Egresado: Se conside establecidos en el pla Anual Ascendente Los docentes ejecu Los docentes realizar rendimiento académic Fuente: Dirección de	rendimiento académ logra alcanzar una calif glamento de estudios, dera egresado a aque n de estudios según la Unidad de tan metodologías efe n el seguimiento a trav co. Asuntos y Servicios Ac rte notas de los egresa	ficación igual o superi que lo califica como il que logra culminar carrera profesional. e Medida ctivas durante el p és de las tutorías a l adémicos dos.	or a catorce (14), según estudiante "Destacado". con todos los créditos Porcentaje roceso de enseñanza.	



OE.01		FORTALECER LA F	ORMACIÓN ACADÉM ERMERÍA	CA INTEGRAL DEL	ESTUDIANTE DE LA	
Nombre del I	ndicador	Porcentaje de egres al primer año de egr	ados que se encuent eso de la Facultad de	ran laborando dentro Enfermería	de su especialidad,	
Justificad	ción	laborando dentro de proceso formativo que o profesional; lo que o	oorcentaje de egresados su especialidad, al pri ue se brindó al estud constituye un aspecto para su fortalecimiento.	mer año de su egreso iante durante el des	o, como resultado del arrollo de su carrera	
Responsable del Indicador		Escuela Profesional o Comisión de Seguimi	le Enfermería ento al Egresado de En	fermería		
Limitaciones del indicador		Los datos para el cálculo del indicador solo serán recogidos mediante encuesta aplicada a los egresados, lo que no refleja la totalidad de egresados que laboran dentro de su especialidad al primer año de egreso.				
Método de	cálculo	Especificaciones técr Egresados que se es u egreso: Son los conseguir un emple Egresado: Se consi	de egresados que se enciu especialidad al primer N° total de egresados nicas: ncuentran laborando e egresados que, al proformal acorde a su dera egresado a aque an de estudios según la	año de egreso de la Faci los de la Faculta d dentro de su especial imer año de haber e perfil establecido en que logra culminar o	idad al primer año de gresado, han logrado e el diseño curricular.	
Frecuencia de	Medición	Anual	Unidad de	e Medida	Porcentaje	
Sentido esperado	del indicador	Ascendente				
Supues	stos	Participación activa d	le los egresados			
Promise of the co	ale detec	Fuente: Dirección de	Asuntos y Servicios Ac	adémicos		
Fuente y base	e de datos	Base de Datos: Inform	me de resultados de la	encuesta a los egresad	dos.	
Valor de Lín	ea base		Logros e	sperados		
Año	2022	2023	2024	2025	2026	
Valor	SD	100%	100%	100%	100%	

OE	.01	FORTALEGER LA FO		ICA INTEGRAL DEL	ESTUDIANTE DE LA	
Nombre de	I Indicador	Porcentaje de curso, investigación format	módulos y/o proyect iva en la Facultad de	os formativos que eje Enfermería	ecutan actividades de	
Justifi	cación	Enfermería, en los q	I de cursos, módulos ue se haya incorpora fleja un fortalecimient articula con la investiga os.	do y ejecutado activio o de la formación a	dades de investigación cadémica integral del	
Responsable	del Indicador	Escuela Profesional d	e Enfermería			
Limitaciones del indicador Limitaciones del indicador Que no exista un informe detallado de la labor lectiva del docente departamento académico de la Facultad de Enfermería donde sé indique de la ejecución de la investigación formativa, a través del sílabo.			docente por parte del indique el cumplimiento			
Método de cálculo		\(\begin{array}{c} N^{\circ}\ de cursos, m\(\text{o}\) dulos \(y/\) proyectos formativos que ejecutan \\ \text{actividades investigativas de la Facultad} \\ N^{\circ}\ total \(de cursos, m\(\text{o}\) dulos \(\frac{y}{\circ}\) proyectos formativos \(de la Facultad\) \(\text{Especificaciones t\(\text{e}\) cnicas:} \) Cursos, \(m\(\text{o}\) dulos \(y/\) proyectos formativos que ejecutan \(\text{actividades investigativas:} \) Se considera \(a\) la caritidad de cursos, \(m\(\text{o}\) dulos \(y/\) proyectos formativos establecidos seg\(\text{u}\) dise\(\text{o}\) o curicular, \(\text{que hayan incorporado en el silabo actividades de investigaci\(\text{o}\) formativa, \(\text{v}\) que, durante \(\text{su}\) desarrollo, \(\text{hayan}\) ejecutado \(\text{dichas}\) \(\text{dichas}\) actividades.				
Método (de cálculo	Se considera a la cant diseño curricular, que y que, durante Cursos, módulos y/	idad de cursos, módulo hayan incorporado en e	s y/o proyectos formati el sílabo actividades de hayan ejecutado os: Es aquel compon	ivos establecidos segúr investigación formativa dichas actividades	
	de cálculo	Se considera a la cant diseño curricular, que y que, durante Cursos, módulos y/	idad de cursos, módulo hayan incorporado en e su desarrollo, o proyectos formativ	es y/o proyectos formati el sílabo actividades de hayan ejecutado os: Es aquel compon carrera profesional.	ivos establecidos segúr investigación formativa dichas actividades	
Frecuencia		Se considera a la cant diseño curricular, que y que, durante Cursos, módulos y/ estipulado en cada pla	idad de cursos, módulo hayan incorporado en e su desarrollo, o proyectos formativ an de estudios de cada	es y/o proyectos formati el sílabo actividades de hayan ejecutado os: Es aquel compon carrera profesional.	ivos establecidos segúr investigación formativa dichas actividades ente que se encuentra	
Frecuencia Sentido espera	de Medición	Se considera a la cant diseño curricular, que y que, durante Cursos, módulos y/ estipulado en cada pla Anual Ascendente Los docentes incorp	idad de cursos, módulo hayan incorporado en e su desarrollo, o proyectos formativ an de estudios de cada	s y/o proyectos formati s silabo actividades de hayan ejecutado os: Es aquel compon carrera profesional. le Medida abos de los cursos,	ivos establecidos segúr investigación formativa dichas actividades ente que se encuentra Porcentaje	
Frecuencia Sentido espera Supu	de Medición do del indicador	Se considera a la cant diseño curricular, que y que, durante Cursos, módulos y/ estipulado en cada pla Anual Ascendente Los docentes incorp formativos actividades Fuente: Dirección de	idad de cursos, módulo hayan incorporado en e su desarrollo, o proyectos formativan de estudios de cada Unidad do oran en todos los síl	s y/o proyectos formati el silabo actividades de hayan ejecutado os: Es aquel compon carrera profesional. le Medida abos de los cursos, ativa. adémicos	ivos establecidos según investigación formativa, dichas actividades. ente que se encuentra Porcentaje	
Frecuencia Sentido espera Supu Fuente y ba	de Medición do del indicador uestos	Se considera a la cant diseño curricular, que y que, durante Cursos, módulos y/ estipulado en cada pla Anual Ascendente Los docentes incorp formativos actividades Fuente: Dirección de	idad de cursos, módulo hayan incorporado en e su desarrollo, o proyectos formativan de estudios de cada Unidad do oran en todos los síls de investigación form Asuntos y Servicios Acene de evaluación del sí	s y/o proyectos formati el silabo actividades de hayan ejecutado os: Es aquel compon carrera profesional. le Medida abos de los cursos, ativa. adémicos	ivos establecidos según investigación formativa, dichas actividades. ente que se encuentra Porcentaje	
Frecuencia Sentido espera Supu Fuente y ba	de Medición do del indicador uestos ase de datos	Se considera a la cant diseño curricular, que y que, durante Cursos, módulos y/ estipulado en cada pla Anual Ascendente Los docentes incorp formativos actividades Fuente: Dirección de	idad de cursos, módulo hayan incorporado en e su desarrollo, o proyectos formativan de estudios de cada Unidad do oran en todos los síls de investigación form Asuntos y Servicios Acene de evaluación del sí	s y/o proyectos formati d silabo actividades de hayan ejecutado os: Es aquel compon carrera profesional. de Medida abos de los cursos, ativa. adémicos labo.	ivos establecidos según investigación formativa, dichas actividades. ente que se encuentra Porcentaje	

OE.	02		PRENDIMIENTO EN		OLLO TECNOLOGICO, UNIVERSITARIA DE LA	
Nombre del	Indicador	Número de trabajo de	e investigación de la	Facultad de Enfern	neria	
Justific	ación	Enfermería, con el fin	de difundir informació as para el aprendizaje	ón existente, que co e permanente neces	entífica en la Facultad de nlleve el desarrollo de las ario para la actualización de la investigación.	
Responsable del Indicador		Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería				
Limitaciones del indicador		La falta de registro oportuna de la información de los trabajos de investigación.				
Método d	e cálculo	Especificaciones técn Los trabajos de inve asignación económica	estigación: Son los pr		ición ejecutados con o sir ón de la facultad.	
Frecuencia d	de Medición	Anual	Unidad o	de Medida	Número	
Sentido esperad	to del indicador	Ascendente				
Supu	estos	Docentes incrementa	n el tiempo de dedicac	ción a la producción	de investigación científica	
Fuente y ba	se de datos	Fuente: Dirección de Base de Datos: Intrar	•	Investigación		
Valor de Línea base			Logros	esperados		
Valor de L						
Valor de L Año	2022	2023	2024	2025	2026	

OE	.02	FORTALECER LA IN INNOVACIÓN Y EMP FACULTAD DE ENFER	RENDIMIENTO EN L	TÍFICA, DESARROI A COMUNIDAD UN	LO TECNOLOGICO, IVERSITARIA DE LA
Nombre de	Indicador	Número de investigad Enfermería	ciones transferibles o	on mațeria patental	ble de la Facultad de
Justific	cación	Medir la incorporación tengan potencial de pa investigación que cuen para tener un impacto s	atentabilidad en la Fac ta con prototipo debe s	cultad de Enfermería, ser materia de la búso	ya que un trabajo de
Responsable	del Indicador	Unidad de Investigació	n de la Facultad de Ent	ermería	
Limitaciones	del indicador	Ninguna			
Método de cálculo		Especificaciones técnicas: Investigaciones transferibles con materia patentable: Los trabajos de investigación que en su resultado contienen Prototipo cuenta con potencial de ser patentado.			
Frecuencia de Medición					
		Anual	Unidad de		Número
Sentido espera	de Medición do del indicador lestos	Anual Ascendente Se promueven politica orientadas a la innovaci	Unidad de	Medida talecimiento de capac	Número
Sentido espera	do del indicador	Ascendente Se promueven politica	Unidad de s nacionales para el for ción y desarrollo tecnol	Medida talecimiento de capac ógico. cia Tecnológica	Número cidades en investigación
Sentido espera Supu Fuente y ba	do del indicador lestos	Ascendente Se promueven política orientadas a la innovacification de la la contraction de la la contraction de la contr	Unidad de s nacionales para el for ción y desarrollo tecnol nnovación y Transferer te de Investigaciones c	Medida talecimiento de capac ógico. cia Tecnológica	Número cidades en investigación
Sentido espera Supu Fuente y ba	do del indicador lestos ase de datos	Ascendente Se promueven política orientadas a la innovacification de la la contraction de la la contraction de la contr	Unidad de s nacionales para el for ción y desarrollo tecnol nnovación y Transferer te de Investigaciones c	talecimiento de capac ógico. icia Tecnológica on materia patentable	Número cidades en investigación



OE	E.03	SOCIAL Y MED	PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN SOCIO CULTURAL PROYECCIÓN SOCIAL Y MEDIO AMBIENTE EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA				
Nombre de	el Indicador	Porcentaje de la en Proyección So	comunidad académi ocial, Extensión Cultu	ca de la Facultad de Iral y Medio Ambient	Enfermería capacitado e		
Justifi	icación	Enfermeria que solidaridad, equida	cuenta con la form	ación personal unive titud, critica, autocritica	embros de la Facultad de ersitario (valores, ética, a y proactiva) capacitados l y Medio Ambiente.		
Responsable	e del Indicador		cultad de Enfermería ección Social y Extensi	ón Cultural de la Facu	iltad de Enfermería o		
Limitaciones	del indicador	No contar con información específica y sistemática que permite conocer con exactitud en número de capacitados en RSU					
Método (de cálculo	Especificaciones te	ecnicas: diantes capacitados	lio ambiente de la Facult estudia ntes de la Facult :: Docentes y estudia	ltad x 100		
Frecuencia	de Medición	Anual	Unidad	te Medida	Porcentaje		
Sentido espera	do del indicador	Ascendente					
Supu	iestos	Predisposición de l	os miembros de la fac	ultad a participar en la	s capacitaciones.		
Fuente y ba	ase de datos	1	de Proyección Social y gistro de capacitacion				
Valor de L	inea base		Logros	s esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026		
Valor	9%	20%	30%	40%	50%		

0	E.04	FORTALECER LA	GESTIÓN DE LA FACUL	TAD DE ENFERMER	IA STATE OF THE ST
Nombre d	el Indicador	Porcentaje de imp Enfermeria	plementación de la G	estión por Procesos	en la Facultad de
Justi	icación	Facultad de Enferme	erente respecto a la imple ería, en relación a la tota excelencia de los proce	lidad de etapas exister	ntes, de tal manera de
Responsabl	e del Indicador	Decanato de la Faci Comité de Calidad d	ultad de Enfermería de la Facultad de Enferme	ería o equivalente	
Limitacione	del indicador	No contar con la info	ormación actualizada		
Método	de cálculo	Especificaciones téc Porcentaje de ava sumatoria de los po	ince de las etapas de	Procesos de la Facultad n por Procesos de la Facu la Gestión por Pro	cesos: Constituye la
		N° total de etapa	or Procesos is de la Gestión por a Gestión por Procesos p	en procesos: Constituy	la facultad
Frecuencia	de Medición	N° total de etapa	or Procesos is de la Gestión por	en procesos: Constituy or facultades.	la facultad
	de Medición	N° total de etapa implementación de l	or Procesos as de la Gestión por a Gestión por Procesos p	en procesos: Constituy or facultades.	la facultad re 3 etapas para la
Sentido espera		Nº total de etapa implementación de l Anual Ascendente La Unidad Funcion	or Procesos as de la Gestión por a Gestión por Procesos p	en procesos: Constituy or facultades. Medida e la UNHEVAL cond	la facultad e 3 etapas para la Porcentaje
Sentido espera	edo del indicador uestos	N° total de etapa implementación de l Anual Ascendente La Unidad Funcion implementación de l	or Procesos s de la Gestión por a Gestión por Procesos p Unidad de	en procesos: Constituy or facultades. Medida e la UNHEVAL cond	la facultad e 3 etapas para la Porcentaje
Sentido espera	do del indicador	N° total de etapa implementación de l Anual Ascendente La Unidad Funcion implementación de la Fuente: Unidad Funcion	Procesos s de la Gestión por a Gestión por Procesos p Unidad de al de Modernización de a Gestión por Procesos de	en procesos: Constituy or facultades. Medida e la UNHEVAL condide la Facultad.	la facultad e 3 etapas para la Porcentaje
Sentido espera Supr Fuente y b	edo del indicador uestos	N° total de etapa implementación de l Anual Ascendente La Unidad Funcion implementación de la Fuente: Unidad Funcion	or Procesos us de la Gestión por a Gestión por Procesos p Unidad de usal de Modernización da Gestión por Procesos de cional de Modernización	en procesos: Constituy or facultades. Medida e la UNHEVAL condide la Facultad.	la facultad e 3 etapas para la Porcentaje
Sentido espera Supr Fuente y b	ido del indicador uestos ase de datos	N° total de etapa implementación de l Anual Ascendente La Unidad Funcion implementación de la Fuente: Unidad Funcion	or Procesos es de la Gestión por a Gestión por Procesos punidad de mal de Modernización de a Gestión por Procesos de cional de Modernización de ma de Gestión por procesos de cional de Gestión por procesos de ma de Gestión por procesos de cional de Modernización de ma de Gestión por procesos de cional de Modernización de ma de Gestión por procesos de cional de Modernización de ma de Gestión por procesos de cional de Modernización de ma de Gestión por procesos de cional de Modernización de cional de Cio	en procesos: Constituy or facultades. Medida e la UNHEVAL condide la Facultad.	la facultad e 3 etapas para la Porcentaje

	CONTRACTOR OF THE PARTY.	THE RESIDENCE OF STREET		THE PERSON NAMED IN COLUMN 2 I	THE REPORT OF THE PARTY OF THE
OE	.05	PROMOVER LA GES ENFERMERÍA	TIÓN DE RIESGOS Y	DESASTRES DE	LA FACULTAD DI
Nombre de	Indicador	Porcentaje del perso Gestión de Riesgos d	nal de la Facultad de e Desastres.	Enfermería capacit	tado en materia d
Justific	cación		número de personal que ecuada ante la ocurrenc		
Responsable	del Indicador	Decanato de la Faculta Comisión de Gestión d equivalente.	d de Enfermeria e Riesgos y Desastres d	de la Facultad de Enfe	rmeria o
Limitaciones	Limitaciones del indicador No contar con la información oportuna				
		(N° de personal de	la Facultad capacitado en mo N° total de personal		s de Desastres) x 100
Método de cálculo			. ac.		
Método c	de cálculo	Facultad. Capacitado en mate realizados por la institu	cas: Facultad: Son el persor Fia de Gestión de R Lición en materia de Ges ibilizaciones, capacitacio	liesgos de Desastro tión de Riesgos de De	es: son los evente esastres, en el que
	de cálculo de Medición	N° de personal de la la Facultad. Capacitado en mate realizados por la institu	Facultad: Son el persor eria de Gestión de Rución en materia de Ges	diesgos de Desastro tión de Riesgos de De ones, simulacros, entro	es: son los evente esastres, en el que
Frecuencia		N° de personal de la la Facultad. Capacitado en mate realizados por la instituincluyen talleres, sensi	Facultad: Son el persor eria de Gestión de R ución en materia de Ges ibilizaciones, capacitacion	diesgos de Desastro tión de Riesgos de De ones, simulacros, entro	es: son los eventesastres, en el que e otros.
Frecuencia Sentido espera	de Medición	N° de personal de la la Facultad. Capacitado en mate realizados por la instituincluyen talleres, sensi Anual Ascendente El Equipo Técnico de	Facultad: Son el persor eria de Gestión de R ución en materia de Ges ibilizaciones, capacitacion	tiesgos de Desastratión de Riesgos de De ones, simulacros, entre Medida	es: son los event esastres, en el que e otros. Porcentaje
Frecuencia Sentido espera Supu	de Medición ado del indicador	N° de personal de la la Facultad. Capacitado en mate realizados por la institu incluyen talleres, sensi Anual Ascendente El Equipo Técnico de materia de Gestión de Fuente: Equipo Técnico	Facultad: Son el persor eria de Gestión de R ución en materia de Ges ibilizaciones, capacitacio Unidad de	de manera permaner a favor de Riesgos de De	es: son los eventesastres, en el que e otros. Porcentaje nte capacitaciones
Frecuencia Sentido espera Supu Fuente y ba	de Medición ado del indicador uestos	N° de personal de la la Facultad. Capacitado en mate realizados por la institu incluyen talleres, sensi Anual Ascendente El Equipo Técnico de materia de Gestión de Fuente: Equipo Técnico	Facultad: Son el persor eria de Gestión de R ución en materia de Ges ibilizaciones, capacitacio Unidad de la UNHEVAL programa Riesgos de Desastres, co de la UNHEVAL de G	de manera permanera favor de Riesgos de De cones, simulacros, entre Medida	es: son los eventessastres, en el que se otros. Porcentaje
Frecuencia Sentido espera Supu Fuente y ba	de Medición ado del indicador uestos ase de datos	N° de personal de la la Facultad. Capacitado en mate realizados por la institu incluyen talleres, sensi Anual Ascendente El Equipo Técnico de materia de Gestión de Fuente: Equipo Técnico	Facultad: Son el persor eria de Gestión de R ución en materia de Ges ibilizaciones, capacitacio Unidad de la UNHEVAL programa Riesgos de Desastres, co de la UNHEVAL de G rte de Informes del Equi	de manera permanera favor de Riesgos de De cones, simulacros, entre Medida	es: son los evento esastres, en el que s e otros. Porcentaje

9.4.2. Ficha técnica del indicador para las Acciones Estratégicas

AE.01.01		PROGRAMA DE INCO INGRESANTES DE LA			DE INGRESO PARA	
Nombre del Inc	dicador	Porcentaje de estudia programa de nivelació				
Justificació	ón	Tener un referente del n fin de evaluar la eficacia para ingresantes con ca	de los procesos form	ativos del programa de	nivelación académica	
Responsable del	Indicador	Departamento Académi	co de Enfermería			
Limitaciones del	indicador	Ninguna				
Método de ca	álculo	N° total de ingresante los ingresantes de la considerar si los estudia	ingresantes de la Faculta as: es inscritos en el pro- facultad inscritos en	el programa de nivel	Se considera a todos ación académica, sin	
Frecuencia de N	Medición	Anual	Unidad o	le Medida	Porcentaje	
Sentido esperado o	del indicador	Ascendente				
Supuesto	os	Los ingresantes se invo	olucran e inscriben en	el programa de nivelaci	ión académica.	
Fuente y base	de datos	Fuente: Dirección de A Base de Datos: Infor Ingresantes	•		lación Académica de	
Valor de Líne	a base		Logros e	sperados		
Año	2022	2023	2024	2025	2026	
Valor	22.12%	25%	30%	50%	60%	

AE.O	1.02	DISEÑOS CURRICULA ESTUDIANTES DE LA F			ADOS PARA LOS		
Nombre de	I Indicador	Número de diseños cur la Facultad de Enferme		s en concordancia al 1	modelo educativo de		
Justific	cación	Va a permitir apreciar el profesionales alineados a en competencias vincular	Il modelo educativo qui	e demanda un enfoque	ulares de las escuelas socioformativo basado		
Responsable	del Indicador	Escuela Profesional de Enfermería Equipo de Gestión Curricular y Calidad Académica de la Facultad de Enfermería o equivalente.					
Limitaciones	del indicador	Ninguna					
Método o	le cálculo	Especificaciones técnica: Número de diseños cur considera a las Escuelas curricular.	al modelo educo 5: riculares actualizado	res actualizados en conc titivo de la Facultad s en concordancia al l nta con la resolución de	modelo educativo: Se e aprobación de diseño		
Frecuencia	de Medición	Anual	Unidad o	le Medida	Número		
Sentido espera	do del indicador	Ascendente					
Supu	estos	Participación activa de lo	s docentes en la actua	alización de los diseños	curriculares		
Fuente y ba	ase de datos	Fuente: Dirección de Asu Base de Datos: Informe profesionales.			ares de las escuelas		
Valor de I	inea base		Logros es	sperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026		
Valor	1	1	1	1	1		

AE.0	1.03	DOCENTES DE LA F	ACULTAD DE ENFERMI	ERÍA CON COMPETEN	CIAS ADECUADAS		
Nombre de	I Indicador	Porcentaje de docen Enfermería	tes nombrados capacita	ados en materia educat	iva de la Facultad de		
Justific	cación	Nos servirá para apre Enfermería en el proc	Nos servirá para apreciar el fortalecimiento de las capacidades del docente de la Facultad de Enfermería en el proceso de enseñanza y aprendizaje.				
Responsable	del Indicador	Departamento Acadér	nico de Enfermería				
Limitaciones	del indicador	Limitado segulmiento	a los docentes en las cap	oacitaciones programada	S		
Método d	le cálculo	\(\begin{array}{c} \begin{array}{c} \begin{array} \begin{array}{c} \begin{array}{c} \begin{array}{c}					
		Anual					
	do del indicador estos		ucran y participan en las	capacitaciones programa	adas		
Fuente y ba	se de datos	I)	Asuntos y Servicios Acad rte de docentes nombrad				
Valor de L	inea base		Logros e	esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026		
		1					

E.01.03	DOCENTES DE LA FAI	CULTAD DE ENFERMER	IA CON COMPETEN	CIAS ADECUADAS	
Nombre del Indicador	Porcentaje de estudias Enfermería	ntes satisfechos con el d	desempeño del doce	nte de la Facultad de	
Justificación		Con los estudiantes satisfechos se puede medir la capacidad efectiva de los docentes de Facultad de Enfermería.			
Responsable del Indicador	Departamento Académi	ico de Enfermería			
Limitaciones del indicador	Ninguna				
Método de cálculo	Especificaciones técnic Estudiantes satisfect estudiantes de la faculta la formación con número de estudiantes	diantes satisfec hos con el total de estudiantes encue las: hos con el desempeñ ad que responden la encu que viene recible es encuestados: Consida la spreguntas de la encue	o de docente: Con esta como satisfechos endo del doc lera el número de esti	sidera el número de co muy satisfechos con ente universitario.	
Frecuencia de Medición	Anual	Unidad de	Medida	Porcentaje	
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	Participación de los est	tudiantes en la aplicación	de las encuestas		
Fuente y base de datos		suntos y Servicios Acadé le de estudiantes encuesta			
Valor de Línea base		Logros es	perados		
Año 2022	2023	2024	2025	2026	

AE.0	1.04	PLAN DE CONVENIOS DE ENFERMERÍA	ACADÉMICOS Y MOV	ILIDAD EN BENEFICIO	DE LA FACULTAD	
Nombre del	Indicador	Porcentaje de convenio	s ejecutados de la Fa	cultad de Enfermería	Spirit Action	
Justific	ación	suscritos en la Facult	specto a la cantidad de convenios ejecutados, respecto a los convenios cultad de Enfermería, el cual permitirá fortalecer las relaciones nivel nacional e internacional, así como promover y difundir la imagen de			
Responsable	del Indicador	Decanato de la Facultad de Enfermería Comisión de Convenios de la Facultad de Enfermería o equivalente				
Limitaciones	del indicador	Ninguna				
Método d	e cálculo	Es recificaciones técnica Convenios ejecutados: informe satisfactorio por año. Convenios suscritos: C	Considera a los conve parte de la Oficina de C	enios suscritos y ejecuta cooperación y Relaciones	s Internacionales en el	
Frecuencia	de Medición	Anual	Unidad	de Medida	Porcentaje	
Sentido espera	do del indicador	Ascendente	*			
Supu	estos	Existencia de empresas para la suscripción de co		onales que presenta en sución.	su interés a la facultad	
Fuente y ba	ase de datos	Fuente: Oficina de Coop Base de Datos: Resoluciones de conver Informes de convenios e	nios suscritos	nternacionales		
Valor de l	inea base		Logros es	sperados		
Año	2022	2023	2024	2025	2026	

19/	13
DECANA	
VHEVA	

AE.0	1.04	PLAN DE CONVENIOS A DE ENFERMERÍA	CADÉMICOS Y MOVIL	IDAD EN BENEFICIO	DE LA FACULTAD
Nombre del	Indicador	Número de estudiantes Facultad de Enfermería	y docentes benefici	arios con movilidad	académica en la
Justific	ación	Permitirá medir el avanci interinstitucional en bien de			stión de convenios
Responsable	del Indicador	Decanato de la Facultad d Comisión de Convenios de		ería o equivalente	
Limitaciones	del indicador	Ninguna			
Método d	e cálculo	Especificaciones técnicas: Estudiantes, docentes testudiantes y docentes duniversidad nacional o in Relaciones Internacionale:	peneficiarios con mov de la facultad que rea nternacional según el	facultad) Ilidad académica: Co Ilizaron movilidad aca	nsidera a todos los démica a cualquier
Frecuencia (de Medición	Anual	Unidad de	e Medida	Número
Sentido esperad	lo del indicador	Ascendente			
Supu	estos	Existencia de docentes y e	estudiantes que tiene int	erés en realizar movilio	dad académica.
Fuente y ba	se de datos	Fuente: Oficina de Cooper Base de Datos: Reporte d			
Valor de L	ínea base		Logros espe	erados	
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	2	1	2	2	2

AE	E.01,05	INFRAESTRUCTURA '	Y EQUIPAMIENTO A	DECUADOS PARA	LA FAGULTAD DE		
Nombre	del Indicador	Porcentaje de implement Enfermería	ntación de laboratorios	s con tecnología adec	uada en la Facultad de		
Jus	tificación	Con el indicador se prete cuentan con tecnología investigaciones.	el indicador se pretende medir la cantidad de laboratorios de la Facultad de Enfermería q tan con tecnología adecuada y correctamente implementadas para el desarrollo de l stigaciones.				
Responsat	ole del Indicador	Decanato de la Facultad Comisión de Infraestructi		Facultad de Enfermería	a o equivalente.		
Limitacion	es del indicador	Ninguna					
			Sumatoria de porcentaje d aboratorios con tecnología d Nº total de laboratorio	idecuada de la Facultad			
Método	o de cálculo	Especificaciones técnica Laboratorios con tecn equipos necesarios col planificación N° total de laboratorios SUNEDU.	nología adecuada: Lat mo respuesta a un t de objetiv	rabajo previo de estu os e	udios de necesidades, implementación.		
	o de cálculo ia de Medición	Laboratorios con tecn equipos necesarios con planificación N° total de laboratorios	nología adecuada: Lat mo respuesta a un t de objetiv	rabajo previo de estu os e s de la facultad según e	udios de necesidades, implementación.		
Frecuenc		Laboratorios con tecn equipos necesarios con planificación Nº total de laboratorios SUNEDU.	nología adecuada: Lat mo respuesta a un t de objetiv :: Número de laboratorio	rabajo previo de estu os e s de la facultad según e	udios de necesidades, implementación. el inventario declarado a		
Frecuenc Sentido espe	ia de Medición	Laboratorios con tecn equipos necesarios con planificación Nº total de laboratorios SUNEDU.	mología adecuada: Lat mo respuesta a un t de objetiv :: Número de laboratorio Unidad d en con los plazos de e	rabajo previo de esti os e s de la facultad según e e Medida	udios de necesidades, implementación. el inventario declarado a		
Frecuenc Sentido espe Su	ia de Medición erado del indicador	Laboratorios con tecnequipos necesarios con planificación Nº total de laboratorios SUNEDU. Anual Ascendente Los proveedores cumple equipos para los laboratorios puedo Central de laboratorios SUNEDU.	mología adecuada: Lat mo respuesta a un t de objetiv :: Número de laboratorio Unidad d en con los plazos de e	rabajo previo de estros e s de la facultad según e le Medida entrega programados e stigación.	udios de necesidades, implementación. el inventario declarado a Porcentaje en las adquisiciones de		
Frecuenc Sentido espe Su Fuente y	ia de Medición erado del indicador epuéstos	Laboratorios con tecnequipos necesarios con planificación Nº total de laboratorios SUNEDU. Anual Ascendente Los proveedores cumple equipos para los laboratorios puedo Central de laboratorios SUNEDU.	nología adecuada: Lat mo respuesta a un t de objetiv :: Número de laboratorio Unidad d en con los plazos de e orios.	rabajo previo de estros e so de la facultad según e de Medida entrega programados e stigación.	udios de necesidades, implementación. el inventario declarado a Porcentaje en las adquisiciones de		
Frecuenc Sentido espe Su Fuente y	ia de Medición erado del indicador epuéstos base de datos	Laboratorios con tecnequipos necesarios con planificación Nº total de laboratorios SUNEDU. Anual Ascendente Los proveedores cumple equipos para los laboratorios puedo Central de laboratorios SUNEDU.	nología adecuada: Lat mo respuesta a un t de objetiv :: Número de laboratorio Unidad d en con los plazos de e orios. de Laboratorios de Inves de demanda adicional d	rabajo previo de estros e so de la facultad según e de Medida entrega programados e stigación.	udios de necesidades, implementación. el inventario declarado a Porcentaje en las adquisiciones de		



AE.0	1.06	SERVICIO EDUCACION ESTUDIANTES DE LA FA		THE PERSON NAMED IN COLUMN 1	ENTADO	PARA	Los	
Nombre de	Indicador	Porcentaje de estudiant complementario (tutoría)			n el servic	io educa	cional	
Justific	cación	conformes con el servicio	Conocer el porcentaje de estudiantes de la Facultad de Enfermería que se encuent conformes con el servicio educacional complementario de tutoría que brinda la facultad, el c servirá para tomar acciones en la mejora de servicios.					
Responsable	del Indicador		Escuela Profesional de Enfermería Comisión de Tutoría de Enfermería o equivalente.					
Limitaciones	del indicador	No se cuenta con un instr	umento para medir la sa	atisfacción.				
Método d	le cálculo	l (_	uentran satisfechos co encuesta se encuentrar ario de tutoria que brind encuestados: Se con	rio de la facultad stados de la facultad in el servicio edu n satisfechos y mu a la facultad.	cacional c y satisfech	os con el s	servicio	
Frecuencia	de Medición	Anual	Unidad de	Medida	Porce	entaje		
Sentido espera	do del indicador	Ascendente						
Supu	iestos	Los estudiantes participar	n activamente en la apli	cación de las enc	uestas.			
Fuente y ba	ase de datos	Fuente: Dirección de Bier Base de Datos: Reporte d		ados.				
Valor de l	Linea base		Logros es	perados				
Año	2022	2023	2024	2025		2026		
Valor	0%	20%	20%	20%		20%		

AE	.02.01	PROGRAMA DE FOME LOS ESTUDIANTES DE	NTO DE LA INVESTIG LA FACULTAD DE 8	GACIÓN FORMATIVA IN ENFERMERÍA	PLEMENTADO PARA
Nombre d	lel Indicador	Porcentaje de estudian Enfermería.	tes titulados con tes	is al primer año de egr	eso de la Facultad de
Justi	ficación	La cantidad de estudian significa una mayor valor			o la modalidad de tesis
Responsabl	e del Indicador	Unidad de Investigación	de la Facultad de Enfe	ermería	
Limitacione	s del indicador	La facultad no cumple co	on los plazos para el re	egistro de las tesis en el	repositorio
Método	de cálculo	N° total d. Especificaciones técnica Estudiantes titulados estudiantes de la faculta Egresado por promoci	e egresados por promoc is: con tesis al prime id que sustentaron tesi ón de ingreso: Es la	rimer año de su egreso de la facui r año de su egreso: is al primer año que egre cantidad de estudiantes blecido en su diseño cur	Considera al total de saron.
Frecuenci	a de Medición	Anual	Unidad	de Medida	Porcentaje
Sentido espe	rado del indicador	Ascendente			
Su	puestos	Los estudiantes cuentar	n con predisposición a	titularse bajo la modalida	ad de tesis.
Fuente y	base de datos	Fuente: Unidad de Grad Dirección de Asuntos y Base de Datos: Reporte Reporte de egresado pr	Servicios Académicos e de titulados		
Valor de	Línea base		Logros	esperados	
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	80%	90%	90%	90%	90%



AE.0	2.02	PRODUCCIÓN CIEN INVESTIGADORES DE		CTUAL IMPLEMENTA FERMERÍA	DO PARA LOS			
Nombre de	I Indicador	Número de proyectos o Enfermería	desarrollados por los s	semilleros de investigaci	ión de la Facultad de			
Justific	cación	investigación ya que e	Las competencias investigativas se dinamizan con la promoción de los semilleros de investigación ya que es una estrategia para superar el proceso para superar el proceso académico de la investigación.					
Responsable	del Indicador	Unidad de Investigación	de la Facultad de Enfer	meria				
Limitaciones	del indicador	Ninguna						
Método d	de cálculo	Especificaciones técnica Proyectos desarrollado	as:	los semilleros de investigaci e investigación: Conside or año.				
Frecuencia	de Medición	Anual	Unidad o	de Medida	Número			
Sentido espera	do del indicador	Ascendente						
Supu	estos	Existencia de estudiante de investigación.	es que se encuentran ap	ptos para desarrollar proy	ectos como semilleros			
Fuente y ba	ase de datos	Fuente: Dirección de Inv Base de Datos: Registro	-	milleros de investigación.				
Valor de l	_inea base		Logros es	sperados				
Año	2022	2023	2024	2025	2026			

AE.	02.02		NTÍFICA E INTEL		NTADO PARA LOS		
Nombre d	el Indicador	Número de artículos p Enfermería	publicados en revistas	s indexadas de alto in	npacto de la Facultad de		
Jụstii	ficación	correspondiente, ya qu impacto a nivel social e la meiora en investigaci	entífica es un aporte científico en la mejora del campo multidisciplinario que responde al compromiso social de toda la investigación y genera un al en la comunidad científica. Si la publicación cuenta con revisión por pares pación y redacción es positiva. El indicador nos permitirá medir publicaciones tas indexadas permitiendo la mejora de la producción académica de la ería.				
Responsabl	e del Indicador	Unidad de Investigació	n de la Facultad de Enf	ermería			
Limitacione	s del indicador	Demora en el procesar	niento de datos del regi	stro de revistas indexad	tas.		
Método	de cálculo	Especificaciones técnic Artículos científicos p científicos publicados r	(Sumatoria de artículos científicos publicadas en revistas indexadas de alto impacto de la Facultad) inicas: s publicados en revistas indexadas: Considera el número de artículos es realizadas por docentes de la facultad.				
Frecuencia	a de Medición	Anual	Unidad o	de Medida	Número		
Sentido esper	ado del indicador	Ascendente					
Sup	uestos	Los docentes desarroll	an artículos de investiga	ación de calidad.			
Fuente y b	pase de datos	Fuente: Dirección de Ir Base de Datos: Registi	nvestigación ro de revistas indexada:	s			
Valor de	Línea base		Logros	esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026		

AE.02	2.02	PRODUCCIÓN CIENT INVESTIGADORES DE L			TADO PARA LOS			
Nombre del	Indicador	Número de solicitudes p	patentables presentadas	de la Facultad de E	Enfermería			
Justific	ación	los competidores no se a de investigación con proto mejorar su evaluación comercialización. La med	s invenciones de nuestros profesionales de la facultad, es necesaria patentarlas a fin de que competidores no se aprovechen de la invención. Por lo que es necesario insertar los trabajos investigación con prototipos de patentes al registro de patentes para obtener reconocimiento ejorar su evaluación y remuneración profesional incluyendo las regalías ante la mercialización. La medición nos va a servir el grado de avance que se cuenta la Facultad de fermería con este tipo de proyectos de investigación.					
Responsable	del Indicador	Unidad de Investigación o	de la Facultad de Enferme	eria				
Limitaciones	del indicador	Ninguna						
Método d	e cálculo	Especificaciones técnicas Solicitudes patentables		Considera el número				
Frecuencia de Medición Anual Unidad de Medida		proyectos de investigació durante el año.	ón con prototipo para pate	ntar de la facultad, p	de solicitudes de resentadas a INDECOPI			
Frecuencia o	de Medición		ón con prototipo para pate	ntar de la facultad, p	de solicitudes de resentadas a INDECOPI			
Frecuencia o		durante el año.	ón con prototipo para pate	ntar de la facultad, p	resentadas a INDECOPI			
	do del indicador	durante el año. Anual Ascendente	ón con prototipo para pate	ntar de la facultad, p.	resentadas a INDECOPI			
Sentido esperad	do del indicador estos	durante el año. Anual Ascendente Promoción de INDECOP Fuente: Dirección de Inn	ón con prototipo para pate Unidad de	e Medida nivel nacional. Fecnológica	Número			
Sentido esperad	do del indicador estos se de datos	durante el año. Anual Ascendente Promoción de INDECOP Fuente: Dirección de Inn	Unidad de Pl en temas de Patente a r rovación y Transferencia 1	ntar de la facultad, p. Medida nivel nacional. Tecnológica tes concebidas a la L	Número			
Sentido esperad Supur Fuente y ba	do del indicador estos se de datos	durante el año. Anual Ascendente Promoción de INDECOP Fuente: Dirección de Inn	Unidad de Unidad de Patente a recovación y Transferencia 1 de resoluciones de paten	ntar de la facultad, p. Medida nivel nacional. Tecnológica tes concebidas a la L	Número			

Ata	02.03	PROYECTOS DE INNOV ENFERMERIA	ACIÓN E INVENCIÓN I	MPLEMENTADO PAR	A LA FACULTAD DE	
Nombre de	el Indicador	Número de proyectos con potencial de innovación de la Facultad de Enfermería				
Justif	icación	Nos permite medir la capacidad de la comunidad universitaria de la Facultad de Enfermería e el desarrollo de proyectos con potencial de innovación.				
Responsable	e del Indicador	Unidad de Investigación	de la Facultad de Enferm	ería		
Limitaciones	s del indicador	No tener la información proyectos con potencial o		permita conocer con	exactitud el número de	
		Es pecificaciones técnic a	ria de proyectos con potenci	at at trinovacion at tall w	,	
Método	de cálculo	Proyectos con potenc	ial de innovación: Con n aplicada en adelante)	nsidera a los proyec de la facultad aprob	tos de investigación en lados en la Universidad	
.,,,,,,,	de cálculo a de Medición	Proyectos con potencinnovación (investigació	ial de innovación: Con n aplicada en adelante)	de la facultad aprob	tos de investigación en ados en la Universidad Número	
Frecuencia		Proyectos con potencinnovación (investigación Nacional Hermilio Valdiz	ial de innovación: Co n aplicada en adelante) an.	de la facultad aprob	ados en la Universidad	
Frecuencia Sentido esper	a de Medición	Proyectos con potencinnovación (investigación Nacional Hermilio Valdiz Anual Ascendente	ial de innovación: Con n aplicada en adelante) an. Unidad de	de la facultad aprob	ados en la Universidad	
Frecuencia Sentido esper Sup	a de Medición ado del indicador	Proyectos con potencinnovación (investigación Nacional Hermilio Valdiz Anual Ascendente Existe interés de las en proyectos con potencial Fuente: Dirección de Inn	ial de innovación: Con n aplicada en adelante) an. Unidad de	Medida convenios con la facu Tecnológica	ados en la Universidad	
Frecuencia Sentido esper Sup Fuente y b	a de Medición ado del indicador nuestos	Proyectos con potencinnovación (investigación Nacional Hermilio Valdiz Anual Ascendente Existe interés de las en proyectos con potencial Fuente: Dirección de Inn	rial de innovación: Con aplicada en adelante) an. Unidad de mpresas para suscribir o de innovación.	Medida convenios con la facu Tecnológica cial de innovación	ados en la Universidad	
Frecuencia Sentido esper Sup Fuente y b	a de Medición ado del indicador nuestos pase de datos	Proyectos con potencinnovación (investigación Nacional Hermilio Valdiz Anual Ascendente Existe interés de las en proyectos con potencial Fuente: Dirección de Inn	ial de innovación: Con aplicada en adelante) an. Unidad de mpresas para suscribir o de innovación. Inovación y Transferencia de de proyectos con potential	Medida convenios con la facu Tecnológica cial de innovación	ados en la Universidad	



AE.02	2.03	PROYECTOS DE INNOVACIÓN E INVENCIÓN IMPLEMENTADO PARA LA FACULTAD DE ENFERMERÍA				
Nombre del	Indicador	Número de proyectos de innovación de la Facultad de Enfermería financiados con fondos internos de la UNHEVAL.				
Justific	ación	Los proyectos de innovación que aportan nuevas ideas y creatividad otorgan eficacia y confiabilidad de los procesos que una organización utiliza en desarrollar e implementa innovaciones. Por lo tanto, la Universidad Nacional Hermilio Valdizan debe otorgar e financiamiento respectivo, y la medición va a permitir buscar la mejora continua.				
Responsable of	del Indicador	Unidad de Investigación	de la Facultad de Enfern	neria		
Limitaciones o	lel indicador	Ninguna				
Método de	e cálculo	innovación de la faculta	con fondos internos as: ión financiado con fone id ganadores del concurs s de la Universidad Naci	dos internos: Conside o, aprobados y financi	ados con los recursos	
Frecuencia d	le Medición	Anual	Unidad de	Medida	Número	
Sentido esperad	o del indicador	Ascendente				
Supue	estos	Docentes y estudiantes	participan en los concurs	os de Innovación.		
Fuente y bas	se de datos	Fuente: Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica Base de Datos: Reporte de proyectos de innovación del intranet de la DITT				
Valor de Li	nea base		Logros esp	erados		
Año	2022	2023	2024	2025	2026	
Valor	0	1	1	1	1	

AE.03.	01	PROYECTOS DE PRO FACULTAD DE ENFER	YECCIÓN SOCIAL E	DE ACUERDO A LA E ADO EN BENEFICIO D	SPECIALIDAD DE LA DE LA SOCIEDAD	
Nombre del I	ndicador	Porcentaje de estudiantes de la Facultad de Enfermería que participan en proyectos de Proyección Social				
Justifica	ción	Permitirá medir el compromiso social que tienen nuestros estudiantes de la Facultad de Enfermería que refleja el recurso humano que contribuye al logro del objetivo.				
Responsable d	el Indicador	Decanato de la Facultad de Enfermería Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería o equivalente.				
Limitaciones de	el indicador	La falta de información	específica en los regis	tros de trabajos de pro	yección social	
Método de	cálcuło	Especificaciones técnic Estudiantes que par estudiantes de la faculta conforme al N° total de estudiantes	N° total de estudiantes as: ticipan en proyecto ad que presenten y eje informe	s de proyección so cuten proyectos de proy de	ocial: Considera a los yección social en el año la facultad	
Frecuencia de	Medición	Anual	Unidad o	le Medida	Porcentaje	
Sentido esperado	del indicador	Ascendente				
Supues	stos	El interés del estudiante	e en el aprendizaje en	servicio.		
Fuente y base	e de datos	Fuente: Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural Base de Datos: Aplicativo DIPSEC				
Valor de Lin	ea base		Logros e	esperados		
Año	2022	2023	2024	2025	2026	
Valor	28%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	



AE.	.03.01	PROYECTOS DE PROYECCIÓN SOCIAL DE ACUERDO A LA ESPECIALIDAD DE FACULTAD DE ENFERMENÍA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA SOCIEDAD				
Nombre d	el Indicador	Porcentaje de docentes de la Facultad de Enfermería que participan en proyectos Proyección Social				
Justif	ficación	Nos servirá para medir el compromiso social que tienen nuestros docentes de la Facultad Enfermería, que refleja el recurso humano que contribuye el logro del objetivo en cumplimier del Art. 79° de la Ley Universitaria que establece como función del docente universitario proyección social en los ámbitos que corresponde.				
Responsable	e del Indicador	Decanato de la Facultad de Enfermería Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería o equivalente				
Limitaciones	s del indicador	La falta de información	n específica en los regist	ros de trabajos de pro	oyección social	
Método	de cálculo	Especificaciones técni	participan en proyectos de proyección social: Número de docentes de la enten con proyectos aprobados y ejecutados de proyección social en el año al informe de la facultadocentes: Considera a todos los docentes de la facultad en el año que se			
		facultad que cuenten conforme	con proyectos aprobado al informe s: Considera a todos k	s y ejecutados de pro de	oyección social en el año, la facultad	
Frecuencia	a de Medición	facultad que cuenten conforme N° total de docente	con proyectos aprobado al informe s: Considera a todos k	s y ejecutados de pro de os docentes de la fa	oyección social en el año, la facultad	
	a de Medición ado del indicador	facultad que cuenten conforme N° total de docente encuentren en la plan	con proyectos aprobado al informe s: Considera a todos k illa.	s y ejecutados de pro de os docentes de la fa	oyección social en el año, la facultad cultad en el año que se	
Sentido esper		facultad que cuenten conforme N° total de docente encuentren en la plan Anual	con proyectos aprobado al informe s: Considera a todos k illa. Unidad de	s y ejecutados de pro de os docentes de la fa Medida	oyección social en el año, la facultad icultad en el año que se Porcentaje	
Sentido esper	ado del indicador	facultad que cuenten conforme N° total de docente encuentren en la plan Anual Ascendente La Ley Universitaria e evidenciados en su ca	con proyectos aprobado al informe s: Considera a todos k illa. Unidad de establece la función del d arga no lectiva. Proyección Social y Exte	os y ejecutados de prode os docentes de la fa Medida ocente en proyección	oyección social en el año, la facultad. Icultad en el año que se Porcentaje	
Sentido esper Sup Fuente y b	ado del indicador puestos	facultad que cuenten conforme N° total de docente encuentren en la plan Anual Ascendente La Ley Universitaria e evidenciados en su ca Fuente: Dirección de	con proyectos aprobado al informe s: Considera a todos lo illa. Unidad de stablece la función del d arga no lectiva. Proyección Social y Exte	os y ejecutados de prode os docentes de la fa Medida ocente en proyección	oyección social en el año, la facultad. Icultad en el año que se Porcentaje	
Sentido esper Sup Fuente y b	ado del indicador puestos pase de datos	facultad que cuenten conforme N° total de docente encuentren en la plan Anual Ascendente La Ley Universitaria e evidenciados en su ca Fuente: Dirección de	con proyectos aprobado al informe s: Considera a todos lo illa. Unidad de stablece la función del d arga no lectiva. Proyección Social y Exte	es y ejecutados de prode os docentes de la fa Medida ocente en proyección ensión Cultural	oyección social en el año, la facultad. cultad en el año que se	

AE.O	3.02		ENSIÓN CULTURAL DE			
Nombre de	l Indicador	Porcentaje de estudiantes de la Facultad de Enfermería que participan en proyectos de Extensión Cultural con enfoque de género				
Justifi	cación	La extensión cultural, como arte de las funciones y competencias de Universidad, busca intervenir o generar un impacto en la sociedad en el marco de nuestras competencias y nos servirá para medir el compromiso social que tienen nuestros estudiantes de la Facultad de Enfermería.				
Responsable	del Indicador	Decanato de la Facultad Comisión de Proyección equivalente.	d de Enfermería n Social y Extensión Cultu	ral de la Facultad de E	infermería o	
Limitaciones	del indicador	La falta de información	específica en los registros	s de trabajos de extens	sión cultural	
Método c	de cálculo	N° de estudiantes que participan en proyectos de extensi ón cultural con enfoque de género de la Facultad x 100				
Frecuencia	de Medición	Anual	Unidad de	Medida	Porcentaje	
Sentido espera	do del indicador	Ascendente				
Supu	iestos	El interés del estudiante	en el aprendizaje en ser	vicio.		
Fuente y ba	ase de datos	Fuente: Dirección de Pr Base de Datos: Aplicati	royección Social y Extens	ión Cultural		
Valor de l	inea base		Logros es	perados		
Año	2022	2023	2024	2025	2026	
Valor	24%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	

//						
AE.C	3.02	PROYECTOS DE EXT FACULTAD DE ENFER	ENSIÓN CULTURAL IMERÍA IMPLEMENTA	DE ACUERDO A LA E DO EN BENEFICIO DE	SPECIALIDAD DE LA LA SOCIEDAD.	
Nombre de	l Indicador	Porcentaje de docentes de la Facultad de Enfermería que participan en proyectos d Extensión Cultural con enfoque de género				
Justifi	cación	La extensión cultural, como arte de las funciones y competencias de universidad, busc intervenir o generar un impacto en la sociedad en el marco de nuestras competencias y no servirá para medir el compromiso social que tienen nuestros docentes de la Facultad de Enfermería				
Responsable	del Indicador	Decanato de la Facultad de Enfermería Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería o equivalente.				
Limitaciones	del indicador	La falta de información	específica en los regist	ros de trabajos de extens	sión cultural	
Método (de cálculo	Especificaciones técnic. Docentes que partici Número de docentes de extensión cultural	pan en proyectos de le la facultad que cue en el año, co : Considera a todos l	de género de la Facultad	bados y ejecutados de de la facultad.	
Frecuencia	de Medición	Anual	Unidad	de Medida	Porcentaje	
Sentido espera	do del indicador	Ascendente				
Supu	iestos	La Ley Universitaria es evidenciados en su car		locente en extensión cult	tural que se encuentran	
		Fuente: Dirección de Pr	royección Social y Exte	nsión Cultural		
Fuente y ba	ase de datos	Base de Datos: Aplicati	vo DIPSEC			
Valor de l	Linea base		Logros	esperados ·		
Año	2022	2023	2024	2025	2026	
Valor	19%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	

AE	.03.03	PROYECTOS DE MEDIO AMBIENTE DE ACUERDO A LA ESPECIALIDAD DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA SOCIEDAD.				
Nombre d	el Indicador	Porcentaje de estudiantes de la Facultad de Enfermería que participan en proyectos de Medio Ambiente				
Justi	ficación	El indicador medirá el porcentaje del estudiante de la Facultad de Enfermería que realiza acciones para mantener el equilibrio del medio ambiente que es el sustento necesario para garantizar la supervivencia.				
Responsabl	é del Indicador	Decanato de la Facultad Comisión de Proyección equivalente.		ural de la Facultad de E	nfermería o	
Limitacione	s del indicador	La falta de información e vinculadas al medio amb		os de trabajos de proyec	ción y extensión cultural	
Método	de cálculo	Especificaciones técnica Estudiantes que partici la facultad que presentel al infor N° total de estudiantes	N° total de estudiantes s: pan en proyectos de r n y ejecuten proyectos i me di	nedio ambiente: Consic referidos al medio ambie e la	dera a los estudiantes de ente en el año, conforme facultad.	
Frecuencia	a de Medición	Anual	Unidad o	le Medida	Porcentaje	
Sentido esper	ado del indicador	Ascendente				
Sup	ouestos	Los estudiantes se involu	ucran y participan en lo	s proyectos de medio an	nbiente.	
Fuente y t	Fuente v base de datos		Fuente: Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural Base de Datos: Aplicativo DIPSEC			
Valor de	Linea base		Logros e	sperados		
Año	2022	2023	2024	2025	2026	
Valor	10%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	

					THE RESERVE AND ADDRESS OF THE PARTY OF THE		
AE.	.03.03	PROYECTOS DE MEI FACULTAD DE ENFERI			ESPECIALIDAD DE LA DE LA SOCIEDAD		
Nombre d	lel Indicador	Porcentaje de docentes de la Facultad de Enfermería que participan en proyecto Ambiente					
Justi	ficación	El indicador medirá el compromiso de los docentes de la Facultad Enfermería en los proye del medio ambiente, para la contribución en la sociedad.					
Responsabl	e dei Indicador	Decanato de la Facultad de Enfermería Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería o equivalente.					
Limitacione	s del indicador	La falta de información e vinculadas al medio amb		os de trabajos de pro	oyección y extensión cultural		
		(The de docesties que	partipan en proyectos N° total de docentes d		$\frac{de ta racantaa}{}$) x 100		
Método	de cálculo	con proyectos aprobado informe	n en proyectos de me os y ejecutados referio de e la facultad: Conside	fos al medio ambie la	ero de docentes que cuenter inte en el año, conforme a facultad ntes de la facultad en el año		
	de cálculo a de Medición	Docentes que participa con proyectos aprobado informe N° total de docentes d	n en proyectos de me os y ejecutados referio de e la facultad: Conside planilla.	fos al medio ambie la	nte en el año, conforme a facultad		
Frecuencia		Docentes que participa con proyectos aprobado informe N° total de docentes d que se encuentren en la	n en proyectos de me os y ejecutados referio de e la facultad: Conside planilla.	los al medio ambie la ra a todos los docer	nte en el año, conforme a facultad ntes de la facultad en el año		
Frecuencia Sentido esper	a de Medición	Docentes que participa con proyectos aprobado informe N° total de docentes d que se encuentren en la Anual Ascendente	n en proyectos de me os y ejecutados referio de a la facultad: Conside planilla. Unidad o ta con lineamientos a	los al medio ambie la ra a todos los docer le Medida	nte en el año, conforme a facultad ntes de la facultad en el año Porcentaje ara su cuidado y obtener ui		
Frecuencia Sentido esper Sup	a de Medición rado del indicador puestos	Docentes que participa con proyectos aprobado informe N° total de docentes d que se encuentren en la Anual Ascendente	n en proyectos de me s y ejecutados referio de e la facultad: Conside planilla. Unidad o ta con lineamientos a o lo establece la ISO 14	los al medio ambie la ra a todos los docer de Medida nivel internacional p 1001, normativa que	nte en el año, conforme a facultad ntes de la facultad en el año Porcentaje ara su cuidado y obtener ui		
Frecuencia Sentido esper Sup	a de Medición rado del indicador	Docentes que participa con proyectos aprobado informe Nº total de docentes d que se encuentren en la Anual Ascendente El medio ambiente cuen sistema de gestión como	n en proyectos de me os y ejecutados referio de a la facuttad: Conside planilla. Unidad o ta con lineamientos a o lo establece la ISO 14 ovección Social y Exter	los al medio ambie la ra a todos los docer de Medida nivel internacional p 1001, normativa que	nte en el año, conforme a facultad ntes de la facultad en el año Porcentaje ara su cuidado y obtener ur		
Frecuencia Sentido esper Sup Fuente y t	a de Medición rado del indicador puestos	Docentes que participa con proyectos aprobade informe N° total de docentes d que se encuentren en la Anual Ascendente El medio ambiente cuen sistema de gestión como Fuente: Dirección de Pro	n en proyectos de me os y ejecutados referio de e la facultad: Conside planilla. Unidad o ta con lineamientos a o lo establece la ISO 14 oyección Social y Exter o DIPSEC	los al medio ambie la ra a todos los docer de Medida nivel internacional p 1001, normativa que	nte en el año, conforme a facultad ntes de la facultad en el año Porcentaje ara su cuidado y obtener ur		
Frecuencia Sentido esper Sup Fuente y t	a de Medición rado del indicador puestos pase de datos	Docentes que participa con proyectos aprobade informe N° total de docentes d que se encuentren en la Anual Ascendente El medio ambiente cuen sistema de gestión como Fuente: Dirección de Pro	n en proyectos de me os y ejecutados referio de e la facultad: Conside planilla. Unidad o ta con lineamientos a o lo establece la ISO 14 oyección Social y Exter o DIPSEC	los al medio ambie la ra a todos los docer le Medida nivel internacional p 1001, normativa que isión Cultural	nte en el año, conforme a facultad ntes de la facultad en el año		

AE.	04.01	ACREDITACIÓN CONTINUA DE LAS CARRERAS A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONA DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA					
Nombre d	el Indicador	Porcentaje de avance d	Porcentaje de avance de los criterios de calidad para acreditación de programas.				
Justif	icación	Al identificar mayor porcentaje de carreras profesionales que se encuentran acreditadas, se asume que el servicio educativo brindado por cada carrera acreditada es de calidad, así mismo se logra el posicionamiento institucional frente a las demás universidades.					
Responsable	e del Indicador	Decanato de la Facultad Comité de Calidad de la		ı o equivalente.			
Limitaciones	s det indicador	El indicador se calcula únicamente cuando la carrera profesional cuenta con el informe de avaluación satisfactorio presentado por la entidad evaluadora externa y debidamente verificado por el SINEACE y/o la certificación de acreditación.					
Método	de cálculo	Especificaciones técnica Criterios cumplidos p modelo de ac N° total de criterios	oor carrera profesiona creditación que por carrera profesion:	II: Se considera a lo la carrera al: Hace referencia a	acreditaci 6n x 100 as criterios exigidos por el profesional apunta. al número total criterios o prera profesional optara.		
Frecuencia	de Medición	Anual	Unidad d	e Medida	Porcentaje		
Sentido espera	ado del indicador	Ascendente					
Sup	uestos	La comunidad de la fac acreditación.	ultad participa activame	nte en el logro de los	estándares del modelo de		
Fuente y b	ease de datos	Fuente: Oficina de Gest Base de Datos: Sistema	iión de la Calidad a de Gestión Analítica y	Ciencia de Datos - Cl	LOUD UNHEVAL		
Valor de	Linea base			sperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026		
Valor	77%	100%	100%	100%	100%		

DECANA E

AE.	04.02	SISTEMA DE GESTIÓ	N DE CALIDAD IMPLEM	ENTADO EN LA FACUL	TAD DE ENFERMERIA		
Nombre de	el Indicador	Porcentaje de implementación del Sistema de Calidad de la Facultad de Enfermería					
Justif	icación	El indicador nos servirá bajo en Modelo de Cali	El indicador nos servirá para medir el grado de implementación del Sistema de Gestión de Calida bajo en Modelo de Calidad que la Institución estime conveniente.				
Responsable	e del Indicador		Decanato de la Facultad de Enfermería Comité de Calidad de la Facultad de Enfermería o equivalente.				
Limitaciones	s del indicador	No contar con la inform	nación actualizada				
Método	de cálculo	Sumatoria del porcentaje de avance de implementación de los requisitos del Modelo de Gestión de la Calidad de la Facultad Total de requisitos del Modelo de Gestión de la Calidad de la Facultad Especificaciones técnicas: Porcentaje de avance de los requisitos del Modelo Gestión de la Calidad: Constituye sumatoria de los porcentajes de avances de los requisitos del Modelo de la Gestión de la Calid cumplidos por la carrera profesior N° total de requisitos de Modelo Gestión de Calidad: Constituye 118 requisito del modelo de Sistema de Gestión de Calidad por carrera profesional.					
Frecuencia	de Medición	Anual	Unidad d	e Medida	Porcentaje		
Sentido espera	ado del indicador	Ascendente					
Sup	uestos	La decisión política y requisitos.	los órganos involucrado	os se articulen a fin de	obtener el logro de los		
		Fuente: Oficina de Gestión de la Calidad					
Fuente y b	ase de datos	Base de Datos: Sistema de Gestión Analítica y Ciencia de Datos - CLOUD UNHEVAL					
Valor de	Línea base		Logros	esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026		
Allo	2022						

AE.	04.03	PROGRAMA DE REC SIMILARES EN BENEF	PROGRAMA DE RECAUDACIÓN OPORTUNA EN LOS CENTROS DE PRODUCCIÓN Y SIMILARES EN BENEFICIO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA				
Nombre de	el Indicador	Tasa de crecimiento de de la Facultad de Enfe	e la recaudación de ingr rmería	esos de los centros de	producción y similares		
Justifi	icación	Medir la tasa de crecimiento de la recaudación de ingreso de los centros de producción y similares de la Facultad de Enfermería va a permitir fortalecer o impulsar con una reingeniería a los centros para que sean de óptimo rendimiento.					
Responsable	e del Indicador	Unidad de Posgrado de Coordinación General d	Decanato de la Facultad de Enfermería Unidad de Posgrado de la Facultad de Enfermería Coordinación General del Centro Generador de Servicios Académicos de la Facultad de Enfermería o equivalente				
Limitaciones	del indicador	No contar con la informa	ación oportuna				
Método	de cálculo	Especificaciones técnica	de ingresos de los centros de productores: Son el total de ingresos generados por				
			fertados.		s ingresos generados por		
Frecuencia	de Medición	Anual	fertados. Unidad de	e Medida	Porcentaje		
	de Medición			e Medida			
Sentido espera		Anuał Ascendente			Porcentaje		
Sentido espera	ado del indicador	Anual Ascendente Los productos (bienes y Fuente: Dirección de Co	Unidad d	el mercado tienen mayo Bienes y Servicios.	Porcentaje r demanda cada año		
Sentido espera Supi Fuente y b	ado del indicador uestos	Anual Ascendente Los productos (bienes y Fuente: Dirección de Co	Unidad de y servicios) ofertados en e entros de Producción de e de ingresos de los cent	el mercado tienen mayo Bienes y Servicios.	Porcentaje r demanda cada año		
Sentido espera Supi Fuente y b	ado del indicador uestos ase de datos	Anual Ascendente Los productos (bienes y Fuente: Dirección de Co	Unidad de y servicios) ofertados en e entros de Producción de e de ingresos de los cent	el mercado tienen mayo Bienes y Servicios. ros de producción y simi	Porcentaje r demanda cada año		

AE.	05.01	PLAN DE ESTIMAC ENFERMERÍA	CIÓN DE RIESGOS	DE DESASTRES EN	LA FACULTAD DE	
Nombre d	el Indicador	Número de estudios para establecer el nivel de riesgo en la Facultad de Enfermería				
Justif	ficación	Permite conocer el número de estudios que deberá realizarse en la Facultad de Enfermería, con el fin de establecer el nivel de riesgo de la facultad, para la oportuna toma de decisiones en materia de Gestión de riesgos de desastres.				
Responsable	e del Indicador	Decanato de la Facultad de Enfermería Comisión de Gestión de Riesgos y Desastres de la Facultad de Enfermería o equivalente				
Limitacione:	s del indicador	No contar con la inform	nación oportuna			
Método	de cálculo	Especificaciones técnic Estudio para establec el conocimiento de los	cas: cer el nivel de riesgos s peligros, analizar la v tad, orientándolo en u	ublecer el nivel de riesgo en la facultad: Es el est vulnerabilidad y establec na evaluación estructura	tudio orientado a generar cer los niveles de riesgo	
Frecuencia	a de Medición	Anual	Unidad (de Medida	Número	
Sentido esper	ado del indicador	Ascendente				
Sup	uestos	El Grupo de Trabajo para la Gestión del Riesgo de Desastres de la UNHEVAL, y el Equip. Técnico de la UNHEVAL proveen todas las facilidades para la realización del estudio di estimación de riesgos de desastres en la facultad.				
Fuente y t	pase de datos		co de la UNHEVAL de (rte de Informes del Equ	Gestión de Riesgos de Do	esastres	
Valor de	Linea base		Logros	esperados		
Año	2022	2023	2024	2025	2026	
Valor	0	1	1	1	1	

AE	05.02	PLAN DE REDUCCI ENFERMERÍA	ON DE RIESGOS DI	E DESASTRES EN	LA FACULTAD DE
Nombre del Indicador		Porcentaje de edificios y espacios públicos de la Facultad de Enfermería adecuados al enfoque de la GRD.			
Justificación		Permite evaluar la reducción del riesgo en la Facultad de Enfermería, a través del acondicionamiento en las edificaciones y espacios públicos que se requieren en la Facultad, es decir que dichas edificaciones y espacios públicos cumplan con la normativa del Registro Nacional de Edificaciones y Seguridad en Edificaciones.			
Responsable del Indicador		Decanato de la Facultad de Enfermería Comisión de Gestión de Riesgos y Desastres de la Facultad de Enfermería o equivalente.			
Limitaciones del indicador		No se cuenta con un acervo documentario de planos de los edificios			
Método de cálculo		N° Total de edificios y espacios públicos que requieren ser adecuados al enfoque de la GRD: Es la cantidad total de edificios y espacios públicos de la facultad que no cuentan co las condiciones de las normas del Registro Nacional de Edificaciones y Seguridad e Edificaciones, los mismos que fueron identificados posterior al estudio de estimación del niv			
Método	de cálculo	N° de edificios y espa de edificios y espacios del Registro Naci N° Total de edificios y GRD: Es la cantidad to las condiciones de la Edificaciones, los mism	cios públicos adecuad públicos de la facultad q ional de Edificacio espacios públicos qu otal de edificios y espacio s normas del Registro	os al enfoque de la (ue cuentan con las co nes y Segurida e requieren ser adec by bilicos de la facu Nacional de Edifica dos posterior al estudi	GRD: Es la cantidad tota ondiciones de las norma d en Edificaciones cuados al enfoque de l ultad que no cuentan co aciones y Seguridad e
	de cálculo a de Medición	N° de edificios y espa de edificios y espacios del Registro Naci N° Total de edificios y GRD: Es la cantidad to las condiciones de la Edificaciones, los mism	cios públicos adecuad públicos de la facultad q ional de Edificacio y espacios públicos qu btal de edificios y espacio s normas del Registro nos que fueron identifica:	os al enfoque de la (ue cuentan con las co- ue se y Segurida e requieren ser adec os públicos de la facu Nacional de Edifica dos posterior al estudi d.	GRD: Es la cantidad tota ondiciones de las norma d en Edificaciones cuados al enfoque de l ultad que no cuentan co aciones y Seguridad e
Frecuenci		N° de edificios y espa de edificios y espacios del Registro Naci N° Total de edificios y GRD: Es la cantidad to las condiciones de la Edificaciones, los mism de riesgo de desastres	cios públicos adecuad públicos de la facultad q ional de Edificacio y espacios públicos qu otal de edificios y espacio is normas del Registro ros que fueron identifica realizados en la Faculta	os al enfoque de la (ue cuentan con las co- ue se y Segurida e requieren ser adec os públicos de la facu Nacional de Edifica dos posterior al estudi d.	GRD: Es la cantidad toto ondiciones de las norma d en Edificaciones cuados al enfoque de I ultad que no cuentan co aciones y Seguridad e io de estimación del nive
Frecuenci Sentido esper	a de Medición	N° de edificios y espa de edificios y espacios del Registro Naci N° Total de edificios y GRD: Es la cantidad to las condiciones de la Edificaciones, los mism de riesgo de desastres Anual Ascendente El Grupo de Trabajo p Técnico de la UNHEV	cios públicos adecuad públicos de la facultad q ional de Edificacio y espacios públicos qu otal de edificios y espacio is normas del Registro ros que fueron identifica realizados en la Faculta	os al enfoque de la cue cuentan con las y Segurida; e requieren ser adec la fact. Nacional de Edificados posterior al estudid. Medida To de Desastres de la factilidades para el a	GRD: Es la cantidad tota ondiciones de las norma d en Edificaciones cuados al enfoque de l ultad que no cuentan co aciones y Seguridad e io de estimación del nive Porcentaje a UNHEVAL, y el Equip condicionamiento de lo
Frecuenci Sentido esper Sur	a de Medición rado del indicador	N° de edificios y espa de edificios y espacios del Registro Naci N° Total de edificios y GRD: Es la cantidad to las condiciones de la Edificaciones, los mism de riesgo de desastres Anual Ascendente El Grupo de Trabajo p Técnico de la UNHEV edificios y espacios pú la GRD. Fuente: Equipo Técnico	cios públicos adecuad públicos de la facultad q ional de Edificacio / espacios públicos que total de edificios y espacios s normas del Registro nos que fueron identificac realizados en la Faculta Unidad de ara la Gestión del Rieso /AL proveen todas las blicos de la Facultad, ta	os al enfoque de la cue cuentan con las control de la faculación de Riesgos de la cuenta de la cuen	GRD: Es la cantidad totondiciones de las norma den Edificacione: cuados al enfoque de la latad que no cuentan con cuentan cuenta de la cuenta de la cuenta
Frecuenci Sentido esper Sur Fuente y l	a de Medición rado del indicador puestos	N° de edificios y espa de edificios y espacios del Registro Naci N° Total de edificios y GRD: Es la cantidad to las condiciones de la Edificaciones, los mism de riesgo de desastres Anual Ascendente El Grupo de Trabajo p Técnico de la UNHEV edificios y espacios pú la GRD. Fuente: Equipo Técnico	cios públicos adecuad públicos de la facultad quional de Edificacio y espacios públicos qui stal de edificios y espacios normas del Registro nos que fueron identificar realizados en la Faculta Unidad de arra la Gestión del Rieso (AL proveen todas las blicos de la Facultad, ta	os al enfoque de la cue cuentan con las cones y Segurida: e requieren ser adecos públicos de la facu Nacional de Edificados posterior al estudid. Medida Jo de Desastres de la facilidades para el a la que se encuentren a estión de Riesgos de la confeccio	GRD: Es la cantidad totondiciones de las norma den Edificacione: cuados al enfoque de la latad que no cuentan con cuentan cuenta de la cuenta de la cuenta
Frecuenci Sentido esper Sur Fuente y I	a de Medición rado del indicador puestos base de datos	N° de edificios y espa de edificios y espacios del Registro Naci N° Total de edificios y GRD: Es la cantidad to las condiciones de la Edificaciones, los mism de riesgo de desastres Anual Ascendente El Grupo de Trabajo p Técnico de la UNHEV edificios y espacios pú la GRD. Fuente: Equipo Técnico	cios públicos adecuad públicos de la facultad q ional de Edificacio y espacios públicos qu otal de edificios y espacios s normas del Registro nos que fueron identificad realizados en la Faculta Unidad de ara la Gestión del Rieso /AL proveen todas las blicos de la Facultad, ta o de la UNHEVAL de Geste de Informes del Equip	os al enfoque de la cue cuentan con las cones y Segurida: e requieren ser adecos públicos de la facu Nacional de Edificados posterior al estudid. Medida Jo de Desastres de la facilidades para el a la que se encuentren a estión de Riesgos de la confeccio	GRD: Es la cantidad totondiciones de las norma den Edificacione: cuados al enfoque de la lata de la ciones y Seguridad e la ciones de la ciones del ciones de la cione