



**UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN**  
**VICE RECTORADO ACADÉMICO**  
**UNIVERSIDAD LICENCIADA**  
**(Resolución de Consejo Directivo N° 099-SUNEDU/CD)**

**RESOLUCIÓN N° 077-2023-VRAcad-UNHEVAL**

Huánuco, 22 de Agosto de 2023

**CONSIDERANDO:**

Que, con la Resolución N° 067-2021-UNHEVAL-CEU de fecha 09 de agosto del 2021 el Comité Electoral Universitario, proclama y acredita a partir del 2 de setiembre del 2021 hasta el 1 de setiembre del 2026, en el cargo de Vicerrectora Académica a la Dra. Nancy Guillermina Veramendi Villavicencios.

Que con oficio virtual N° 505-2023-UNHEVAL-D-FENF. la Decana de la Facultad de Enfermería, remite la Resolución N° 0244-2023-UNHEVAL-CF-ENF, que aprueba el Plan de Gestión de la Facultad de Enfermería para el año 2023-2026, alineado a los lineamientos para elaboración del Plan de Gestión de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán.

Que se cuenta con la opinión de la Dirección de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto que indica que se ha cumplido con la elaboración en aplicación a las orientaciones que establece en los Lineamientos para la elaboración del Plan de Gestión de la Facultad y se evidencia que los cinco Objetivos Estratégicos Institucionales guardan correspondencia con las Acciones Estratégicas Institucionales y se encuentran correctamente ubicados en la cadena de resultados.

Que es necesario ratificar en todas sus partes la Resolución N° 0244-2023-UNHEVAL-CF-ENF mediante acto resolutivo y estando a las atribuciones conferidas al Vicerrector Académico en la Ley Universitaria N° 30220 y Estatuto de la Universidad;

**SE RESUELVE:**

1. **RATIFICAR**, en todas sus partes la Resolución N° 0244-2023-UNHEVAL-CF-ENF de la Facultad de Enfermería, que aprueba el Plan de Gestión de la Facultad de Enfermería para el año 2023-2026, alineado a los Lineamientos para la elaboración del Plan de Gestión de la Facultad de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán".



Regístrese, comuníquese y archívese,

Dra. Nancy G. Veramendi Villavicencios  
Vicerrectora Académica.



c.c.

Fac. Enfermería  
Archivo.



"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"  
**UNIVERSIDAD NACIONAL "HERMILIO VALDIZÁN" HUANUCO**  
**FACULTAD DE ENFERMERIA**  
**CONSEJO DE FACULTAD**



**RESOLUCIÓN N° 0244-2023-UNHEVAL-CF-ENF**

Cayhuayna, 17 de agosto de 2023

**VISTO:**

El Oficio Virtual N° 494-2023-UNHEVAL-D-FENF, de la Dra. Enit Villar Carbajal, Decana de la Facultad de Enfermería, mediante el cual solicita aprobar el Plan de Gestión de la Facultad de Enfermería 2023 - 2026.

**CONSIDERANDO:**

Que, la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria, establece ocho condiciones básicas de calidad (CBC) como parte de los requisitos para el licenciamiento institucional de las universidades, del cual forma parte la Condición I. Existencia de objetivos académicos, grados y títulos a otorgar, y planes de estudio correspondientes; Componente: I.6 Plan de Gestión de la Calidad Institucional; indicador 7: que establece "Plan de Gestión de la Calidad / Plan de mejora continua orientado a elevar la calidad de la formación académica"

Que, con Resolución Rectoral N° 0291-2023-UNHEVAL, se aprueba los "Lineamientos para la elaboración del plan de gestión de la Facultad" de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco, elaborado por la Oficina de Gestión de la Calidad y validado por la Oficina de Planeamiento y presupuesto, que constan de seis (06) numerales.

Que, mediante Informe N° 544-UNHEVAL/OPyP-UPPyM, emitido por el CPC Alberto Espinoza Palermo, Director de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, remite la validación del Plan de Gestión de la Facultad de Enfermería, para el año 2023 - 2026, el mismo que fue elaborado teniendo en cuenta los "Lineamientos para la elaboración del Plan de Gestión de la Facultad de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán".

Que, mediante Oficio Virtual N° 494-2023-UNHEVAL-D-FENF, de la Dra. Enit Villar Carbajal, Decana de la Facultad de Enfermería, solicita aprobar el Plan de Gestión de la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco, para el año 2023.

Estando conforme a lo dispuesto en la Ley Universitaria, a lo acordado en Sesión Ordinaria de Consejo de Facultad del 16.AGO.2023, y a las atribuciones conferidas a la Decana;

**SE RESUELVE:**

- 1° **APROBAR** el Plan de Gestión de la Facultad de Enfermería, para el año 2023 - 2026, alineado a los "Lineamientos para la elaboración del Plan de Gestión de la Facultad de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán", adjunto a la presente resolución.
- 2° **ELEVAR**, al Vicerrectorado Académico, para su conocimiento y ratificación.

Regístrese, comuníquese, archívese



DISTRIBUCION:  
V.R. Académico.  
Consejo de Fac.  
Dirección Calidad UNHEVAL  
c.c. / Archivo



Dra. Enit L. Villar Carbajal  
DECANA



UNIVERSIDAD NACIONAL  
HERMILIO VALDIZAN

FACULTAD DE  
ENFERMERIA



# PLAN DE GESTIÓN DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA

2023 - 2026

## CONTENIDO

LISTA DE CUADROS .....	3
I. INTRODUCCIÓN .....	4
II. IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL POR PARTE DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA .....	5
III. DIAGNOSTICO DEL CONTEXTO INTERNO Y EXTERNO .....	6
IV. VISIÓN .....	7
V. MISIÓN.....	7
VI. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.....	7
VII. ACCIONES ESTRATÉGICAS .....	8
VIII. TEMPORALIDAD Y EVALUACIÓN.....	9
IX. ANEXOS.....	10
9.1. INDICADORES Y RESPONSABLES DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS .....	10
9.2. IDENTIFICACIÓN DE LA RUTA ESTRATÉGICA .....	11
9.3. MATRIZ DEL PLAN DE GESTIÓN DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA .....	13
9.4. FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE OE/AE .....	17
9.4.1. Ficha técnica del indicador para los Objetivos Estratégicos.....	17
9.4.2. Ficha técnica del indicador para las Acciones Estratégicas .....	21

## LISTA DE CUADROS

Tabla 1: Matriz FLOR de la Facultad de Enfermería.....	6
Tabla 2: Objetivos Estratégicos de la Facultad de Enfermería.....	8
Tabla 3: Objetivos y Acciones Estratégicos de la Facultad de Enfermería.....	8
Tabla 4: Indicadores y Responsables de los Objetivos Estratégicos de la Facultad de Enfermería.....	10
Tabla 5: Ruta estratégica de los Objetivos Estratégicos de la Facultad de Enfermería.....	11
Tabla 6: Matriz del Plan de Gestión de la Facultad de Enfermería.....	13
Tabla 7: Ficha técnica del indicador de objetivos y acciones.....	17

# PLAN DE GESTIÓN DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA 2023-2026

## I. INTRODUCCIÓN

La descentralización del Plan Estratégico Institucional, a través de los Planes de Gestión de las Facultades debidamente articulados, se realizó con el fin de que las facultades tengan un documento de gestión propio que les permita internalizar una política, visión, misión, objetivos estratégicos y acciones estratégicas compartidas con la institución.

Es por ello, que en concordancia con las directrices del Plan Estratégico Institucional 2023-2026 de la UNHEVAL se elaboró el Plan de Gestión de la Facultad de Enfermería instrumento de planificación de mediano plazo que identifica y diseña las estrategias de la facultad para lograr sus objetivos.

El presente documento de gestión establece la declaración de la implementación de la Política Institucional, Diagnóstico del contexto interno y externo, Visión, Misión, Objetivos Estratégicos, Acciones Estratégicas y la Ruta Estratégica, documento necesario para dar cobertura al Plan Operativo de la Facultad, acorde a los lineamientos establecidos por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la UNHEVAL.

El Plan de Gestión de la Facultad de Enfermería 2023-2026 busca la excelencia académica e institucional y contribuir al posicionamiento estratégico de crecimiento sostenible de la Universidad Nacional Hermilio Valdizan para los siguientes cuatro años.

Para la formulación del Plan de Gestión Facultad de Enfermería 2023-2026 se tuvo la participación de los actores involucrados y ha servido principalmente para:

- Identificar, priorizar y enfrentar los principales problemas de manera consensuada y promoviendo la integración del equipo humano de la Facultad.
- Orientar la gestión hacia el logro de objetivos estratégicos conjuntos de manera interactiva, reflexiva y flexible, que apoye al logro de objetivos estratégicos institucionales.
- Reforzar el proceso de asignación racional de recursos
- Facilitar la ejecución y control de las estrategias.

## **II. IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL POR PARTE DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA**

La UNHEVAL como una institución pública formadora de profesionales orienta sus actividades para el mejoramiento de la calidad educativa al estudiante de pregrado y posgrado, impulsando la competitividad, generado con la investigación responsabilidad social; basado en un soporte informático de los sistemas administrativos para que junto con la transparencia se optimice la calidad académica; generando una buena convivencia con el respeto a los enfoques transversales.

Los lineamientos que rigen a la Universidad Nacional Hermilio Valdizan en el horizonte 2023–2026 son los que regirán a la Facultad de Enfermería, los mismos que se señalan a continuación:

- Implementar programas de formación integral de pre y posgrado de calidad en la Facultad de Enfermería.
- Fortalecer la Investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento de la comunidad universitaria de la Facultad de Enfermería.
- Impulsar las actividades de extensión socio cultural, responsabilidad social y medio ambiente en la comunidad universitaria en la Facultad de Enfermería.
- Iniciar y promover la gestión de riesgos en la Facultad de Enfermería.

### **Valores de la Facultad de Enfermería**

- Excelencia
- Integridad
- Responsabilidad social
- Libertad
- Emprendedurismo

### III. DIAGNOSTICO DEL CONTEXTO INTERNO Y EXTERNO

Mediante el análisis FLOR se identificó los factores internos y externos que presenta la Facultad de Enfermería. Por consiguiente, se analizaron, evaluaron y determinaron aquellos factores que pertenecen a cada dimensión de Fortalezas, Limitaciones, Oportunidades y Riesgos. Las mismas que se presentan en la siguiente matriz FLOR.

Tabla 1: Matriz FLOR de la Facultad de Enfermería.

ANÁLISIS INTERNO	ANÁLISIS EXTERNO
<p style="text-align: center;"><b>Fortalezas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Imagen</li> <li>- Liderazgo</li> <li>- Calidad docente</li> <li>- Motivación estudiantil</li> <li>- Reglamentos internos</li> <li>- Infraestructura física</li> <li>- Infraestructura tecnológica</li> <li>- Generación de recursos propios</li> <li>- Servicios académicos</li> <li>- Biblioteca física y virtual</li> <li>- Servicio de internet</li> <li>- Comunicación y vínculo institucional</li> <li>- Centros de producción</li> <li>- Consejería y asesoría</li> <li>- Personal administrativo personalizado</li> <li>- Medios visuales</li> <li>- Capacidad de innovación e emprendedurismo docente</li> <li>- Procesos de enseñanza aprendizaje</li> <li>- Asignación presupuestal</li> <li>- Calidad de investigación científica y tecnológica docente</li> <li>- Calidad de investigación científica y tecnológica estudiantil</li> <li>- Capacidad de innovación y emprendedurismo estudiantil</li> <li>- Diseño curricular actualizado</li> <li>- Proyección y extensión</li> <li>- Estabilidad laboral</li> <li>- Acreditación de la carrera profesional</li> <li>- Plataformas tecnológicas educativas actualizadas</li> <li>- Sistemas integrados de gestión</li> <li>- Sistemas de información integrado</li> <li>- Cultura organizacional</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>Oportunidades</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contexto político</li> <li>- Globalización</li> <li>- Crecimiento económico</li> <li>- Transferencia tecnológica</li> <li>- Mercado laboral</li> <li>- Crecimiento poblacional</li> <li>- Educación virtual</li> <li>- Gobiernos regionales</li> <li>- Gobiernos locales</li> <li>- Política de licenciamiento universitario</li> <li>- Política de acreditación universitaria</li> <li>- Ley universitaria</li> <li>- Educación secundaria actual</li> <li>- Asamblea de decanos</li> <li>- Legislación actual para la constitución de empresas</li> <li>- Acceso a crédito para la constitución de empresas por parte de los egresados</li> <li>- Relaciones inter institucionales</li> </ul>
<b>Limitaciones</b>	<b>Riesgos</b>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Crisis de valores</li> <li>- Fuga de talentos</li> <li>- Nivel de pobreza</li> </ul>
--	---

#### **IV. VISIÓN**

"Los peruanos acceden a una educación que les permite desarrollar su potencial desde la primera infancia y convertirse en ciudadanos que valoran su cultura, conocen sus derechos y responsabilidades, desarrollan sus talentos y participan de manera innovadora, competitiva y comprometida en las dinámicas sociales, contribuyendo al desarrollo de sus comunidades y del país en su conjunto".

#### **V. MISIÓN**

"Generar y difundir conocimiento científico, tecnológico, humanístico y brindar formación profesional a estudiantes de la Carrera Profesional de Enfermería de manera competente, con transparencia y responsabilidad social".

#### **VI. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

Los Objetivos Estratégicos son orientaciones de cambio para pretender mejorar las condiciones de nuestros estudiantes, docentes de la Facultad de Enfermería y el impacto a nuestra sociedad; contribuyendo en la direccionalidad y posicionamiento institucional. En este sentido se ha formulado 05 objetivos estratégicos las cuales están articuladas en los aspectos fundamentales de nuestra institución, la formación universitaria, la investigación y proyección social, así mismo como la importancia de mejorar la gestión de la institución e implementación de la gestión del riesgo, las cuales se describen a continuación.

- OE.1 Fortalecer la formación académica integral del estudiante de la Facultad de Enfermería.
- OE.2 Fortalecer la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento en la comunidad universitaria de la Facultad de Enfermería.
- OE.3 Promover las actividades de extensión socio cultural, proyección social y medio ambiente en la comunidad universitaria de la Facultad de Enfermería.
- OE.4 Fortalecer la Gestión de la Facultad de Enfermería.
- OE.5 Promover la Gestión de Riesgos de desastres en la Facultad de Enfermería.

Tabla 2: *Objetivos Estratégicos de la Facultad de Enfermería.*

COD	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
OE.01	Fortalecer la formación académica integral del estudiante de la Facultad de Enfermería.
OE.02	Fortalecer la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento en la comunidad universitaria de la Facultad de Enfermería.
OE.03	Promover las actividades de extensión socio cultural, proyección social y medio ambiente en la comunidad universitaria de la Facultad de Enfermería.
OE.04	Fortalecer la Gestión de la Facultad de Enfermería.
OE.05	Promover la Gestión de Riesgos de desastres en la Facultad de Enfermería.

## VII. ACCIONES ESTRATÉGICAS

Las Acciones Estratégicas de la Facultad de Enfermería están definidas en merito a las competencias y funciones de la facultad, en articulación con Acciones Estratégicas Institucionales establecidas por la UNHEVAL.

De esta manera se determinaron las Acciones Estratégicas de la Facultad de Enfermería aquellas que contribuirán al logro de los Objetivos Estratégicos de la facultad, las cuales se distribuyen de la siguiente manera:

Tabla 3: *Objetivos y Acciones Estratégicos de la Facultad de Enfermería.*

COD	OBJETIVO ESTRATÉGICO/ ACCIÓN ESTRATÉGICA
OE. 01	Fortalecer la formación académica integral del estudiante de la Facultad de Enfermería.
AE.01.01	Programa de incorporación de acuerdo al perfil de ingreso para ingresantes de la Facultad de Enfermería.
AE.01.02	Diseños curriculares actualizados e implementados para los estudiantes de la Facultad de Enfermería.
AE.01.03	Docentes de la Facultad de Enfermería con competencias adecuadas.
AE.01.04	Plan de convenios académicos y movilidad en beneficio de la Facultad de Enfermería.
AE.01.05	Infraestructura y equipamiento adecuados para la Facultad de Enfermería.

AE.01.06	Servicio educacional complementario implementado para los estudiantes de la Facultad de Enfermería
OE. 02	Fortalecer la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento en la comunidad universitaria de la Facultad de Enfermería.
AE.02.01	Programa de fomento de la investigación formativa implementado para los estudiantes de la Facultad de Enfermería.
AE.02.02	Producción científica e intelectual implementado para los investigadores de la Facultad de Enfermería.
AE.02.03	Proyectos de innovación e invención implementado para la Facultad de Enfermería.
OE. 03	Promover las actividades de extensión socio cultural, proyección social y medio ambiente en la comunidad universitaria de la Facultad de Enfermería.
AE.03.01	Proyectos de proyección social de acuerdo a la especialidad de la Facultad de Enfermería implementado en beneficio de la sociedad.
AE.03.02	Proyectos de extensión cultural de acuerdo a la especialidad de la Facultad de Enfermería implementado en beneficio de la sociedad.
AE.03.03	Proyectos de medio ambiente de acuerdo a la especialidad de la Facultad de Enfermería implementado en beneficio de la sociedad.
OE. 04	Fortalecer la Gestión de la Facultad de Enfermería.
AE.04.01	Acreditación continua de las carreras a nivel nacional e internacional.
AE.04.02	Sistema de Gestión de Calidad implementado en la Facultad de Enfermería.
AE.04.03	Programa de recaudación oportuna en los centros de producción y similares en beneficio de la Facultad de Enfermería.
OE. 05	Promover la Gestión de Riesgos de desastres en la Facultad de Enfermería.
AE.05.01	Plan de estimación de riesgos de desastres en la Facultad de Enfermería.
AE.05.02	Plan de reducción de riesgos de desastres en la Facultad de Enfermería.

## VIII. TEMPORALIDAD Y EVALUACIÓN

El presente plan, tiene una temporalidad del 2023-2026 similar al PEI de la UNHEVAL 2023-2026, y la evaluación debe ser en forma anual.

La evaluación será monitoreada por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto en forma similar al PEI de la UNHEVAL.

## IX. ANEXOS

### 9.1. INDICADORES Y RESPONSABLES DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Tabla 4: Indicadores y Responsables de los Objetivos Estratégicos de la Facultad de Enfermería

COD	OBJETIVO ESTRATÉGICO	NOMBRE DEL INDICADOR	RESPONSABLE
OE.01	Fortalecer la formación académica integral del estudiante de la Facultad de Enfermería.	Porcentaje de estudiantes que egresan a tiempo de la Facultad de Enfermería.	Escuela Profesional de Enfermería.
		Porcentaje de egresados con alto rendimiento académico de la Facultad de Enfermería	Escuela Profesional de Enfermería.
		Porcentaje de egresados que se encuentran laborando, dentro de su especialidad, al primer año de egreso de la Facultad de Enfermería.	- Escuela Profesional de Enfermería. - Comisión de Seguimiento al Egresado de Enfermería.
		Porcentaje de curso, módulos y/o proyectos formativos que ejecutan actividades de investigación formativa en la Facultad de Enfermería.	Escuela Profesional de Enfermería.
OE.02	Fortalecer la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento en la comunidad universitaria de la Facultad de Enfermería.	Número de trabajo de investigación de la Facultad de Enfermería.	Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería.
		Número de investigaciones transferibles con materia patentable de la Facultad de Enfermería.	Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería.
OE.03	Promover las actividades de extensión socio cultural, proyección social y medio ambiente en la comunidad universitaria de la Facultad de Enfermería.	Porcentaje de la comunidad académica de la Facultad de Enfermería capacitado en Proyección Social, Extensión Cultural y Medio Ambiente.	- Decanato de la Facultad de Enfermería. - Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería.
OE.04	Fortalecer la Gestión de la Facultad de Enfermería.	Porcentaje de implementación de la Gestión por procesos en la Facultad de Enfermería.	- Decanato de la Facultad de Enfermería. - Comité de Calidad de la Facultad de Enfermería.
OE.05	Promover la Gestión de Riesgos de desastres en la Facultad de Enfermería.	Porcentaje del personal de la Facultad de Enfermería capacitado en materia de Gestión de Riesgos de Desastres.	- Decanato de la Facultad de Enfermería. - Comisión de Gestión de Riesgos y Desastres de la Facultad de Enfermería.

## 9.2. IDENTIFICACIÓN DE LA RUTA ESTRATÉGICA

Tabla 5: Ruta estratégica de los Objetivos Estratégicos de la Facultad de Enfermería

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA UNIVERSIDAD		VINCULACIÓN CON LA PGG	VINCULACIÓN CON LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	PRIORIDAD	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA FACULTAD		VINCULACIÓN CON LA PGG	VINCULACIÓN CON LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	RESPONSABLES	
COD	DESCRIPCIÓN				COD	DESCRIPCIÓN	INDICADORES			
OEI.01	FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO	EJE: 4 Lineamientos: 4.1 y 4.2 Lineas de intervención: 4.1.2, 4.1.9 y 4.2.1	PI: 1 Implementar programas de formación integral de pre y posgrado de calidad.	1	OE.01	FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA.	<p>Porcentaje de egresados que egresan a tiempo de la Facultad de Enfermería.</p> <p>Porcentaje de egresados con alto rendimiento académico de la Facultad de Enfermería.</p> <p>Porcentaje de egresados que se encuentran laborando, dentro de su especialidad, al primer año de egreso de la Facultad de Enfermería.</p> <p>Porcentaje de curso, módulos y/o proyectos formativos que ejecutan actividades de investigación formativa en la Facultad de Enfermería.</p>	<p>EJE: 4 Lineamiento: 4.1 Línea de intervención: 4.1.1.</p> <p>EJE: 4 Lineamiento: 4.1 Línea de intervención: 4.1.1.</p> <p>EJE: 4 Lineamiento: 4.2 Línea de intervención: 4.2.1</p> <p>EJE: 4 Lineamiento: 4.1 Línea de intervención: 4.1.2.</p>	<p>PI: 1 Implementar programas de formación integral de pre y posgrado de calidad.</p>	<p>Escuela Profesional de Enfermería</p> <p>Escuela Profesional de Enfermería</p> <p>-Escuela Profesional de Enfermería - Comisión de Seguimiento al Egresado de Enfermería</p> <p>Escuela Profesional de Enfermería.</p>
OEI.02	FORTALECER LA INVESTIGACIÓN, CIENTÍFICA, DESARROLLO TECNOLÓGICO, INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	EJE:3 Lineamiento: 3.1 Lineas de intervención: 3.1.1, 3.1.2., 3.1.3	PI: 2 Fortalecer la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento de la comunidad universitaria.	1	OE.02	FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, DESARROLLO TECNOLÓGICO, INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO O EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA.	<p>Número de trabajo de investigación de la Facultad de Enfermería.</p> <p>Número de investigaciones transferibles con materia patentable de la Facultad de Enfermería.</p>	<p>EJE: 3 Lineamiento: 3.1 Línea de intervención: 3.1.1</p> <p>EJE: 3 Lineamiento: 3.1 Línea de intervención: 3.1.2</p>	<p>PI: 2 Fortalecer la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento de la comunidad universitaria.</p>	<p>Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería</p> <p>Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería</p>
OEI.03	PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN SOCIO	EJE: 7 Lineamiento: 7.1 Línea de	PI: 3 Impulsar las actividades de extensión socio	1	OE.03	PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN SOCIO	<p>Porcentaje de la comunidad académica de la Facultad de Enfermería capacitado en</p>	<p>EJE: 7 Lineamiento: 7.1 Línea de</p>	<p>PI: 3 Impulsar las actividades de extensión socio</p>	<p>- Decanato Facultad de Enfermería - Comisión de Proyección Social y</p>

OEI.04	CULTURAL, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIO AMBIENTE EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Intervención: 7.1.2	cultural, responsabilidad social y medio ambiente en la comunidad universitaria.			CULTURAL, PROYECCIÓN SOCIAL Y MEDIO AMBIENTE EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA.	Proyección Social, Extensión Cultural y Medio Ambiente.	Intervención: 7.1.2	cultural, responsabilidad social y medio ambiente en la comunidad universitaria.	Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería
OEI.04	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.	EJE: 5 Lineamiento: 5.3 Intervención: 5.3.1, 5.3.2, 5.3.3, 5.3.4	PI: 4 Establecer la ruta para la transformación digital en los Sistemas Administrativos de soporte institucional como la implementación del Gobierno Digital	2	OE.04	FORTALECER LA GESTIÓN DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA.	Porcentaje de implementación de la Gestión por Procesos en la Facultad de Enfermería	EJE: 5 Lineamiento: 5.3 Intervención: 5.3.1, 5.3.2, 5.3.3, 5.3.4	PI: 4 Establecer la ruta para la transformación digital en los Sistemas Administrativos de soporte institucional como la implementación del Gobierno Digital	- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comité de Calidad de la Facultad de Enfermería
OEI.05	PROMOVER LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES EN LA ENTIDAD	EJE: 7 Lineamiento: 7.2 Intervención: 7.2.1, 7.2.2	PI: 5 Iniciar y promover la gestión de riesgos en la Entidad.	3	OE.05	PROMOVER LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES EN LA FACULTAD DE ENFERMERIA.	Porcentaje del personal de la Facultad de Enfermería capacitado en materia de Gestión de Riesgos de Desastres.	EJE: 7 Lineamiento: 7.2 Intervención: 7.2.1, 7.2.2	PI: 5 Iniciar y promover la gestión de riesgos en la Entidad.	- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comisión de Gestión de Riesgos y Desastres de la Facultad de Enfermería

### 9.3. MATRIZ DEL PLAN DE GESTIÓN DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA

Tabla 6: Matriz del Plan de Gestión de la Facultad de Enfermería

COD	OBJETIVO ESTRATÉGICO/ACCIÓN ESTRATÉGICA	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LINEA BASE		LOGRO ESPERADO EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				VALOR	2022	2023	2024	2025	2026		
OE.01	FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA.	Porcentaje de estudiantes que egresan a tiempo de la Facultad de Enfermería.	(N° de estudiantes por promoción de ingreso que egresan en el tiempo previsto de la facultad/ N° total de matriculados por promoción de ingreso de la facultad) x 100	79%	2022	80%	82%	84%	85%	Escuela Profesional de Enfermería.	
		Porcentaje de egresados con alto rendimiento académico de la Facultad de Enfermería.	(N° de egresados con alto rendimiento académico de la facultad/ N° total de egresados de la facultad) x 100	74%	2022	75%	76%	77%	78%	Escuela Profesional de Enfermería.	
		Porcentaje de egresados que se encuentran laborando, dentro de su especialidad, al primer año de egreso de la Facultad de Enfermería.	(N° de egresados que se encuentran laborando, dentro de su especialidad, al primer año de egreso de la facultad / N° total de egresados de la facultad) x 100	SD	2022	100%	100%	100%	100%	Escuela Profesional de Enfermería. - Comisión de Seguimiento al Egresado de Enfermería.	
		Porcentaje de curso, módulos y/o proyectos formativos que ejecutan actividades investigativas de la facultad / N° total de cursos, módulos y/o proyectos formativos de la facultad) x 100	(N° de cursos, módulos y/o proyectos formativos que ejecutan actividades investigativas de la facultad / N° total de cursos, módulos y/o proyectos formativos de la facultad) x 100	SD	2022	60%	65%	70%	75%	Escuela Profesional de Enfermería.	
AE.01.01	Programa de incorporación de acuerdo al perfil de ingreso para ingresantes de la Facultad de Enfermería.	Porcentaje de estudiantes que logran el perfil de ingreso después de culminar el programa de nivelación para ingresantes de la Facultad de Enfermería.	(N° de ingresantes de la facultad que culminan el programa de nivelación académica con promedio mayor o igual que 14 / N° total de ingresantes de la facultad inscritos en el programa de nivelación) x 100	22.12%	2022	25%	30%	50%	60%	Departamento Académico de Enfermería.	
AE.01.02	Diseños curriculares actualizados e implementados para los estudiantes de la Facultad de Enfermería.	Número de diseños curriculares actualizados en concordancia al modelo educativo en la Facultad de Enfermería.	Número de diseños curriculares actualizados en concordancia al modelo educativo de la facultad	1	2022	1	1	1	1	Escuela Profesional de Enfermería. - Equipo de Gestión Curricular y Calidad Académica de la Facultad de Enfermería	
AE.01.03	Docentes de la Facultad de Enfermería con competencias adecuadas.	Porcentaje de docentes nombrados capacitados en materia educativa de la Facultad de Enfermería	(N° de docentes nombrados capacitados en materia educativa de la facultad / N° total de docentes nombrados de la facultad) x 100	22%	2022	50%	60%	70%	80%	Departamento Académico de Enfermería	

AE.01.04	Plan de convenios académicos y movilidad en beneficio de la Facultad de Enfermería.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño del docente de la Facultad de Enfermería.	Porcentaje de convenios ejecutados de la Facultad de Enfermería.	(N° de convenios ejecutados de la facultad / N° total de convenios suscritos de la facultad) x 100	79%	2022	80%	80%	80%	80%	80%	Departamento Académico de Enfermería.
AE.01.05	Infraestructura y equipamiento adecuados para la Facultad de Enfermería.	Número de estudiantes y docentes beneficiarios con movilidad académica en la Facultad de Enfermería.	Porcentaje de implementación de laboratorios con tecnología adecuada en la Facultad de Enfermería.	Sumatoria de estudiantes y docentes beneficiarios con movilidad académica en la facultad.	2	2022	1	2	2	2	2	- Decanato Facultad de Enfermería. - Comisión de Convenios de la Facultad de Enfermería.
AE.01.06	Servicio educativo complementario para los estudiantes de la Facultad de Enfermería.	Porcentaje de estudiantes que se encuentran satisfechos con el servicio educativo complementario (tutoría) de la Facultad de Enfermería.	Porcentaje de implementación de laboratorios con tecnología adecuada en la Facultad de Enfermería.	Sumatoria de porcentaje de implementación de laboratorios con tecnología adecuada de la facultad / N° total de laboratorios de la facultad	73.6%	2022	73.6%	73.6%	73.6%	73.6%	73.6%	- Decanato de la Facultad de Enfermería. - Comisión de Infraestructura y Laboratorios de la Facultad de Enfermería.
OE.02	<b>FORTALECER LA INVESTIGACIÓN, CIENTÍFICA, DESARROLLO TECNOLÓGICO, Y EMPENDIMIENTO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA</b>	Número de trabajo de investigación de la Facultad de Enfermería	Número de investigaciones transferibles con materia patentable de la Facultad de Enfermería	Sumatoria de trabajos de investigación de la facultad.	24	2022	24	24	24	24	24	Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería.
AE.02.01	Programa de fomento de la investigación formativa para los implementados de la Facultad de Enfermería.	Porcentaje de estudiantes titulados con tesis al primer año de la Facultad de Enfermería.	Número de proyectos desarrollados por los semilleros de investigación de la Facultad de Enfermería.	(N° de estudiantes satisfechos con el servicio educativo complementario de la facultad / N° total de estudiantes encuestados de la facultad) x 100	0%	2022	20%	20%	20%	20%	20%	- Escuela Profesional de Enfermería. - Comisión de Tutoría de Enfermería.
AE.02.02	Producción científica e intelectual implementado para los investigadores de la Facultad de Enfermería.	Número de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto de la Facultad de Enfermería.	Número de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto de la Facultad de Enfermería.	Sumatoria de proyectos desarrollados por los semilleros de investigación de la facultad.	3	2022	5	5	5	5	5	Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería.
		Sumatoria de artículos científicos publicadas en revistas indexadas de alto impacto de la facultad.	Sumatoria de artículos científicos publicadas en revistas indexadas de alto impacto de la facultad.	Sumatoria de artículos científicos publicados en revistas indexadas de alto impacto de la facultad.	10	2022	15	20	20	20	20	Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería.

AE.02.03	Proyectos de innovación e invención implementado para la Facultad de Enfermería.	Número de solicitudes patentables presentadas de la Facultad de Enfermería.	Sumatoria de solicitudes patentables presentadas por año de la facultad.	0	2022	1	1	1	1	1	Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería.
		Número de proyectos con potencial de innovación de la Facultad de Enfermería.	Sumatoria de proyectos con potencial de innovación de la facultad.	4	2022	4	4	4	4	4	Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería.
		Número de proyectos de innovación de la Facultad de Enfermería financiados con fondos internos de la UNHEVAL.	Sumatoria de proyectos de innovación de la Facultad financiados con fondos internos de la UNHEVAL.	0	2022	1	1	1	1	1	Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería.
OE.03	<b>PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL, PROYECCIÓN SOCIAL Y MEDIO AMBIENTE EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA</b>	Porcentaje de la comunidad académica de la Facultad de Enfermería capacitado en Proyección Social, Extensión Cultural y Medio Ambiente.	(N° de docentes y estudiantes capacitados en proyección social, extensión cultural y medio ambiente de la facultad / N° total de estudiantes y docentes de la facultad) x 100	9%	2022	20%	30%	40%	50%		- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería
AE.03.01	Proyectos de proyección social de acuerdo a la especialidad de la Facultad de Enfermería implementado en beneficio de la sociedad.	Porcentaje de estudiantes de la Facultad de Enfermería que participan en proyectos de Proyección Social.	(N° de estudiantes que participan en proyectos de proyección social de la facultad / N° total de estudiantes de la facultad) x 100	28%	2022	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%		- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería
		Porcentaje de docentes de la Facultad de Enfermería que participan en proyectos de Proyección Social.	(N° de docentes que participan en proyectos de proyección social de la facultad / N° total de docentes de la facultad) x 100	33.3%	2022	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%		- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería
AE.03.02	Proyectos de extensión cultural de acuerdo a la especialidad de la Facultad de Enfermería implementado en beneficio de la sociedad.	Porcentaje de estudiantes de la Facultad de Enfermería que participan en proyectos de Extensión Cultural con enfoque de género.	(N° de estudiantes que participan en proyectos de extensión cultural con enfoque de género de la facultad / N° total de estudiantes de la facultad) x 100	24%	2022	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%		- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería
		Porcentaje de docentes de la Facultad de Enfermería que participan en proyectos de Extensión Cultural con enfoque de género.	(N° de docentes que participan en proyectos de extensión cultural con enfoque de género de la facultad / N° total de docentes de la facultad) x 100	19%	2022	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%		- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería
AE.03.03	Proyectos de medio ambiente de acuerdo a la especialidad de la Facultad de Enfermería	Porcentaje de estudiantes de la Facultad de Enfermería que participan en proyectos de Medio Ambiente.	(N° de estudiantes que participan en proyectos de medio ambiente de la facultad / N° total de estudiantes de la facultad) x 100	10%	2022	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%		- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería

	implementado en beneficio de la sociedad.	Porcentaje de docente de la Facultad de Enfermería que participan en proyectos de Medio Ambiente.	(N° de docentes que participan en proyectos de medio ambiente de la facultad / N° total de docentes de la facultad) x 100	7%	2022	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería
OE.04	<b>FORTALECER LA GESTIÓN DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA</b>	<b>Porcentaje de implementación de la Gestión por Procesos en la Facultad de Enfermería</b>	<b>Sumatoria del porcentaje de avance de la implementación de las etapas de la Gestión por procesos de la facultad / N° total de etapas de la Gestión por Procesos de la facultad</b>	<b>0%</b>	<b>2022</b>	<b>66%</b>	<b>90%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comité de Calidad de la Facultad de Enfermería</b>
AE.04.01	Acreditación continua de las carreras a nivel nacional e internacional de la Facultad de Enfermería	Porcentaje de avance de los criterios de calidad para acreditación de programas.	(N° de criterios cumplidos por carrera profesional para la acreditación / N° total de criterios por carrera profesional) x 100	77%	2022	100%	100%	100%	100%	100%	- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comité de Calidad de la Facultad de Enfermería
AE.04.02	Sistema de Gestión de Calidad implementado en la Facultad de Enfermería	Porcentaje de implementación del Sistema de Calidad de la Facultad de Enfermería	Sumatoria del porcentaje de avance de implementación de los requisitos del Modelo de Gestión de la Calidad de la facultad / N° total de requisitos del Modelo de Gestión de la Calidad de la facultad	46%	2022	80%	100%	100%	100%	100%	- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comité de Calidad de la Facultad de Enfermería
AE.04.03	Programa de recaudación oportuna en los centros de producción y similares en beneficio de la Facultad de Enfermería	Tasa de crecimiento de la recaudación de ingresos de los centros de producción y similares de la Facultad de Enfermería	((Captación de ingresos de los centros productoras y similares en el año N de la facultad / Captación de ingresos de los centros productores y similares en el año N-1 de la facultad) -1) x 100	50%	2022	25%	25%	25%	25%	25%	- Decanato de la Facultad de Enfermería - Unidad de Posgrado de la Facultad de Enfermería - Coordinación General del Centro Generador de Servicios Académicos de la Facultad de Enfermería
OE.05	<b>PROMOVER LA GESTIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA</b>	<b>Porcentaje del personal de la Facultad de Enfermería capacitado en materia de Gestión de Riesgos de Desastres.</b>	<b>N° de personal de la facultad capacitado en materia de Gestión de Riesgos de Desastres/ N° total de personal de la facultad</b>	<b>0%</b>	<b>2022</b>	<b>20%</b>	<b>70%</b>	<b>50%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comisión de Gestión de Riesgos y Desastres de la Facultad de Enfermería</b>
AE.05.01	Plan de estimación de riesgos de desastres en la Facultad de Enfermería	Número de estudios para establecer el nivel de riesgo en la Facultad de Enfermería	Número de estudios para establecer el nivel de riesgo en la facultad.	0	2022	1	1	1	1	1	- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comisión de Gestión de Riesgos y Desastres de la Facultad de Enfermería
AE.05.02	Plan de reducción de riesgos de desastres en la Facultad de Enfermería	Porcentaje de edificios y espacios públicos de la Facultad de Enfermería adecuados al enfoque de la GRD.	N° de edificios y espacios públicos de la facultad adecuados al enfoque de la GRD / N° total de edificios y espacios públicos de la facultad que requieren ser adecuadas al enfoque de la GRD.	0%	2022	1%	50%	30%	80%	80%	- Decanato de la Facultad de Enfermería - Comisión de Gestión de Riesgos y Desastres de la Facultad de Enfermería

## 9.4. FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE OE/AE

### 9.4.1. Ficha técnica del indicador para los Objetivos Estratégicos

Tabla 7: Ficha técnica del indicador de objetivos y acciones

OE.01		FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
Nombre del Indicador		Porcentaje de estudiantes que egresan a tiempo de la Facultad de Enfermería			
Justificación		La medición del indicador permite conocer el número de estudiantes por cada promoción de ingreso que logran egresar en el tiempo previsto según la duración de las carreras profesionales, por cada año académico; el cual permite identificar la efectividad en la formación de los estudiantes de la Facultad de Enfermería.			
Responsable del Indicador		Escuela Profesional de Enfermería			
Limitaciones del indicador		El inadecuado registro y seguimiento oportuno de los egresados en los plazos establecidos puede limitar el cálculo del indicador.			
Método de cálculo		$\left( \frac{\text{N}^\circ \text{ de estudiantes por promoción de ingreso que egresan en el tiempo previsto de la Facultad}}{\text{N}^\circ \text{ total de matriculados por promoción de ingreso de la Facultad}} \right) \times 100$ <p><b>Especificaciones técnicas:</b>  <b>Estudiantes por promoción de Ingreso que egresan en el tiempo previsto:</b> Es la cantidad total de estudiantes por cada promoción de ingreso de la facultad que logran egresar en el tiempo establecido en su diseño curricular, en un periodo académico.  <b>Ingresantes matriculados por promoción de ingreso:</b> Son los estudiantes ingresantes de la facultad que se matricularon en un periodo académico por cada promoción de ingreso.</p>			
Frecuencia de Medición		Anual	Unidad de Medida		Porcentaje
Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Supuestos		Los docentes ejecutan metodologías efectivas durante el proceso de enseñanza. Los docentes realizan el seguimiento a través de las tutorías a los estudiantes con bajo rendimiento académico.			
Fuente y base de datos		Fuente: Dirección de Asuntos y Servicios Académicos Base de Datos: Reporte de estudiantes egresados			
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	79%	80%	82%	84%	85%

OE.01		FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
Nombre del Indicador		Porcentaje de egresados con alto rendimiento académico de la Facultad de Enfermería			
Justificación		Identificar el porcentaje de estudiantes de la Facultad de Enfermería que logran egresar de su respectiva escuela profesional, con un nivel de rendimiento académico alto, en cada año académico; el cual permite identificar la efectividad en la formación de los estudiantes de la Facultad de Enfermería.			
Responsable del Indicador		Escuela Profesional de Enfermería			
Limitaciones del indicador		El inadecuado registro y seguimiento oportuno de los egresados en los plazos establecidos puede limitar el cálculo del indicador.			
Método de cálculo		$\left( \frac{\text{N}^\circ \text{ de egresados con alto rendimiento académico de la Facultad}}{\text{N}^\circ \text{ total de egresados de la Facultad}} \right) \times 100$ <p><b>Especificaciones técnicas:</b>  <b>Egresados con alto rendimiento académico:</b> Se considera cuando un estudiante al momento de egresar logra alcanzar una calificación igual o superior a catorce (14), según lo establecido en el reglamento de estudios, que lo califica como estudiante "Destacado".  <b>Egresado:</b> Se considera egresado a aquel que logra culminar con todos los créditos establecidos en el plan de estudios según la carrera profesional.</p>			
Frecuencia de Medición		Anual	Unidad de Medida		Porcentaje
Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Supuestos		Los docentes ejecutan metodologías efectivas durante el proceso de enseñanza. Los docentes realizan el seguimiento a través de las tutorías a los estudiantes con bajo rendimiento académico.			
Fuente y base de datos		Fuente: Dirección de Asuntos y Servicios Académicos Base de Datos: Reporte notas de los egresados.			
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	74%	75%	76%	77%	78%

OE.01		FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
Nombre del Indicador		Porcentaje de egresados que se encuentran laborando dentro de su especialidad, al primer año de egreso de la Facultad de Enfermería			
Justificación		Permite identificar el porcentaje de egresados de la Facultad de Enfermería se encuentran laborando dentro de su especialidad, al primer año de su egreso, como resultado del proceso formativo que se brindó al estudiante durante el desarrollo de su carrera profesional; lo que constituye un aspecto importante para evaluar la eficacia de los procesos formativos para su fortalecimiento.			
Responsable del Indicador		Escuela Profesional de Enfermería Comisión de Seguimiento al Egresado de Enfermería			
Limitaciones del indicador		Los datos para el cálculo del indicador solo serán recogidos mediante encuesta aplicada a los egresados, lo que no refleja la totalidad de egresados que laboran dentro de su especialidad al primer año de egreso.			
Método de cálculo		$\left( \frac{\text{N}^\circ \text{ de egresados que se encuentran laborando dentro de su especialidad al primer año de egreso de la Facultad}}{\text{N}^\circ \text{ total de egresados de la Facultad}} \right) \times 100$ <p><b>Especificaciones técnicas:</b>  <b>Egresados que se encuentran laborando dentro de su especialidad al primer año de su egreso:</b> Son los egresados que, al primer año de haber egresado, han logrado conseguir un empleo formal acorde a su perfil establecido en el diseño curricular.  <b>Egresado:</b> Se considera egresado a aquel que logra culminar con todos los créditos establecidos en el plan de estudios según la carrera profesional.</p>			
Frecuencia de Medición		Anual	Unidad de Medida		Porcentaje
Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Supuestos		Participación activa de los egresados			
Fuente y base de datos		Fuente: Dirección de Asuntos y Servicios Académicos Base de Datos: Informe de resultados de la encuesta a los egresados.			
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	SD	100%	100%	100%	100%

OE.01		FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA INTEGRAL DEL ESTUDIANTE DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
Nombre del Indicador		Porcentaje de curso, módulos y/o proyectos formativos que ejecutan actividades de investigación formativa en la Facultad de Enfermería			
Justificación		Identificar la cantidad de cursos, módulos y/o proyectos formativos en la Facultad de Enfermería, en los que se haya incorporado y ejecutado actividades de investigación formativa; lo que refleja un fortalecimiento de la formación académica integral del estudiante, ya que se articula con la investigación formativa a través de los cursos, módulos y/o proyectos formativos.			
Responsable del Indicador		Escuela Profesional de Enfermería			
Limitaciones del Indicador		Que no exista un informe detallado de la labor lectiva del docente por parte del departamento académico de la Facultad de Enfermería donde se indique el cumplimiento de la ejecución de la investigación formativa, a través del sílabo.			
Método de cálculo		$\left( \frac{\text{N}^\circ \text{ de cursos, módulos y/o proyectos formativos que ejecutan actividades investigativas de la Facultad}}{\text{N}^\circ \text{ total de cursos, módulos y/o proyectos formativos de la Facultad}} \right) \times 100$ <p><b>Especificaciones técnicas:</b>  <b>Cursos, módulos y/o proyectos formativos que ejecutan actividades investigativas:</b> Se considera a la cantidad de cursos, módulos y/o proyectos formativos establecidos según diseño curricular, que hayan incorporado en el sílabo actividades de investigación formativa, y que, durante su desarrollo, hayan ejecutado dichas actividades.  <b>Cursos, módulos y/o proyectos formativos:</b> Es aquel componente que se encuentra estipulado en cada plan de estudios de cada carrera profesional.</p>			
Frecuencia de Medición		Anual	Unidad de Medida		Porcentaje
Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Supuestos		Los docentes incorporan en todos los sílabos de los cursos, módulos y/o proyectos formativos actividades de investigación formativa.			
Fuente y base de datos		Fuente: Dirección de Asuntos y Servicios Académicos Base de Datos: Informe de evaluación del sílabo.			
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	SD	60%	65%	70%	75%

OE.02		FORTALECER LA INVESTIGACIÓN, CIENTÍFICA, DESARROLLO TECNOLÓGICO, INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
Nombre del Indicador		Número de trabajo de investigación de la Facultad de Enfermería			
Justificación		Medir la capacidad en la incorporación de la investigación científica en la Facultad de Enfermería, con el fin de difundir información existente, que conlleve el desarrollo de las capacidades necesarias para el aprendizaje permanente necesario para la actualización del conocimiento y habilidades de los profesionales en el campo de la investigación.			
Responsable del Indicador		Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería			
Limitaciones del indicador		La falta de registro oportuna de la información de los trabajos de investigación.			
Método de cálculo		(Sumatoria de trabajos de investigación de la Facultad)			
		<u>Especificaciones técnicas:</u>			
		Los trabajos de investigación: Son los proyectos de investigación ejecutados con o sin asignación económica presentada por los grupos de investigación de la facultad.			
Frecuencia de Medición		Anual	Unidad de Medida		Número
Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Supuestos		Docentes incrementan el tiempo de dedicación a la producción de investigación científica.			
Fuente y base de datos		Fuente: Dirección de Investigación Base de Datos: Intranet de la Dirección de Investigación			
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	24	24	24	24	24

OE.02		FORTALECER LA INVESTIGACIÓN, CIENTÍFICA, DESARROLLO TECNOLÓGICO, INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
Nombre del Indicador		Número de investigaciones transferibles con materia patentable de la Facultad de Enfermería			
Justificación		Medir la incorporación de los trabajos de investigación con desarrollo tecnológico que tengan potencial de patentabilidad en la Facultad de Enfermería, ya que un trabajo de investigación que cuenta con prototipo debe ser materia de la búsqueda de ser patentado para tener un impacto social como también económica.			
Responsable del Indicador		Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería			
Limitaciones del indicador		Ninguna			
Método de cálculo		(Sumatoria de investigaciones transferibles con materia patentable de la Facultad)			
		<u>Especificaciones técnicas:</u>			
		Investigaciones transferibles con materia patentable: Los trabajos de investigación que en su resultado contienen Prototipo cuenta con potencial de ser patentado.			
Frecuencia de Medición		Anual	Unidad de Medida		Número
Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Supuestos		Se promueven políticas nacionales para el fortalecimiento de capacidades en investigación orientadas a la innovación y desarrollo tecnológico.			
Fuente y base de datos		Fuente: Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica Base de Datos: Reporte de Investigaciones con materia patentable			
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	1	1	1	1	1

OE.03		PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN SOCIO CULTURAL, PROYECCIÓN SOCIAL Y MEDIO AMBIENTE EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
Nombre del Indicador		Porcentaje de la comunidad académica de la Facultad de Enfermería capacitado en Proyección Social, Extensión Cultural y Medio Ambiente			
Justificación		El indicador nos va a permitir conocer el porcentaje de los miembros de la Facultad de Enfermería que cuenta con la formación personal universitario (valores, ética, solidaridad, equidad, responsabilidad, actitud, crítica, autocrítica y proactiva) capacitados para brindar servicios en Proyección Social, Extensión Cultural y Medio Ambiente.			
Responsable del Indicador		Decanato de la Facultad de Enfermería Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería o equivalente.			
Limitaciones del indicador		No contar con información específica y sistemática que permite conocer con exactitud en número de capacitados en RSU			
Método de cálculo		$\left( \frac{N^{\circ} \text{ de docentes y estudiantes capacitados en proyección social, extensión cultural y medio ambiente de la Facultad}}{N^{\circ} \text{ total de docentes y estudiantes de la Facultad}} \right) \times 100$ <p>Especificaciones técnicas:  <b>Docentes y estudiantes capacitados:</b> Docentes y estudiantes de la facultad que participa y aprueba la capacitación en Proyección Social, Extensión Cultural y Medio Ambiente.</p>			
Frecuencia de Medición		Anual	Unidad de Medida		Porcentaje
Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Supuestos		Predisposición de los miembros de la facultad a participar en las capacitaciones.			
Fuente y base de datos		Fuente: Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural Base de Datos: Registro de capacitaciones realizadas			
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	9%	20%	30%	40%	50%

OE.04		FORTALECER LA GESTIÓN DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
Nombre del Indicador		Porcentaje de implementación de la Gestión por Procesos en la Facultad de Enfermería			
Justificación		Permite tener un referente respecto a la implementación de la Gestión por Procesos en la Facultad de Enfermería, en relación a la totalidad de etapas existentes, de tal manera de alcanzar la calidad y excelencia de los procesos y procedimientos administrativos.			
Responsable del Indicador		Decanato de la Facultad de Enfermería Comité de Calidad de la Facultad de Enfermería o equivalente			
Limitaciones del indicador		No contar con la información actualizada			
Método de cálculo		$\left( \frac{\text{Sumatoria del porcentaje de avance de implementación de las etapas de la Gestión por Procesos de la Facultad}}{N^{\circ} \text{ total de etapas de la Gestión por Procesos de la Facultad}} \right)$ <p>Especificaciones técnicas:  <b>Porcentaje de avance de las etapas de la Gestión por Procesos:</b> Constituye la sumatoria de los porcentajes de avances en la implementación de cada etapa de la Gestión por Procesos en la facultad.  <b>N° total de etapas de la Gestión por procesos:</b> Constituye 3 etapas para la implementación de la Gestión por Procesos por facultades.</p>			
Frecuencia de Medición		Anual	Unidad de Medida		Porcentaje
Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Supuestos		La Unidad Funcional de Modernización de la UNHEVAL conduce y orienta en la implementación de la Gestión por Procesos de la Facultad.			
Fuente y base de datos		Fuente: Unidad Funcional de Modernización Base de Datos: Sistema de Gestión por procesos			
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	66%	80%	90%	100%

OE.05		PROMOVER LA GESTIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
Nombre del Indicador	Porcentaje del personal de la Facultad de Enfermería capacitado en materia de Gestión de Riesgos de Desastres.				
Justificación	Permitirá identificar el número de personal que se encuentran capacitados para responder y actuar de manera adecuada ante la ocurrencia de un riesgo de desastre en la Facultad de Enfermería.				
Responsable del Indicador	Decanato de la Facultad de Enfermería Comisión de Gestión de Riesgos y Desastres de la Facultad de Enfermería o equivalente.				
Limitaciones del indicador	No contar con la información oportuna				
Método de cálculo	$\left( \frac{\text{N}^\circ \text{ de personal de la Facultad capacitado en materia de Gestión de Riesgos de Desastres}}{\text{N}^\circ \text{ total de personal de la Facultad}} \right) \times 100$ <p><u>Especificaciones técnicas:</u>  <b>Nº de personal de la Facultad:</b> Son el personal docente, no docente y estudiantes de la Facultad.  <b>Capacitado en materia de Gestión de Riesgos de Desastres:</b> son los eventos realizados por la institución en materia de Gestión de Riesgos de Desastres, en el que se incluyen talleres, sensibilizaciones, capacitaciones, simulacros, entre otros.</p>				
Frecuencia de Medición	Anual	Unidad de Medida		Porcentaje	
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	El Equipo Técnico de la UNHEVAL programa de manera permanente capacitaciones en materia de Gestión de Riesgos de Desastres, a favor de la facultad.				
Fuente y base de datos	Fuente: Equipo Técnico de la UNHEVAL de Gestión de Riesgos de Desastres Base de Datos: Reporte de Informes del Equipo Técnico				
Valor de Línea base	Logros esperados				
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	20%	50%	70%	100%

#### 9.4.2. Ficha técnica del indicador para las Acciones Estratégicas

AE.01.01		PROGRAMA DE INCORPORACIÓN DE ACUERDO AL PERFIL DE INGRESO PARA INGRESANTES DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
Nombre del Indicador	Porcentaje de estudiantes que logran el perfil de ingreso después de culminar el programa de nivelación para ingresantes de la Facultad de Enfermería				
Justificación	Tener un referente del nivel de logro del perfil de ingreso de cada carrera profesional con el fin de evaluar la eficacia de los procesos formativos del programa de nivelación académica para ingresantes con carencias en el proceso de admisión en sus diferentes modalidades.				
Responsable del Indicador	Departamento Académico de Enfermería				
Limitaciones del indicador	Ninguna				
Método de cálculo	$\left( \frac{\text{N}^\circ \text{ de ingresantes de la Facultad que culminan el programa de nivelación académica con promedio mayor o igual que 14}}{\text{N}^\circ \text{ total de ingresantes de la Facultad inscritos en el programa de nivelación}} \right) \times 100$ <p><u>Especificaciones técnicas:</u>  <b>Nº total de ingresantes inscritos en el programa de nivelación:</b> Se considera a todos los ingresantes de la facultad inscritos en el programa de nivelación académica, sin considerar si los estudiantes inscritos lograron el perfil de ingreso en la admisión.</p>				
Frecuencia de Medición	Anual	Unidad de Medida		Porcentaje	
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	Los ingresantes se involucran e inscriben en el programa de nivelación académica.				
Fuente y base de datos	Fuente: Dirección de Asuntos y Servicios Académicos Base de Datos: Informe de ejecución del Programa de Nivelación Académica de Ingresantes				
Valor de Línea base	Logros esperados				
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	22.12%	25%	30%	50%	60%

AE.01.02		DISEÑOS CURRICULARES ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
Nombre del Indicador	Número de diseños curriculares actualizados en concordancia al modelo educativo de la Facultad de Enfermería				
Justificación	Va a permitir apreciar el nivel de actualización de los diseños curriculares de las escuelas profesionales alineados al modelo educativo que demanda un enfoque socioformativo basado en competencias vinculadas a las demandas sociales y geográficas.				
Responsable del Indicador	Escuela Profesional de Enfermería Equipo de Gestión Curricular y Calidad Académica de la Facultad de Enfermería o equivalente.				
Limitaciones del indicador	Ninguna				
Método de cálculo	<p style="text-align: center;"><i>(Número de diseños curriculares actualizados en concordancia al modelo educativo de la Facultad)</i></p> <p><b>Especificaciones técnicas:</b> Número de diseños curriculares actualizados en concordancia al modelo educativo: Se considera a las Escuelas profesionales que cuenta con la resolución de aprobación de diseño curricular.</p>				
Frecuencia de Medición	Anual	Unidad de Medida		Número	
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	Participación activa de los docentes en la actualización de los diseños curriculares				
Fuente y base de datos	Fuente: Dirección de Asuntos y Servicios Académicos Base de Datos: Informe sobre la actualización de los diseños curriculares de las escuelas profesionales.				
Valor de Línea base	Logros esperados				
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	1	1	1	1	1

AE.01.03		DOCENTES DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA CON COMPETENCIAS ADECUADAS			
Nombre del Indicador	Porcentaje de docentes nombrados capacitados en materia educativa de la Facultad de Enfermería				
Justificación	Nos servirá para apreciar el fortalecimiento de las capacidades del docente de la Facultad de Enfermería en el proceso de enseñanza y aprendizaje.				
Responsable del Indicador	Departamento Académico de Enfermería				
Limitaciones del indicador	Limitado seguimiento a los docentes en las capacitaciones programadas				
Método de cálculo	$\left( \frac{N^{\circ} \text{ de docentes nombrados capacitados en materia educativa de la Facultad}}{N^{\circ} \text{ total de docentes nombrados de la Facultad}} \right) \times 100$ <p><b>Especificaciones técnicas:</b> Docentes que fueron capacitados en materia educativa: Docentes de la facultad capacitados en Evaluación de Competencias, Planeación Metodológica, de cursos, módulos o proyectos formativos.</p>				
Frecuencia de Medición	Anual	Unidad de Medida		Porcentaje	
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	Los docentes se involucran y participan en las capacitaciones programadas				
Fuente y base de datos	Fuente: Dirección de Asuntos y Servicios Académicos Base de Datos: Reporte de docentes nombrados capacitados				
Valor de Línea base	Logros esperados				
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	22%	50%	60%	70%	80%

E.01.03		DOCENTES DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA CON COMPETENCIAS ADECUADAS			
Nombre del Indicador		Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño del docente de la Facultad de Enfermería			
Justificación		Con los estudiantes satisfechos se puede medir la capacidad efectiva de los docentes de la Facultad de Enfermería.			
Responsable del Indicador		Departamento Académico de Enfermería			
Limitaciones del indicador		Ninguna			
Método de cálculo		$\left( \frac{N^{\circ} \text{ total de estudiantes satisfechos con el desempeño docente de la Facultad}}{N^{\circ} \text{ total de estudiantes encuestados de la Facultad}} \right) \times 100$ <p><u>Especificaciones técnicas:</u>  <b>Estudiantes satisfechos con el desempeño de docente:</b> Considera el número de estudiantes de la facultad que responden la encuesta como satisfechos o muy satisfechos con la formación que viene recibiendo del docente universitario.  <b>Número de estudiantes encuestados:</b> Considera el número de estudiantes de la facultad que respondieron todas las preguntas de la encuesta.</p>			
Frecuencia de Medición		Anual	Unidad de Medida		Porcentaje
Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Supuestos		Participación de los estudiantes en la aplicación de las encuestas			
Fuente y base de datos		Fuente: Dirección de Asuntos y Servicios Académicos Base de Datos: Reporte de estudiantes encuestados			
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	79%	80%	80%	80%	80%

AE.01.04		PLAN DE CONVENIOS ACADÉMICOS Y MOVILIDAD EN BENEFICIO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
Nombre del Indicador		Porcentaje de convenios ejecutados de la Facultad de Enfermería			
Justificación		Tener un referente respecto a la cantidad de convenios ejecutados, respecto a los convenios suscritos en la Facultad de Enfermería, el cual permitirá fortalecer las relaciones interinstitucionales, a nivel nacional e internacional, así como promover y difundir la imagen de la facultad.			
Responsable del Indicador		Decanato de la Facultad de Enfermería Comisión de Convenios de la Facultad de Enfermería o equivalente			
Limitaciones del indicador		Ninguna			
Método de cálculo		$\left( \frac{N^{\circ} \text{ de convenios ejecutados de la Facultad}}{N^{\circ} \text{ total de convenios suscritos de la Facultad}} \right) \times 100$ <p><u>Especificaciones técnicas:</u>  <b>Convenios ejecutados:</b> Considera a los convenios suscritos y ejecutados de la facultad con informe satisfactorio por parte de la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales en el año.  <b>Convenios suscritos:</b> Considera a todos los convenios suscritos de la facultad en el año.</p>			
Frecuencia de Medición		Anual	Unidad de Medida		Porcentaje
Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Supuestos		Existencia de empresas nacionales e internacionales que presenta en su interés a la facultad para la suscripción de convenios como su ejecución.			
Fuente y base de datos		Fuente: Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales Base de Datos: Resoluciones de convenios suscritos Informes de convenios ejecutados			
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	43%	80%	85%	90%	95%

AE.01.04		PLAN DE CONVENIOS ACADÉMICOS Y MOVILIDAD EN BENEFICIO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
Nombre del Indicador		Número de estudiantes y docentes beneficiarios con movilidad académica en la Facultad de Enfermería			
Justificación		Permitirá medir el avance de la movilidad producto de la óptima gestión de convenios interinstitucional en bien de la formación profesional de los estudiantes.			
Responsable del Indicador		Decanato de la Facultad de Enfermería Comisión de Convenios de la Facultad de Enfermería o equivalente			
Limitaciones del indicador		Ninguna			
Método de cálculo		<p align="center"><i>(Sumatoria de estudiantes y docentes beneficiarios con movilidad académica en la facultad)</i></p> <p><u>Especificaciones técnicas:</u> Estudiantes, docentes beneficiarios con movilidad académica: Considera a todos los estudiantes y docentes de la facultad que realizaron movilidad académica a cualquier universidad nacional o internacional según el reporte de la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales.</p>			
Frecuencia de Medición		Anual	Unidad de Medida		Número
Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Supuestos		Existencia de docentes y estudiantes que tiene interés en realizar movilidad académica.			
Fuente y base de datos		Fuente: Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales Base de Datos: Reporte de beneficiarios en movilidad académica.			
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	2	1	2	2	2

AE.01.05		INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
Nombre del Indicador		Porcentaje de implementación de laboratorios con tecnología adecuada en la Facultad de Enfermería			
Justificación		Con el indicador se pretende medir la cantidad de laboratorios de la Facultad de Enfermería que cuentan con tecnología adecuada y correctamente implementadas para el desarrollo de las investigaciones.			
Responsable del Indicador		Decanato de la Facultad de Enfermería Comisión de Infraestructura y Laboratorios de la Facultad de Enfermería o equivalente.			
Limitaciones del indicador		Ninguna			
Método de cálculo		$\left( \frac{\text{Sumatoria de porcentaje de implementación de laboratorios con tecnología adecuada de la Facultad}}{\text{Nº total de laboratorios de la Facultad}} \right)$ <p><u>Especificaciones técnicas:</u> <b>Laboratorios con tecnología adecuada:</b> Laboratorios de la facultad implementados con equipos necesarios como respuesta a un trabajo previo de estudios de necesidades, planificación de objetivos e implementación. <b>Nº total de laboratorios:</b> Número de laboratorios de la facultad según el inventario declarado a SUNEDU.</p>			
Frecuencia de Medición		Anual	Unidad de Medida		Porcentaje
Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Supuestos		Los proveedores cumplen con los plazos de entrega programados en las adquisiciones de equipos para los laboratorios.			
Fuente y base de datos		Fuente: Unidad Central de Laboratorios de Investigación. Base de Datos: Informe de demanda adicional de equipamiento para los laboratorios			
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	73.60%	73.60%	73.60%	73.60%	73.60%

AE.01.06		SERVICIO EDUCACIONAL COMPLEMENTARIO IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
Nombre del Indicador	Porcentaje de estudiantes que se encuentran satisfechos con el servicio educacional complementario (tutoría) de la Facultad de Enfermería				
Justificación	Conocer el porcentaje de estudiantes de la Facultad de Enfermería que se encuentren conformes con el servicio educacional complementario de tutoría que brinda la facultad, el cual servirá para tomar acciones en la mejora de servicios.				
Responsable del Indicador	Escuela Profesional de Enfermería Comisión de Tutoría de Enfermería o equivalente.				
Limitaciones del indicador	No se cuenta con un instrumento para medir la satisfacción.				
Método de cálculo	$\left( \frac{\text{N}^\circ \text{ de estudiantes satisfechos con el servicio educacional complementario de la facultad}}{\text{N}^\circ \text{ total de estudiantes encuestados de la facultad}} \right) \times 100$ <p><u>Especificaciones técnicas:</u>  <b>Estudiantes que se encuentran satisfechos con el servicio educacional complementario:</b> Estudiantes que según la encuesta se encuentran satisfechos y muy satisfechos con el servicio educacional complementario de tutoría que brinda la facultad.  <b>N° total de estudiantes encuestados:</b> Se considera a los estudiantes de la facultad de la carrera profesional que responden la encuesta.</p>				
Frecuencia de Medición	Anual	Unidad de Medida		Porcentaje	
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	Los estudiantes participan activamente en la aplicación de las encuestas.				
Fuente y base de datos	Fuente: Dirección de Bienestar Universitario. Base de Datos: Reporte de estudiantes encuestados.				
Valor de Línea base	Logros esperados				
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	20%	20%	20%	20%

AE.02.01		PROGRAMA DE FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
Nombre del Indicador	Porcentaje de estudiantes titulados con tesis al primer año de egreso de la Facultad de Enfermería.				
Justificación	La cantidad de estudiantes de la Facultad de Enfermería titulados bajo la modalidad de tesis significa una mayor valoración de la investigación científica.				
Responsable del Indicador	Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería				
Limitaciones del indicador	La facultad no cumple con los plazos para el registro de las tesis en el repositorio				
Método de cálculo	$\left( \frac{\text{N}^\circ \text{ de estudiantes titulados con tesis al primer año de su egreso de la facultad}}{\text{N}^\circ \text{ total de egresados por promoción de ingreso de la facultad}} \right) \times 100$ <p><u>Especificaciones técnicas:</u>  <b>Estudiantes titulados con tesis al primer año de su egreso:</b> Considera al total de estudiantes de la facultad que sustentaron tesis al primer año que egresaron.  <b>Egresado por promoción de Ingreso:</b> Es la cantidad de estudiantes por cada promoción de ingreso que logran egresar en el tiempo establecido en su diseño curricular según la carrera profesional.</p>				
Frecuencia de Medición	Anual	Unidad de Medida		Porcentaje	
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	Los estudiantes cuentan con predisposición a titularse bajo la modalidad de tesis.				
Fuente y base de datos	Fuente: Unidad de Grados y Títulos Dirección de Asuntos y Servicios Académicos Base de Datos: Reporte de titulados Reporte de egresado promocional				
Valor de Línea base	Logros esperados				
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	80%	90%	90%	90%	90%

AE.02.02		PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELECTUAL IMPLEMENTADO PARA LOS INVESTIGADORES DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
<b>Nombre del Indicador</b>		<b>Número de proyectos desarrollados por los semilleros de Investigación de la Facultad de Enfermería</b>			
<b>Justificación</b>		Las competencias investigativas se dinamizan con la promoción de los semilleros de investigación ya que es una estrategia para superar el proceso para superar el proceso académico de la investigación.			
<b>Responsable del Indicador</b>		Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería			
<b>Limitaciones del Indicador</b>		Ninguna			
<b>Método de cálculo</b>		<p align="center"><i>(Sumatoria de proyectos desarrollados por los semilleros de investigación de la Facultad)</i></p> <u>Especificaciones técnicas:</u> <b>Proyectos desarrollados por los semilleros de investigación:</b> Considera al total de proyectos desarrollados por los semilleros de la facultad por año.			
<b>Frecuencia de Medición</b>		Anual	<b>Unidad de Medida</b>		Número
<b>Sentido esperado del indicador</b>		Ascendente			
<b>Supuestos</b>		Existencia de estudiantes que se encuentran aptos para desarrollar proyectos como semilleros de investigación.			
<b>Fuente y base de datos</b>		Fuente: Dirección de Investigación Base de Datos: Registro de proyectos de los semilleros de investigación.			
<b>Valor de Línea base</b>		<b>Logros esperados</b>			
<b>Año</b>	2022	2023	2024	2025	2026
<b>Valor</b>	3	5	5	5	5

AE.02.02		PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELECTUAL IMPLEMENTADO PARA LOS INVESTIGADORES DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
<b>Nombre del Indicador</b>		<b>Número de artículos publicados en revistas Indexadas de alto Impacto de la Facultad de Enfermería</b>			
<b>Justificación</b>		Una publicación científica es un aporte científico en la mejora del campo multidisciplinario correspondiente, ya que responde al compromiso social de toda la investigación y genera un impacto a nivel social en la comunidad científica. Si la publicación cuenta con revisión por pares la mejora en investigación y redacción es positiva. El indicador nos permitirá medir publicaciones realizadas en revistas indexadas permitiendo la mejora de la producción académica de la Facultad de Enfermería.			
<b>Responsable del Indicador</b>		Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería			
<b>Limitaciones del indicador</b>		Demora en el procesamiento de datos del registro de revistas indexadas.			
<b>Método de cálculo</b>		<p align="center"><i>(Sumatoria de artículos científicos publicadas en revistas indexadas de alto impacto de la Facultad)</i></p> <u>Especificaciones técnicas:</u> <b>Artículos científicos publicados en revistas indexadas:</b> Considera el número de artículos científicos publicados realizadas por docentes de la facultad.			
<b>Frecuencia de Medición</b>		Anual	<b>Unidad de Medida</b>		Número
<b>Sentido esperado del indicador</b>		Ascendente			
<b>Supuestos</b>		Los docentes desarrollan artículos de investigación de calidad.			
<b>Fuente y base de datos</b>		Fuente: Dirección de Investigación Base de Datos: Registro de revistas indexadas			
<b>Valor de Línea base</b>		<b>Logros esperados</b>			
<b>Año</b>	2022	2023	2024	2025	2026
<b>Valor</b>	10	15	20	20	20

AE.02.02		PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELECTUAL IMPLEMENTADO PARA LOS INVESTIGADORES DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
Nombre del Indicador		Número de solicitudes patentables presentadas de la Facultad de Enfermería			
Justificación		Las invenciones de nuestros profesionales de la facultad, es necesaria patentarlas a fin de que los competidores no se aprovechen de la invención. Por lo que es necesario insertar los trabajos de investigación con prototipos de patentes al registro de patentes para obtener reconocimiento, mejorar su evaluación y remuneración profesional incluyendo las regalías ante la comercialización. La medición nos va a servir el grado de avance que se cuenta la Facultad de Enfermería con este tipo de proyectos de investigación.			
Responsable del Indicador		Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería			
Limitaciones del indicador		Ninguna			
Método de cálculo		(Sumatoria de solicitudes patentables presentadas por año de la Facultad )			
		<u>Especificaciones técnicas:</u>			
		<b>Solicitudes patentables presentadas por año:</b> Considera el número de solicitudes de proyectos de investigación con prototipo para patentar de la facultad, presentadas a INDECOPÍ durante el año.			
Frecuencia de Medición		Anual	Unidad de Medida		Número
Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Supuestos		Promoción de INDECOPÍ en temas de Patente a nivel nacional.			
Fuente y base de datos		Fuente: Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica Base de Datos: Número de resoluciones de patentes concebidas a la UNHEVAL			
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0	1	1	1	1

AE.02.03		PROYECTOS DE INNOVACIÓN E INVENCIÓN IMPLEMENTADO PARA LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
Nombre del Indicador		Número de proyectos con potencial de Innovación de la Facultad de Enfermería			
Justificación		Nos permite medir la capacidad de la comunidad universitaria de la Facultad de Enfermería en el desarrollo de proyectos con potencial de innovación.			
Responsable del Indicador		Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería			
Limitaciones del indicador		No tener la información sistematizada que nos permita conocer con exactitud el número de proyectos con potencial de innovación.			
Método de cálculo		(Sumatoria de proyectos con potencial de innovación de la Facultad )			
		<u>Especificaciones técnicas:</u>			
		<b>Proyectos con potencial de innovación:</b> Considera a los proyectos de investigación en innovación (investigación aplicada en adelante) de la facultad aprobados en la Universidad Nacional Hermilio Valdizán.			
Frecuencia de Medición		Anual	Unidad de Medida		Número
Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Supuestos		Existe interés de las empresas para suscribir convenios con la facultad, para fortalecer los proyectos con potencial de innovación.			
Fuente y base de datos		Fuente: Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica Base de Datos: Reporte de proyectos con potencial de innovación			
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	4	4	4	4	4

AE.02.03		PROYECTOS DE INNOVACIÓN E INVENCIÓN IMPLEMENTADO PARA LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
Nombre del Indicador		Número de proyectos de innovación de la Facultad de Enfermería financiados con fondos internos de la UNHEVAL.			
Justificación		Los proyectos de innovación que aportan nuevas ideas y creatividad otorgan eficacia y confiabilidad de los procesos que una organización utiliza en desarrollar e implementar innovaciones. Por lo tanto, la Universidad Nacional Hermilio Valdizan debe otorgar el financiamiento respectivo, y la medición va a permitir buscar la mejora continua.			
Responsable del Indicador		Unidad de Investigación de la Facultad de Enfermería			
Limitaciones del indicador		Ninguna			
Método de cálculo		<p style="text-align: center;"><i>(Sumatoria de proyectos de innovación de la Facultad financiados con fondos internos de la UNHEVAL)</i></p> <u>Especificaciones técnicas:</u> <b>Proyectos de innovación financiado con fondos internos:</b> Considera a los proyectos de innovación de la facultad ganadores del concurso, aprobados y financiados con los recursos directamente recaudados de la Universidad Nacional Hermilio Valdizan.			
Frecuencia de Medición		Anual	Unidad de Medida		Número
Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Supuestos		Docentes y estudiantes participan en los concursos de Innovación.			
Fuente y base de datos		Fuente: Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica Base de Datos: Reporte de proyectos de innovación del intranet de la DITT			
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0	1	1	1	1

AE.03.01		PROYECTOS DE PROYECCIÓN SOCIAL DE ACUERDO A LA ESPECIALIDAD DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA SOCIEDAD			
Nombre del Indicador		Porcentaje de estudiantes de la Facultad de Enfermería que participan en proyectos de Proyección Social			
Justificación		Permitirá medir el compromiso social que tienen nuestros estudiantes de la Facultad de Enfermería que refleja el recurso humano que contribuye al logro del objetivo.			
Responsable del Indicador		Decanato de la Facultad de Enfermería Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería o equivalente.			
Limitaciones del indicador		La falta de información específica en los registros de trabajos de proyección social			
Método de cálculo		$\left( \frac{N^{\circ} \text{ de estudiantes que participan en proyectos de proyección social de la Facultad}}{N^{\circ} \text{ total de estudiantes de la Facultad}} \right) \times 100$ <u>Especificaciones técnicas:</u> <b>Estudiantes que participan en proyectos de proyección social:</b> Considera a los estudiantes de la facultad que presenten y ejecuten proyectos de proyección social en el año, conforme al informe de la facultad. <b>N° total de estudiantes:</b> Considera a todos los estudiantes de la facultad en el año.			
Frecuencia de Medición		Anual	Unidad de Medida		Porcentaje
Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Supuestos		El interés del estudiante en el aprendizaje en servicio.			
Fuente y base de datos		Fuente: Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural Base de Datos: Aplicativo DIPSEC			
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	28%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%

AE.03.01		PROYECTOS DE PROYECCIÓN SOCIAL DE ACUERDO A LA ESPECIALIDAD DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA SOCIEDAD			
Nombre del Indicador		Porcentaje de docentes de la Facultad de Enfermería que participan en proyectos de Proyección Social			
Justificación		Nos servirá para medir el compromiso social que tienen nuestros docentes de la Facultad de Enfermería, que refleja el recurso humano que contribuye el logro del objetivo en cumplimiento del Art. 79° de la Ley Universitaria que establece como función del docente universitario la proyección social en los ámbitos que corresponde.			
Responsable del Indicador		Decanato de la Facultad de Enfermería Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería o equivalente			
Limitaciones del indicador		La falta de información específica en los registros de trabajos de proyección social			
Método de cálculo		$\left( \frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes que participan en proyectos de proyección social de la Facultad}}{\text{N}^\circ \text{ total de docentes de la Facultad}} \right) \times 100$ <p><u>Especificaciones técnicas:</u>  <b>Docentes que participan en proyectos de proyección social:</b> Número de docentes de la facultad que cuenten con proyectos aprobados y ejecutados de proyección social en el año, conforme al informe de la facultad.  <b>N° total de docentes:</b> Considera a todos los docentes de la facultad en el año que se encuentren en la planilla.</p>			
Frecuencia de Medición		Anual	Unidad de Medida		Porcentaje
Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Supuestos		La Ley Universitaria establece la función del docente en proyección social que se encuentran evidenciados en su carga no lectiva.			
Fuente y base de datos		Fuente: Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural Base de Datos: Aplicativo DIPSEC			
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%

AE.03.02		PROYECTOS DE EXTENSIÓN CULTURAL DE ACUERDO A LA ESPECIALIDAD DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA SOCIEDAD.			
Nombre del Indicador		Porcentaje de estudiantes de la Facultad de Enfermería que participan en proyectos de Extensión Cultural con enfoque de género			
Justificación		La extensión cultural, como arte de las funciones y competencias de Universidad, busca intervenir o generar un impacto en la sociedad en el marco de nuestras competencias y nos servirá para medir el compromiso social que tienen nuestros estudiantes de la Facultad de Enfermería.			
Responsable del indicador		Decanato de la Facultad de Enfermería Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería o equivalente.			
Limitaciones del indicador		La falta de información específica en los registros de trabajos de extensión cultural			
Método de cálculo		$\left( \frac{\text{N}^\circ \text{ de estudiantes que participan en proyectos de extensión cultural con enfoque de género de la Facultad}}{\text{N}^\circ \text{ total de estudiantes de la Facultad}} \right) \times 100$ <p><u>Especificaciones técnicas:</u>  <b>Estudiantes que participan en proyectos de extensión cultural con enfoque de género:</b> Considera a los estudiantes de la facultad que presenten y ejecuten proyectos de extensión cultural en el año, conforme al informe de la facultad.  <b>N° total de estudiantes:</b> Considera a todos los estudiantes de la facultad en el año.</p>			
Frecuencia de Medición		Anual	Unidad de Medida		Porcentaje
Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Supuestos		El interés del estudiante en el aprendizaje en servicio.			
Fuente y base de datos		Fuente: Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural Base de Datos: Aplicativo DIPSEC			
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	24%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%

AE.03.02		PROYECTOS DE EXTENSIÓN CULTURAL DE ACUERDO A LA ESPECIALIDAD DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA SOCIEDAD.			
Nombre del Indicador		Porcentaje de docentes de la Facultad de Enfermería que participan en proyectos de Extensión Cultural con enfoque de género			
Justificación		La extensión cultural, como arte de las funciones y competencias de universidad, busca intervenir o generar un impacto en la sociedad en el marco de nuestras competencias y nos servirá para medir el compromiso social que tienen nuestros docentes de la Facultad de Enfermería			
Responsable del Indicador		Decanato de la Facultad de Enfermería Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería o equivalente.			
Limitaciones del indicador		La falta de información específica en los registros de trabajos de extensión cultural			
Método de cálculo		$\left( \frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes que participan en proyectos de extensión cultural con enfoque de género de la Facultad}}{\text{N}^\circ \text{ total de docentes de la Facultad}} \right) \times 100$ <p><u>Especificaciones técnicas:</u>  <b>Docentes que participan en proyectos de extensión cultural con enfoque de género:</b> Número de docentes de la facultad que cuenten con proyectos aprobados y ejecutados de extensión cultural en el año, conforme al informe de la facultad.  <b>N° total de docentes:</b> Considera a todos los docentes de la facultad en el año que se encuentren en la planilla.</p>			
Frecuencia de Medición		Anual	Unidad de Medida		Porcentaje
Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Supuestos		La Ley Universitaria establece la función del docente en extensión cultural que se encuentran evidenciados en su carga no lectiva.			
Fuente y base de datos		Fuente: Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural Base de Datos: Aplicativo DIPSEC			
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	19%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%

AE.03.03		PROYECTOS DE MEDIO AMBIENTE DE ACUERDO A LA ESPECIALIDAD DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA SOCIEDAD.			
Nombre del Indicador		Porcentaje de estudiantes de la Facultad de Enfermería que participan en proyectos de Medio Ambiente			
Justificación		El indicador medirá el porcentaje del estudiante de la Facultad de Enfermería que realiza acciones para mantener el equilibrio del medio ambiente que es el sustento necesario para garantizar la supervivencia.			
Responsable del Indicador		Decanato de la Facultad de Enfermería Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería o equivalente.			
Limitaciones del indicador		La falta de información específica en los registros de trabajos de proyección y extensión cultural vinculadas al medio ambiente.			
Método de cálculo		$\left( \frac{\text{N}^\circ \text{ de estudiantes que participan en proyectos de medio ambiente de la Facultad}}{\text{N}^\circ \text{ total de estudiantes de la Facultad}} \right) \times 100$ <p><u>Especificaciones técnicas:</u>  <b>Estudiantes que participan en proyectos de medio ambiente:</b> Considera a los estudiantes de la facultad que presenten y ejecuten proyectos referidos al medio ambiente en el año, conforme al informe de la facultad.  <b>N° total de estudiantes:</b> Considera a todos los estudiantes de la facultad en el año.</p>			
Frecuencia de Medición		Anual	Unidad de Medida		Porcentaje
Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Supuestos		Los estudiantes se involucran y participan en los proyectos de medio ambiente.			
Fuente y base de datos		Fuente: Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural Base de Datos: Aplicativo DIPSEC			
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	10%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%

<b>AE.03.03</b>		<b>PROYECTOS DE MEDIO AMBIENTE DE ACUERDO A LA ESPECIALIDAD DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA SOCIEDAD.</b>			
<b>Nombre del Indicador</b>		<b>Porcentaje de docentes de la Facultad de Enfermería que participan en proyectos de Medio Ambiente</b>			
<b>Justificación</b>		El indicador medirá el compromiso de los docentes de la Facultad Enfermería en los proyectos del medio ambiente, para la contribución en la sociedad.			
<b>Responsable del Indicador</b>		Decanato de la Facultad de Enfermería Comisión de Proyección Social y Extensión Cultural de la Facultad de Enfermería o equivalente.			
<b>Limitaciones del indicador</b>		La falta de información específica en los registros de trabajos de proyección y extensión cultural vinculadas al medio ambiente.			
<b>Método de cálculo</b>		$\left( \frac{N^{\circ} \text{ de docentes que participan en proyectos de medio ambiente de la Facultad}}{N^{\circ} \text{ total de docentes de la Facultad}} \right) \times 100$ <p><b>Especificaciones técnicas:</b>  <b>Docentes que participan en proyectos de medio ambiente:</b> Número de docentes que cuenten con proyectos aprobados y ejecutados referidos al medio ambiente en el año, conforme al informe de la facultad.  <b>N° total de docentes de la facultad:</b> Considera a todos los docentes de la facultad en el año que se encuentren en la planilla.</p>			
<b>Frecuencia de Medición</b>		Anual	<b>Unidad de Medida</b>		Porcentaje
<b>Sentido esperado del indicador</b>		Ascendente			
<b>Supuestos</b>		El medio ambiente cuenta con lineamientos a nivel internacional para su cuidado y obtener un sistema de gestión como lo establece la ISO 14001, normativa que debe aplicar la universidad.			
<b>Fuente y base de datos</b>		Fuente: Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural Base de Datos: Aplicativo DIPSEC			
<b>Valor de Línea base</b>		<b>Logros esperados</b>			
<b>Año</b>	2022	2023	2024	2025	2026
<b>Valor</b>	7%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%

<b>AE.04.01</b>		<b>ACREDITACIÓN CONTINUA DE LAS CARRERAS A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA</b>			
<b>Nombre del Indicador</b>		<b>Porcentaje de avance de los criterios de calidad para acreditación de programas.</b>			
<b>Justificación</b>		Al identificar mayor porcentaje de carreras profesionales que se encuentran acreditadas, se asume que el servicio educativo brindado por cada carrera acreditada es de calidad, así mismo se logra el posicionamiento institucional frente a las demás universidades.			
<b>Responsable del Indicador</b>		Decanato de la Facultad de Enfermería Comité de Calidad de la Facultad de Enfermería o equivalente.			
<b>Limitaciones del indicador</b>		El indicador se calcula únicamente cuando la carrera profesional cuenta con el informe de evaluación satisfactorio presentado por la entidad evaluadora externa y debidamente verificado por el SINEACE y/o la certificación de acreditación.			
<b>Método de cálculo</b>		$\left( \frac{N^{\circ} \text{ de criterios cumplidos por carrera profesional para la acreditación}}{N^{\circ} \text{ total de criterios por carrera profesional}} \right) \times 100$ <p><b>Especificaciones técnicas:</b>  <b>Criterios cumplidos por carrera profesional:</b> Se considera a los criterios exigidos por el modelo de acreditación que la carrera profesional apunta.  <b>N° total de criterios por carrera profesional:</b> Hace referencia al número total criterios o estándares establecidos en el modelo de acreditación en el que la carrera profesional optara.</p>			
<b>Frecuencia de Medición</b>		Anual	<b>Unidad de Medida</b>		Porcentaje
<b>Sentido esperado del indicador</b>		Ascendente			
<b>Supuestos</b>		La comunidad de la facultad participa activamente en el logro de los estándares del modelo de acreditación.			
<b>Fuente y base de datos</b>		Fuente: Oficina de Gestión de la Calidad Base de Datos: Sistema de Gestión Analítica y Ciencia de Datos - CLOUD UNHEVAL			
<b>Valor de Línea base</b>		<b>Logros esperados</b>			
<b>Año</b>	2022	2023	2024	2025	2026
<b>Valor</b>	77%	100%	100%	100%	100%

AE.04.02		SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA FACULTAD DE ENFERMERIA			
Nombre del Indicador		Porcentaje de implementación del Sistema de Calidad de la Facultad de Enfermería			
Justificación		El indicador nos servirá para medir el grado de implementación del Sistema de Gestión de Calidad bajo en Modelo de Calidad que la Institución estime conveniente.			
Responsable del Indicador		Decanato de la Facultad de Enfermería Comité de Calidad de la Facultad de Enfermería o equivalente.			
Limitaciones del Indicador		No contar con la información actualizada			
Método de cálculo		$\left( \frac{\text{Sumatoria del porcentaje de avance de implementación de los requisitos del Modelo de Gestión de la Calidad de la Facultad}}{\text{Total de requisitos del Modelo de Gestión de la Calidad de la Facultad}} \right)$ <p><u>Especificaciones técnicas:</u>  <b>Porcentaje de avance de los requisitos del Modelo Gestión de la Calidad:</b> Constituye la sumatoria de los porcentajes de avances de los requisitos del Modelo de la Gestión de la Calidad cumplidos por la carrera profesional N° total de requisitos de Modelo Gestión de Calidad: Constituye 118 requisito del modelo del Sistema de Gestión de Calidad por carrera profesional.</p>			
Frecuencia de Medición		Anual	Unidad de Medida		Porcentaje
Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Supuestos		La decisión política y los órganos involucrados se articulen a fin de obtener el logro de los requisitos.			
Fuente y base de datos		Fuente: Oficina de Gestión de la Calidad Base de Datos: Sistema de Gestión Analítica y Ciencia de Datos - CLOUD UNHEVAL			
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	46%	80%	100%	100%	100%

AE.04.03		PROGRAMA DE RECAUDACIÓN OPORTUNA EN LOS CENTROS DE PRODUCCIÓN Y SIMILARES EN BENEFICIO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
Nombre del Indicador		Tasa de crecimiento de la recaudación de ingresos de los centros de producción y similares de la Facultad de Enfermería			
Justificación		Medir la tasa de crecimiento de la recaudación de ingreso de los centros de producción y similares de la Facultad de Enfermería va a permitir fortalecer o impulsar con una reingeniería a los centros para que sean de óptimo rendimiento.			
Responsable del Indicador		Decanato de la Facultad de Enfermería Unidad de Posgrado de la Facultad de Enfermería Coordinación General del Centro Generador de Servicios Académicos de la Facultad de Enfermería o equivalente			
Limitaciones del Indicador		No contar con la información oportuna			
Método de cálculo		$\left( \frac{\text{Captación de ingresos de los centros productoras y similares en el año N de la Facultad}}{\text{Captación de ingresos de los centros productores y similares en el año N-1 de la Facultad}} - 1 \right) \times 100$ <p><u>Especificaciones técnicas:</u>  <b>Captación de Ingresos de los centros de productores:</b> Son el total de ingresos generados por la venta de los bienes ofertados.</p>			
Frecuencia de Medición		Anual	Unidad de Medida		Porcentaje
Sentido esperado del indicador		Ascendente			
Supuestos		Los productos (bienes y servicios) ofertados en el mercado tienen mayor demanda cada año			
Fuente y base de datos		Fuente: Dirección de Centros de Producción de Bienes y Servicios. Base de Datos: Reporte de ingresos de los centros de producción y similares.			
Valor de Línea base		Logros esperados			
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	50%	25%	25%	25%	25%

AE.05.01		PLAN DE ESTIMACIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES EN LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
Nombre del indicador	Número de estudios para establecer el nivel de riesgo en la Facultad de Enfermería				
Justificación	Permite conocer el número de estudios que deberá realizarse en la Facultad de Enfermería, con el fin de establecer el nivel de riesgo de la facultad, para la oportuna toma de decisiones en materia de Gestión de riesgos de desastres.				
Responsable del Indicador	Decanato de la Facultad de Enfermería Comisión de Gestión de Riesgos y Desastres de la Facultad de Enfermería o equivalente				
Limitaciones del indicador	No contar con la información oportuna				
Método de cálculo	<p style="text-align: center;"><i>Número de estudios para establecer el nivel de riesgos en la Facultad</i></p> <p><u>Especificaciones técnicas:</u></p> <p>Estudio para establecer el nivel de riesgos en la facultad: Es el estudio orientado a generar el conocimiento de los peligros, analizar la vulnerabilidad y establecer los niveles de riesgo existentes en la facultad, orientándolo en una evaluación estructural de las edificaciones y espacios de la facultad.</p>				
Frecuencia de Medición	Anual	Unidad de Medida		Número	
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	El Grupo de Trabajo para la Gestión del Riesgo de Desastres de la UNHEVAL, y el Equipo Técnico de la UNHEVAL proveen todas las facilidades para la realización del estudio de estimación de riesgos de desastres en la facultad.				
Fuente y base de datos	Fuente: Equipo Técnico de la UNHEVAL de Gestión de Riesgos de Desastres Base de Datos: Reporte de Informes del Equipo Técnico				
Valor de Línea base	Logros esperados				
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0	1	1	1	1

AE.05.02		PLAN DE REDUCCIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES EN LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			
Nombre del indicador	Porcentaje de edificios y espacios públicos de la Facultad de Enfermería adecuados al enfoque de la GRD.				
Justificación	Permite evaluar la reducción del riesgo en la Facultad de Enfermería, a través del acondicionamiento en las edificaciones y espacios públicos que se requieren en la Facultad, es decir que dichas edificaciones y espacios públicos cumplan con la normativa del Registro Nacional de Edificaciones y Seguridad en Edificaciones.				
Responsable del Indicador	Decanato de la Facultad de Enfermería Comisión de Gestión de Riesgos y Desastres de la Facultad de Enfermería o equivalente.				
Limitaciones del indicador	No se cuenta con un acervo documentario de planos de los edificios				
Método de cálculo	$\left( \frac{\text{N}^\circ \text{ de edificios y/o espacios públicos de la facultad adecuados al enfoque de la GRD}}{\text{N}^\circ \text{ total de edificios y/o espacios públicos de la facultad que requieren ser adecuados al enfoque de la GRD}} \right) \times 100$ <p><u>Especificaciones técnicas:</u></p> <p>GRD: Gestión de Riesgos de Desastres</p> <p>Nº de edificios y espacios públicos adecuados al enfoque de la GRD: Es la cantidad total de edificios y espacios públicos de la facultad que cuentan con las condiciones de las normas del Registro Nacional de Edificaciones y Seguridad en Edificaciones.</p> <p>Nº Total de edificios y espacios públicos que requieren ser adecuados al enfoque de la GRD: Es la cantidad total de edificios y espacios públicos de la facultad que no cuentan con las condiciones de las normas del Registro Nacional de Edificaciones y Seguridad en Edificaciones, los mismos que fueron identificados posterior al estudio de estimación del nivel de riesgo de desastres realizados en la Facultad.</p>				
Frecuencia de Medición	Anual	Unidad de Medida		Porcentaje	
Sentido esperado del indicador	Ascendente				
Supuestos	El Grupo de Trabajo para la Gestión del Riesgo de Desastres de la UNHEVAL, y el Equipo Técnico de la UNHEVAL proveen todas las facilidades para el acondicionamiento de los edificios y espacios públicos de la Facultad, tal que se encuentren adecuados al enfoque de la GRD.				
Fuente y base de datos	Fuente: Equipo Técnico de la UNHEVAL de Gestión de Riesgos de Desastres Base de Datos: Reporte de Informes del Equipo Técnico				
Valor de Línea base	Logros esperados				
Año	2022	2023	2024	2025	2026
Valor	0%	1%	30%	50%	80%